

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РУП БЗТДиА И ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕЕ ПОВЫШЕНИЮ

Проведенный анализ влияния факторов на среднегодовую выработку работника и рабочего, а также объем производства продукции РУП БЗТДиА за 2009–2010 гг. представлен в таблице.

Анализ влияния факторов
на среднегодовую выработку работника и рабочего,
объем производства продукции РУП БЗТДиА, млн р.

Фактор	Влияние на среднегодовую выработку		Влияние на объем производства
	работника	рабочего	
1. Среднегодовая выработка рабочего	13,91	17,83	43947
- отработано дней одним рабочим	2,01	2,57	6334
- средняя продолжительность рабочего дня	0,67	0,86	2128
- среднечасовая выработка рабочего	11,23	14,40	35485
2. Удельный вес рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала	0,63	—	2002
3. Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала	—	—	16860

Анализ показал, что среднегодовая выработка рабочего оказала положительное влияние на все исследуемые показатели-результаты, причем за счет значительной роли среднечасовой выработки рабочего. Количественный рост работников предприятия способствовал выпуску продукции на 16860 млн р., что составляет 26,8 % общего прироста продукции.

В целом на основе факторного анализа стоит отметить стабильную работу предприятия в области труда, а увеличение среднечасовой выработки в 1,1 раза при увеличении продолжительности рабочего дня, количества рабочих дней и изношенности оборудования на 60 % является следствием грамотной кадровой политики предприятия.

Анализ уровня производительности труда рассматривается в тесной связи с оплатой труда, т.к. с ростом производительности труда создаются реальные предпосылки для повышения уровня его оплаты. Темпы роста производительности труда, заработной платы РУП БЗТДиА отражены на рисунке.



Темпы роста производительности труда и заработной платы РУП БЗТДиА

С учетом проведенного анализа для повышения производительности труда предлагаются следующие мероприятия:

- внедрение на участке погрузочно-разгрузочных работ электромагнитного захватывающего устройства для разгрузки вагонов, что позволит сократить численность стропальщиков на 2 чел., повысить производственное суточное задание на 228 тонн металла (80,3 %), объем выпуска продукции увеличить на 203,1 тыс. тонн металла, производительность труда повысить на 100 %, при этом годовой экономический эффект составит 16,6 млн р.

- сокращение потерь рабочего времени в МСЦ-2, что позволит повысить производительность труда на 26,9 %, и приведет к росту дневной выработки на 69,21 тыс. р.

- проведение ряда мероприятий по улучшению использования трудовых ресурсов, что позволит сэкономить РУП БЗТДиА 64 чел., в результате чего, производительность труда возрастет на 2,33 %, причем повышение технического уровня производства позволит увеличить производительность труда на 0,97 %, совершенствование организации производства, труда и управления – на 1,02 % и изменение объема производства – на 0,34 %;

- прирост производительности труда за счет переоценки норм выработки и норм обслуживания для персонала составит 9,38 %.

В результате предложенные мероприятия позволят повысить производительность труда в РУП БЗТДиА и положительно повлиять на эффективность работы предприятия в целом.

Н.П. Климова

Научный руководитель *Т.И. Иванова*
ГГУ им. Ф. Скорины (Гомель)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА МАЛЫХ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Состояние инновационной деятельности в любом государстве является важнейшим индикатором развития общества и его экономики. Частью иннова-