

Работа на «конечный результат» — создание ценности для клиента — по-новому высвечивает роль логистики, потребность в более гибких, прозрачных и обусловленных спросом цепочках поставок и интегрированных моделях бизнес-планирования. Компании — производители рассматривают логистику как стратегическую зону, в которой соединяются бизнес-процессы в общую производственную функцию по созданию ценности для клиента. Однако самая большая трудность, связанная с цепочкой поставок, — это недостаток информированности (на втором и третьем месте идут неэффективность поставщиков и недостаток профессиональных компетенций). Но чтобы достичь хорошего обмена информацией, организации нужно сформировать более интегрированную цепочку поставок.

3. Новая модель глобализации: региональная либерализация торговли и интеграция. В новой модели глобализации на первый план выдвигаются региональные (межстрановые) объединения на основе соглашений о свободной торговле, которые позволяют решать вопросы, требующие порой значительных усилий и времени, а то и просто буксующие в рамках ВТО. Знаковыми событиями последнего времени стали: создание Евразийского экономического союза (на базе Таможенного союза), ЕАЭС, доля взаимной внутренней торговли — 9 %; подписание 12 странами во главе с США Соглашения о Транс-Тихоокеанском партнерстве (ТТП); внутриблочная торговля достигает почти 48 %, а по отдельным товарам (нефть и легковые машины) эти показатели еще выше 82 и 67 % соответственно; стремление создать зону свободной торговли, расширяющую границы торгового блока АСЕАН (более 20 % взаимного товарооборота) — Региональное всеобъемлющее экономическое партнерство, лидером и идеологом которого выступает Китай.

Поэтому современной тенденцией в развитии логистики являются постоянные исследования рынка логистических услуг, мониторинг основных параметров его функционирования как непреложное условие для эффективного управления и принятия стратегических решений; особое место занимает компаративный, т.е. сравнительный анализ рынков разных стран в условиях глобализации и роста. Пристальное внимание уделяется измерению и мониторингу эффективности транспортных коридоров. Результаты этого анализа ложатся в основу плана по развитию оперативных путей размещения ресурсов и направлений деятельности.

<http://edoc.bseu.by>

*Н. Г. Цыпарков, канд. юрид. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО НАНИМАТЕЛЮ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ ЛИЦОМ**

В соответствии со ст. 933 ГК, вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии со ст. 400 ТК, работник может быть привлечен к материальной ответственности, если: ущерб причинен нанятому при исполнении трудовых обязанностей; противоправно; виновно; имеется прямая причинная связь между противоправным поведением и возникшим ущербом. При определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб, неполученные доходы не учитываются. Под реальным

ущербом понимается утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты. Ст. 404 ТК определяет ситуации, когда работники несут полную материальную ответственность: между работником и нанимателем заключен письменный договор о принятии работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему на хранение или для других целей; имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам; ущерб причинен преступлением; ущерб причинен работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; ущерб причинен недостатками, умышленным уничтожением или умышленной порчей материальных ценностей.

Для выявления размера причинения ущерба используется метод бухгалтерского учета — инвентаризация. Инвентаризацией называется метод фактического контроля активов и обязательств с последующей проверкой по документам соответствия выявленного количества активов и обязательств данным бухгалтерского учета. В процессе инвентаризации выявляются изменения в составе активов и обязательств, которые находят отражение в системе бухгалтерского учета. Следовательно, инвентаризация является средством контроля первичной регистрации хозяйственных операций и способом фактического контроля за состоянием сохранности имущества и обязательств. Пункт 2 ст.13 Закона Респ. Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности» предусматривает 6 оснований, когда проведение инвентаризации активов и обязательств организации обязательно. Причинение ущерба нанимателю при исполнении трудовых обязанностей материально ответственным лицом подпадает под эти положения. Процесс организации и проведения инвентаризации регулируется постановлением Министерства финансов Респ. Беларусь от 30.11.2007 г. № 180 «Об утверждении Инструкции по инвентаризации активов и обязательств и признании утратившим силу нормативного правового акта Министерства финансов Республики Беларусь». По результатам проведения инвентаризации составляется сличительная ведомость. Порядок составления сличительной ведомости регулируется гл. 8 названной Инструкции. В частности п. 70 указывает на то, что по результатам инвентаризации в сличительной ведомости отражаются расхождения между данными бухгалтерского учета и фактическими данными, отраженными в инвентаризационных описях. По каждому факту выявленных отклонений инвентаризационная комиссия берет объяснения от материально ответственных лиц. Стоимость недостающих и излишне выявленных активов и обязательств в сличительной ведомости указывается в соответствии с Положением о порядке определения размера вреда (в том числе реального ущерба), причиненного государству, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям противоправными действиями, утвержденного постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 07.12.2016 г. № 1001.

<http://edoc.bseu.by>

*Т. И. Чегерова, канд. техн. наук, доцент  
МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)*

## **ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА ГЛАВНЫХ КОМПОНЕНТ ДЛЯ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА БЕЛАРУСИ**

При проведении анализа состояния рынка труда Беларуси на основе данных официальной статистики на макроуровне была предпринята попытка оценить с помощью