

организовывать, координировать деятельность; отыскивать новые пути и направления для применения существующих знаний; придумывать новые идеи и решения; презентовать продукт, идеи и отчеты на публике. Средняя оценка владения этими компетенциями на 0,6 балла ниже требуемой рынком.

В категорию необходимых компетенций попали 6 компетенций (оценки работодателей от 4,25 до 4,36 баллов): способность доступно доносить идеи; работать под давлением, стрессоустойчивость; составлять информационные справки; предпринимать решительные действия в ситуации неопределенности; эффективно вести переговоры; предвидеть новые проблемы. Сопоставление оценок уровня владения выпускников компетенциями с оценками требуемого уровня показывает, что средняя оценка этих компетенций на 0,7 балла ниже той, которую работодатели считают необходимой для своих сотрудников (от 3,43 до 3,78 баллов). В категории «менее востребованных» 5 компетенций работодатели отнесли только четыре, выставив им достаточно высокие оценки (работодатели оценили их необходимость от 3,9 до 4,17): способность вдохновлять других; выполнять обязанности руководителя; готовность подвергать сомнению существующие идеи; совершенствование знаний в других областях; общаться на иностранном языке. Данные компетенции оказались также хуже развитыми у выпускников по сравнению с необходимым уровнем (на 0,54 пункта ниже).

Данные исследования выявили несогласованность качества подготовки в учреждениях высшего образования Беларуси и требований работодателей: средняя интегральная оценка работодателями необходимого уровня развития компетенций составила 4,35 балла по 5-балльной шкале, а средняя интегральная оценка работодателями уровня развития компетенций составила 3,72 балла по 5-балльной шкале.

*С. П. Романович, магистр экон. наук
БГЭУ (Минск)*

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: РЕТРОСПЕКТИВНЫЙ АНАЛИЗ

В современных условиях вопросы, связанные со стратегическим планированием, становятся все более актуальными. Уже давно обсуждается тема перспективной модели системы планирования. Обоснованно указать направление дальнейшего развития стратегического планирования в Республике Беларусь позволит ретроспективный анализ.

Исторически сложилось так, что стратегическое планирование применялось в отечественной экономике с середины 1920-х гг., когда Беларусь была в составе СССР, в условиях административно-командной экономики.

После распада СССР социально-экономические и политические условия Беларуси претерпели несколько радикальных перемен, и это отразилось на системе планирования. В 1991-1994 гг. планирование в стране было направлено на устранение кризисного состояния. Стало очевидным, что директивное (обязательное планирование) неэффективно в рыночных условиях.

В Республике Беларусь, относительно быстро после распада СССР, была создана система стратегического прогнозирования и планирования. Период 1995–1999 гг. можно назвать периодом формирования современной отечественной системы стратегического планирования. В 1996 г. появляется один из основных нормативно-правовых документов — Основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь на 1996–2000 гг., а в 1997 г. — первая Национальная стратегия устойчивого развития Ре-

спублики Беларусь (НСУР-97). Этим документом был подтвержден переход к устойчивому развитию, обеспечивающему сбалансированное решение социально-экономических задач, проблем сохранения благоприятной окружающей среды и природно-ресурсного потенциала в целях удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений людей. Начиная с 1998 г. Государственное прогнозирование социально-экономического развития страны, в том числе и на долгосрочную перспективу, основывается на Законе Республики Беларусь № 157-З от 5 мая 1998 г. «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Республики Беларусь».

Начало 2000-х гг. характеризуется переходом к рыночной экономике, ростом благосостояния населения и обновлением производственного потенциала. Стратегическое планирование в отечественной практике активно развивается с середины 2000-х гг., разрабатываются нормативно-правовые документы планирования: различные целевые программы. Однако позже (конец 2000-х) возникли и негативные процессы, которые были вызваны мировым финансовым кризисом, значительным ростом цен на энергоносители и другими причинами. Эти процессы дестабилизировали экономическую среду, но и были учтены в процессе стратегического планирования.

Условия развития белорусской экономики все еще остаются нестабильными, это усложняет переход к устойчивому развитию. Для достижения положительных сдвигов в данном направлении необходимо сбалансированное развитие экономики, которое станет возможным при системе стратегического планирования, включающей все подразделения и уровни хозяйства страны.

Таким образом роль теории и практики стратегического планирования в Республике Беларусь с каждым годом возрастает, и основные этому причины: развитие экономических и политических взглядов. Но на современном этапе развития актуальна комплексная система планирования, которая должна иметь стратегическую направленность и включать все уровни и подразделения хозяйства страны.

*А. В. Роценко, канд. экон. наук, доцент
А. В. Бондаренко, магистрант
БГЭУ (Минск)*

ОЦЕНКА ИСТОЧНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ С ПРИМЕНЕНИЕМ МОДЕЛИ СОЛОУ

Моделирование экономического роста является одной из наиболее сложных практических проблем, решаемых экономической наукой. Использование модели экономического роста Роберта Солоу дает возможность «препарировать» структуру экономического роста с точки зрения оценки вклада каждого производственного фактора в его обеспечение.

В данной статье представлены результаты применения модели Солоу для анализа источников экономического роста в Республике Беларусь за три последние пятилетки, т.е. период с 2001 г. по 2015 г.

В качестве показателя, отражающего изменение объемов выпуска в экономике Беларуси, рассмотрим темпы роста ВВП в сопоставимых ценах (рис. 1).

В целом за 2001–2015 гг. ВВП Республики Беларусь вырос на 5,3 %.

Для оценки затрат труда был использован индекс среднегодовой численности населения, занятого в экономике. Средний темп роста занятости в экономике за исследуемый период был незначительный и составил 100,03 %. Для оценки затрат капитала используется индекс физического объема основных фондов — по статистическим данным темп роста данного показателя по экономике составил 102,0 %.