



В заключение следует отметить, что большинство предприятий в процессе работы сталкиваются с необходимостью определения ставки дисконтирования. Для частного инвестора расчеты, основанные на формулах, это не единственный способ принятия правильного решения относительно ставки дисконтирования проекта. Любые математические модели – это только попытка приблизиться к реальной действительности. Инвестор может на основе личной оценки ситуации на рынке определить, какая доходность достаточна для проекта, и использовать ее в расчетах в качестве ставки дисконтирования. Но, для того чтобы индивидуальные ощущения были адекватными, инвестор должен быть опытным, то есть хорошо знать рынок и разбираться в нем.

#### Литература

1. Куколева Е., Захарова М. Безрисковая ставка: возможные инструменты расчета / Е. Куколева, М. Захарова – Вопросы оценки. 2002. №2.
2. Дамодаран А. Инвестиционная оценка. Инструменты и техника оценки любых активов. / А. Дамодаран Пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес, 2004. – 142 с.
3. Коупленд Т., Колер Т., Мурин Дж. Стоимость компаний: оценка и управление. – 3-е изд., перераб. и доп./ Т. Коупленд, Т. Колер, Дж. Мурин Пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2008. – 204 с.

*С.В. Грудько*  
(Беларусь, Гродно)

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСНОГО МЕТОДА ОЦЕНКИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

На практике используются три метода оценки трудовых ресурсов: индексный, стоимостной и ресурсный. По первому методу все трудовые ресурсы, используемые в организации, переводят в соизмеримые (с учетом имеющихся

производственных мощностей, земельных ресурсов и качества трудовых ресурсов).

Сущность стоимостной оценки трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций заключается в том, что среднесписочная численность работников, занятых производством продукции сельского хозяйства, умножается на норматив компенсации выбытия 1 работника производственными средствами [2].

Оценку эффективности замещения одного работника, занятого в производственном процессе проводят ресурсным методом оценки трудовых ресурсов. Согласно данного метода количество потребленных ресурсов в производственном процессе (основных и оборотных) выражается через соответствующее количество трудовых ресурсов, которое характеризует овеществленную численность работников. Для нахождения овеществленной численности работников используют формулу:

$$ЧР_{овещ} = \frac{A}{ГВ} + \frac{СО_{об}\Phi}{ГВ}$$

где  $ЧР_{овещ}$  – овеществленная численность работников;  $A$  – сумма начисленной за год амортизации;  $СО_{об}\Phi$  – стоимость оборотных средств;  $ГВ$  – годовая выработка одного работника.

Поскольку в соответствии с законодательством Республики Беларусь собственником земель сельскохозяйственного назначения выступает государство, а организации самостоятельно не имеют права их купли-продажи, то в расчетах не учитывается стоимость земель сельскохозяйственного назначения. Потребленная стоимость основных средств в течении определенного периода выражается через сумму начисленной амортизации, что обусловило выделение данного показателя при определении овеществленной численности работников.

Так, овеществленная численность трудовых ресурсов Гродненской области сокращается. В 2011 году по сравнению с 2007 годом показатель сократился на 26%, что, главным образом, обусловлено сокращением овеществленной стоимости потребленных основных средств на 31,5 %. Максимальная численность овеществленных трудовых ресурсов отмечается в Гродненском районе, а минимальная – в Зельвенском. При этом соотношение между районами по уровню данного показателя составляет 1:3,5.

Анализ овеществленных трудовых ресурсов организаций Гродненского района показал, что максимальным их количеством располагает СПК «Прогресс-Вертелишки». Численность этих ресурсов в данной организации с 2009 года увеличивается, а по сравнению с 2008 годом она сократилась на 208 овеществленных работников. Следует отметить, что в таких организациях как СПК им. Деньщикова, СПК «Октябрь-Гродно», СПК «Озеры» Гродненского района» и СПК «Обухово» овеществленная численность трудовых ресурсов превышает тысячу человек (таблица).

**Овещественная численность работников  
сельскохозяйственных организаций Гродненского района**

Организация	Овещественная численность работников, чел.			
	годы			
	2008	2009	2010	2011
СПК им. Денщикова	1159	1202	1289	1359
СПК "Октябрь-Гродно"	1526	1554	1660	1588
СПК "Коптевка"	790	792	1036	984
СПК "Пограничный"	470	451	573	478
СКП "Прогресс-Вертелишки"	2761	2440	2430	2532
СПК "Гожа"	682	629	659	578
СПК "Гродненский"	805	727	821	764
СПК "Нива-2003"	675	658	777	777
СПК "Заречный-Агро"	806	710	784	719
СПК "Озеры" Гродненского района"	969	1050	1217	1168
СПК "Обухово"	1303	1142	1193	1408
СПК "Свислочь"	451	419	472	461
УО СПК "Путришки"	754	718	770	642

Примечание – Расчеты автора на основании источника [1]

Общая численность трудовых ресурсов по данному методу оценки определяется как простая сумма овещественной их численности с общей списочной численностью работников сельскохозяйственных организаций, т.к. последняя учитывает труд временных работников пропорционально отработанного ими времени. После этого определяется стоимость одного работника как частное от деления стоимости валовой продукции в сопоставимых ценах (или валюте) и общей численности трудовых ресурсов.

В целом по Гродненской области общая численность трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций в 2011 году составляет почти 177 тысяч человек, что на 23 п.п. ниже уровня 2007 года и на 2 п.п. уровня 2010 года.

Максимальная численность трудовых ресурсов расположена в Гродненском районе, при этом стоимость единицы трудовых ресурсов здесь составила 25704 тыс. р., что ниже аналогичного показателя Берестовицкого района на 2760 тыс. р. Следует отметить, что стоимость единицы трудовых ресурсов в Берестовицком районе занимает лидирующую позицию среди районов Гродненской области в период с 2007 по 2011 годы. В долларовом эквиваленте стоимость единицы трудовых ресурсов Гродненской области в период с 2007 по 2009 год увеличивалась (рост составил 76 п.п. или 2106 долларов США), а с 2009 года по 2011 – отмечается снижение стоимости на 1281 доллар США в расчете на единицу трудовых ресурсов.

Среди организаций Гродненского района самая высокая стоимость единицы трудовых ресурсов отмечена в СПК «Октябрь-Гродно»: в долларовом эквиваленте стоимость единицы трудовых ресурсов в этом районе составила в 2011 году 8734 долларов США, что на 57 п.п. выше значения показателя по району. Высокая стоимость трудовых ресурсов в СПК «Обухово» и СПК

«Свислочь». Самая низкая стоимость трудовых ресурсов в СПК «Гродненский» и СПК «Гожа». Так, уровень стоимости единицы трудовых ресурсов в указанных организациях составляет лишь 65 % от районного уровня.

Таким образом, использование ресурсного метода оценки трудовых ресурсов позволяет определить количество работников, которые смогут заместить имеющиеся основные и оборотные фонды путем определения овеществленной численности работников. В ходе исследования установлено, что стоимость трудовых ресурсов Гродненского района, рассчитанная с использованием ресурсного метода с 2009 по 2011 годы сокращается, что главным образом обусловлено снижением их овеществленной численности.

#### Литература

1. Информационная база данных «Бухстат».
2. Экономика предприятия: учеб. пособие / О.И. Волков [и др.]; под ред. О.И. Волкова. – М.: ЮНИТИ, 1997. – 368 с.

*С.В. Гудков*  
(Беларусь, Горки)

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО АГРОБИЗНЕСА**

Государственная поддержка субъектов малого и среднего агробизнеса осуществляется на различных уровнях управления страны с конкретными целями, задачами и функциями.

Необходимость формирования системы государственной поддержки на различных уровнях развития аграрного сектора экономики обусловлена следующими причинами: высокой значимостью аграрного сектора экономики в решении проблем продовольственной безопасности страны; обеспечении всех социальных групп населения полноценными и экологически чистыми продуктами питания; создании условий для стимулирующего развития других отраслей национальной экономики на основе межотраслевых связей; снижением уровня и качества жизни населения в сельской местности; наличием импорта продовольствия по некоторым его видам, создающим серьезную конкуренцию отечественной продукции и угрозу национальной безопасности страны. В связи с этим, поддержка субъектов малого и среднего агробизнеса в Республике Беларусь должна формироваться со стороны государства в целях повышения эффективности функционирования хозяйствующих субъектов АПК, создания условий для эффективного развития сельских территорий и повышения благосостояния сельхозпроизводителей и членов их семей, формирования полноценной производственной и рыночной инфраструктуры. Решение этих задач позволит сформировать систему устойчивого развития агропромышленного комплекса страны в целом, так и в отдельных ее регионах, областях, районах.