

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА РУП «БЗТДиА»**

На основе изученного зарубежного опыта организации управленческого труда и результатов исследования качественных характеристик управленческого персонала, можно предложить комплекс мероприятий по совершенствованию управления производством РУП «БЗТДиА». Для повышения эффективности управленческого труда РУП «БЗТДиА» можно порекомендовать четкую и рациональную организацию рабочего времени административно-управленческого аппарата. В условиях рыночных отношений вопросы рационального использования и повышения эффективности управленческого труда требуют значительно большего внимания, поскольку это – один из возможных путей сокращения численности управленческого персонала и, следовательно, снижения издержек производства и роста прибыли.

Эффективная работа предприятий во многом зависит от полноты и целесообразности фонда рабочего времени. Для этого проводится анализ рабочего времени занятых на производстве, который также позволяет определить степень использования персонала предприятия. В процессе такого анализа изучаются внутрисменные и целодневные простои рабочего времени, выясняются причины их возникновения. Оценка эффективности использования рабочего времени одним рабочим осуществляется с использованием данных баланса рабочего времени и отчета о его выполнении. Однако для управленческого персонала такой способ не совсем подходит. Наиболее предпочтительным для исследования содержания труда и использования рабочего времени работников управленческого труда в нашей и зарубежной практике считается метод фотографии рабочего времени.

С этой целью и была проведена фотография рабочего дня начальника отдела сбыта. С помощью данной фотографии были рассчитаны ряд коэффициентов: возможный прирост производительности труда за счет устранения прямых потерь и нерациональных затрат; максимально возможный прирост производительности труда.

Рассчитанный коэффициент использования рабочего времени показал, что рабочее время данным исполнителем используется на 91,04 %.

Рассчитанный прирост производительности труда за счет устранения прямых потерь рабочего времени показал, что за счет улучшения дисциплины производительность труда повысится на 10,96 %.

Рассчитанный прирост производительности труда за счет устранения прямых потерь может составить 17,09 %.

Максимально возможный прирост производительности труда для одного работника составил 8,16 %. Повышение производительности труда непосредственно связано с результативностью производственно-хозяйственной деятельно-

сти. Поэтому можно определить приращение объема производства в связи с увеличением производительности труда.

В связи с этим необходимо четкое распределение обязанностей между сотрудниками административно-управленческого аппарата, прав и ответственности между работниками системы управления, повышение трудовой дисциплины, сокращение сроков принятия управленческих решений. В результате повышается общий уровень эффективности управления, причем эффективность использования рабочего времени необходимо оценить по каждому сотруднику управления и по каждому отделу отдельно.

*А.Л. Войшикина  
ГГУ им. Ф. Скорины (Гомель)*

## **БАНКОВСКИЙ КРЕДИТ КАК ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИЙ**

В современной экономике движение финансов определяет движение технологий, а банки объективно ближе к инфраструктуре финансовых потоков. Они располагают кадрами, способными проводить экспертизу инновационных проектов и бизнес-планов, значительной ресурсной базой, аккумулируют сбережения населения и привлекают несвязанные ресурсы иностранных кредитных организаций. Для финансирования инновационных проектов должны использоваться в основном долгосрочные кредиты банков.

Необходимо отметить, что в Республике Беларусь значительная доля кредитных вложений банков осуществляется в рамках государственных программ. В первой половине 2007 г. банками на финансирование инновационных программ было направлено в общем 1,4 трлн р. кредитных ресурсов.

В соответствии с плановыми мероприятиями на 2008 год на финансирование программ инновационного развития экономики банки должны были выдать кредиты в объеме 4,2 трлн. р.

Банковское кредитование технологических инноваций в промышленности Республики Беларусь в 2007 г. составило 12,7 %, что на 0,1 п. п. больше, чем в 2006 г.

Наблюдается тенденция увеличения долгосрочных кредитов в общем объеме кредитования экономики. Удельный вес долгосрочных кредитов в 2007 году увеличился 5,1 п. п. по сравнению с 2006 г. и составил 65,2 %. Это свидетельствует о том, что банковская система Республики Беларусь играет важнейшую роль в развитии инновационной деятельности.

В настоящее время существует ряд проблем сдерживающих кредитование банками инновационной деятельности: высокими остаются риски вложений в инновационные проекты; инвестиции в форме рискованного капитала приводят к уменьшению собственного капитала коммерческих банков, ухудшению качества