

Многоуровневые компании это, как правило, крупные предприятия, имеющие большое количество структурных подразделений, объединенных несколькими уровнями управления по различным признакам. Такая сложность в организации финансового управления крупными многоуровневыми компаниями, как следствие, сказывается на финансовом управлении, которое является сложным процессом, имеющим свои специфические особенности.

Специфические особенности финансового управления крупными многоуровневыми компаниями формируются под влиянием производственных, организационных, управленческих и других факторов. На наш взгляд, среди факторов, которые будут определять систему финансового управления в крупных многоуровневых компаниях, прежде всего следует выделить:

1) сложность структуры компании — определяет многочисленные финансовые взаимоотношения, связанные с формированием и распределением финансовых ресурсов по уровням управления, а внутри уровней — между структурными единицами. При этом данный процесс движения денежных потоков направлен на достижение определенных целей. Так как цели, стоящие перед каждым уровнем управления, различны, то соответственно будут различаться и подходы к определению объемов финансирования, которые требуют решения соответствующей задачи финансового управления;

2) степень финансовой свободы каждого уровня управления в рамках одного субъекта хозяйствования определяет необходимость контроля эффективности финансового управления, особенно в части выбора источника финансирования, использования выделенных средств. При этом понятие эффективности финансового управления в многоуровневых компаниях в зависимости от уровня управления будет различным.

Факторы, оказывающие влияние на процессы финансового управления крупными многоуровневыми компаниями, позволят определить особенности финансового управления, сформировать методологическую основу эффективного управления.

<http://edoc.bseu.by>

*Ю. М. Зенович, канд. экон. наук
А. С. Мищенко, магистрант
БГЭУ (Минск)*

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Проблема низкой производительности труда в строительной отрасли Республики Беларусь является актуальной последнее десятилетие и активно обсуждается на государственном уровне. Строительная отрасль занимает одну из ведущих позиций в экономике Республики Беларусь. Основными показателями для расчета производительности труда на отраслевом уровне являются объем выполненных подрядных работ и численность занятых в строительстве.

Что касается численности занятых в строительной отрасли, следует отметить, что наблюдается непрерывный спад показателя в течение исследуемого периода, так, в 2016 г. численность составила 308,00 тыс. человек, что на 12,08 % ниже, чем в 2015 г.

Этот же показатель в процентах к среднереспубликанскому уровню равен 8,80 % в 2010 г. и каждый год снижается, достигнув своего минимума в 2016 г. — 7,00 %.

Динамика производительности труда в строительной отрасли имеет полиномиальный тренд второй степени и за 2010–2016 гг. В разрезе месяцев представлена на рис. 1.

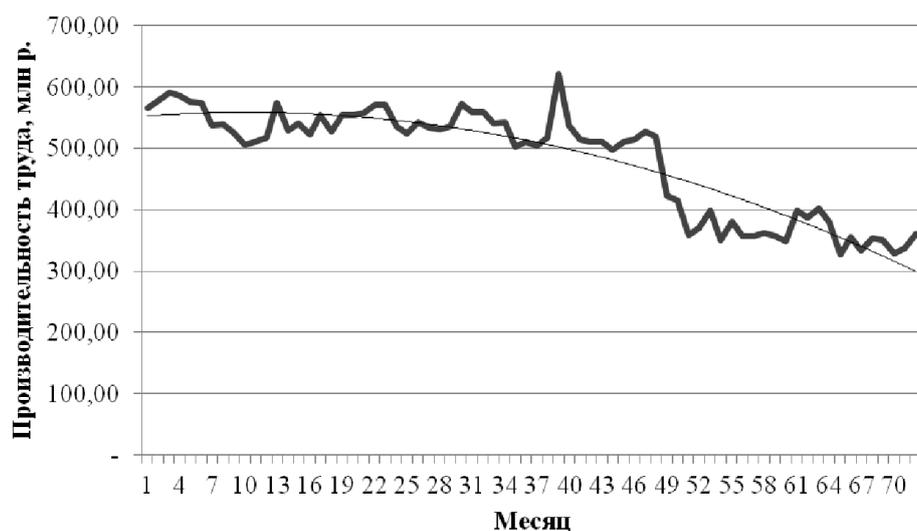


Рис. 1. Динамика производительности труда

Показатель достиг минимума в 2016 г. и составил 360,17 млн руб. Максимальное значение наблюдалось в 2010 г. и составило в сопоставимых ценах 566,08 млн руб. Таким образом, уровень производительности труда за период 2010–2016 гг. снизился на 36,37 %.

Характеристика номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в строительстве представлена в таблице.

Характеристика заработной платы в строительстве

Год	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, занятых в строительстве, в % к среднереспубликанскому уровню	Темп прироста, %
2010	149,46	122,80	—
2011	210,06	110,60	40,55
2012	422,16	114,80	100,97
2013	638,54	126,20	51,26
2014	760,44	125,60	19,09
2015	754,71	124,00	-0,75
2016	736,20	101,90	-2,45

Средняя заработная плата в отличие от производительности труда на протяжении 2011–2014 гг. увеличивается, при этом резкий скачок наблюдается в 2012 г. (прирост на 100,97 %). На протяжении 2015–2016 гг., наоборот, заработная плата имеет тенденцию к снижению, максимальное сокращение данного показателя наблюдается в 2016 г. (снижение на 2,45 %).

Также стоит отметить, что заработная плата в строительстве превышала общереспубликанский уровень в 2010–2015 гг. в среднем на 20,67 %, однако в 2016 г. наблюдается резкое сокращение. В 2016 г. заработная плата в строительстве превысила общереспубликанский уровень всего на 1,90 %.

Анализ соотношения динамики производительности труда и средней заработной платы представлен на рис. 2.



Рис. 2. Соотношение производительности труда и средней заработной платы

Для стабильного экономического роста отрасли должно выполняться основное условие роста производительности труда: динамика роста производительности труда должна превышать динамику роста средней заработной платы.

На протяжении 2011–2014 гг. наблюдается ситуация, когда динамика роста средней заработной платы превышает динамику роста производительности труда: в отрасли наблюдалось завышение заработной платы. В 2015–2016 гг. соотношение удовлетворяет основному условию росту производительности труда. Вместе с тем стоит отметить резкое сокращение заработной платы. Описанное соотношение еще раз доказывает, что повышение благосостояния работников, занятых в строительной отрасли, возможно только при повышении производительности их труда.

С. Н. Зенько
БГЭУ (Минск)

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ МИРОВОГО РЫНКА ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Мировая экономика является единой системой, и поэтому никакое государство не может развиваться по собственным сценариям, не учитывая общих закономерностей развития.

Институт интеллектуальной собственности в условиях формирования инновационной экономики становится фактором развития и управления всей системой мирохозяйственных связей.

Экономическая и социальная значимость интеллектуальных ресурсов сегодня настолько велика, что на современном этапе развития социально-экономических отношений результаты интеллектуальной деятельности становятся одним из главных факторов экономического роста.

Интеллектуальная собственность играет важнейшую роль как механизм создания добавленной стоимости, как средство капитализации активов предприятий и организаций (через нематериальные активы) и как инвестиционный ресурс.