

та, обуславливая тем самым создание критического положения в пенсионной системе. Поскольку в настоящее время в стране резко сокращается население трудоспособного возраста, то в ближайшие 20 лет спрос на рабочую силу поднимется примерно на 1 000 000 человек. В то же время примерно на 500 000 вырастет население в пенсионном возрасте, что серьезно скажется на финансовых возможностях Фонда социальной защиты населения и, соответственно, на уровне пенсионного обеспечения.

<http://edoc.bseu.by>

Р.С. Тозик
Научный руководитель *В.Ф. Бабына*
ГТУ им. Ф. Скорины (Гомель)

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Оценка благоприятности условий ведения бизнеса проводится в одноимённых докладах Всемирного Банка, последним из которых является «Ведение бизнеса – 2012». Самым слабым местом Республики Беларусь в рейтинге является налоговая система. Однако, в рейтинге 2011 года Беларусь заняла 156 место, поднявшись на 27 пунктов со 183 места в предыдущем.

В соответствии с методологией рейтинга «Ведения Бизнеса» налоговые системы стран оцениваются по трем индикаторам: количество налоговых выплат, время и налоговая ставка. Рейтинг показал, что в Беларуси средняя фирма, уплачивает 18 налоговых платежей в год, затрачивая при этом 654 часа, и налоговая нагрузка составляет 62,8 % прибыли. При этом не были учтены нормы в соответствии с которыми вместо ежемесячной была установлена ежеквартальная уплата страховых взносов. С учетом данного факта количество платежей составило бы всего лишь 10, что можно считать приемлемым, так как в странах с высоким уровнем дохода в среднем – 13.

Таким образом, основными проблемами Республики Беларусь являются: высокое налоговое бремя – 62,8 %, при этом исследователи сходятся во мнении, что если полная ставка налогообложения превышает 40 %, то инвестирование в производство становится невыгодным (порог Лаффера); количество времени, затрачиваемое на уплату налогов, – 654 часов, что говорит о сложности исполнения налогового законодательства.

Следует заметить, что без изменения системы социального страхования значительного снижения налогового бремени добиться невозможно. Однако снижение ставки налога на прибыль до 18 % с 2012 года должно несколько улучшить инвестиционную привлекательность Республики Беларусь.

Мы считаем, что для упрощения налогового администрирования налога на прибыль можно воспользоваться опытом Швеции. При схожести налоговых систем Республики Беларусь и Швеции, отличительной особенностью шведской налоговой системы является простота.

Основное отличие в налоговом администрировании налога на прибыль в Швеции от Республики Беларусь в том, что налогоплательщик не рассчитывает сумму причитающегося с него налога, это делают налоговые органы на основе данных приведенных в налоговой декларации. Это целесообразно внедрить в Республике Беларусь. Принятие данной меры позволит значительно упростить налоговое администрирование налога на прибыль, так как по данным доклада «Ведение Бизнеса – 2012» показатель времени для Швеции составляет 50 часов, в то время как в Беларуси – 398 часов, что почти в 8 раз выше.

Для упрощения налогового администрирования НДС можно воспользоваться зарубежным опытом. Например, в Швеции время, затрачиваемое на уплату НДС, составляет 36 часов, а в Беларуси – 156 часов, что в 4,3 раза выше. В Швеции НДС облагаются продажи товаров и услуг. Налог платится как разница между входящим и исходящим НДС. Используются 2 ставки налогообложения: стандартная и пониженная. В Республике Беларусь за налоговую базу целесообразно принимать цену товара (услуги), включая все начисленные на нее сборы. По стандартной ставке – для Беларуси 18 % – следует облагать продажи всех товаров и услуг, кроме традиционно освобождаемых. Также целесообразно определить перечень товаров, которые будут облагаться по сниженной ставке – 9 %.

Введение данных мер благоприятно скажется на налоговой системе и повысит инвестиционную привлекательность Республики Беларусь.

<http://edoc.bseu.by>

Р.О. Филиповец
Научный руководитель *О.Н. Логвиненко*
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

КОММУНИКАТИВНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ КАК СРЕДСТВО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В ходе совместной деятельности люди обмениваются различными представлениями, идеями, взглядами. Именно потому, что обмен информацией встроена во все основные виды управленческой деятельности, мы называем коммуникации связующим процессом. А одним из важнейших инструментов управления в руках менеджера является находящаяся в его распоряжении информация и умение ею пользоваться. Это позволяет руководителю эффективно реализовать свои роли в межличностных отношениях, информационном обмене и процессах принятия решений, не говоря об управленческих функциях планирования, организации, мотивации и контроля. Это означает, что для успеха управления организацией необходимы эффективные коммуникации.

Эффективно работающие руководители – это те, кто обладают необходимыми знаниями и умениями менеджера, т.е. коммуникативным минимумом.

Данный минимум представляет собой перечень требований к практическим и теоретическим знаниям, навыкам и умениям. Это основа оценки коммуникативной компетентности менеджера.