

В качестве основного источника финансирования затрат на персонал следует рассматривать созданную организацией добавленную стоимость, которая будет распределена между работниками предприятия и собственниками. Такой подход способствует единому направлению целей создания добавленной стоимости и снимает противоречия между владельцами капитала и наемными работниками, переводя их в разряд партнеров.

Применение такого подхода в управлении затратами на персонал позволит обеспечить высокую заинтересованность работников в результатах собственной деятельности, увязанных с общими результатами работы организации исходя из созданной за период добавленной стоимости (источника финансирования расходов на персонал). Это в свою очередь обеспечит возможности роста производительности труда и увеличения объемов финансирования затрат на персонал.

*И. Н. Алешкевич, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ: НЕОБХОДИМОСТЬ НОВАЦИЙ

В Республике Беларусь создана многоуровневая и многомерная система пенсионного обеспечения, социального страхования и обслуживания. В связи с широкомасштабным комплексом проводимых мероприятий в современных условиях система постепенно утрачивает свою устойчивость и надежность, а ее основные принципы оборачиваются дефицитом бюджета ФСЗН, высоким уровнем социальных расходов государственного бюджета и низким уровнем пенсионных выплат, социальных пособий и невысоким качеством социальных услуг. В связи с этим целесообразно осуществить ряд мероприятий:

- обеспечить переход к новой системе взаимоотношений в пенсионном и социальном страховании, который может оказаться весьма жестким в отличие от устаревшего традиционного патерналистского подхода, так как потребует кардинальных перемен в фокусе социального сознания и позволит искоренить иждивенческие настроения и затянувшийся инфантилизм большей части застрахованных лиц. Необходимо также внедрение новых технологий с использованием инновационных бизнес-моделей на базе прогрессивных интернет-технологий, возможно создание сети call — центров взамен существующих управлений социальной защиты в районных и городских администрациях;

- необходимо обеспечить высокую заинтересованность застрахованных лиц в самообеспечении достойными пенсиями, создав легкий и разнообразный многоканальный доступ потребителей системы пенсионного и социального страхования к информации, касающейся индивидуального вклада в систему, а также сумм полученных выплат из системы;

- разместить на официальном сайте ФСЗН пенсионный калькулятор, основная задача которого разъяснить порядок формирования пенсионных прав и расчета пенсии, а также показать влияние основных факторов на размер страховой выплаты (таких как размер заработной платы, сумма дохода в качестве самозанятого застрахованного лица, продолжительность страхового стажа, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и другие социально значимые периоды жизни, обращение за назначением пенсии позже достижения установленного пенсионного возраста и т.п.). Несмотря на условный характер расчета использование калькулятора обеспечит простоту восприятия ожидаемых в будущем выплат и, по нашему мнению, создаст условия для начала

сознательной трансгрессии всех участников процесса пенсионного обеспечения к пенсионной системе нового формата;

- обеспечение self-менеджмента личных пенсий. Потребители должны иметь право принятия решений по их пенсиям, для чего следует обеспечить их соответствующей информацией, инструментарием и вариантами выбора пенсионных схем;

- в условиях растущей мобильности и текучести занятости застрахованных ключевым требованием к программному обеспечению по индивидуальному персонифицированному учету остается его простота и доступность в использовании всех пользовательских функций, позволяющих работодателям обновить информацию об участнике пенсионного и социального страхования, составить отчетность о суммах начисленных и уплаченных страховых взносов;

- перевести весь документооборот, связанный с назначением и выплатой пенсий в электронный xml-формат, что позволит освободить застрахованных лиц от сбора многочисленных справок о страховом стаже и заработной плате за весь период их занятости, который зачастую составляет более 40 лет. Таким образом будет обеспечена максимальная полнота и достоверность данных, принятых в расчет пенсий.

Литература

1. Белорусское телеграфное агентство. В Беларуси утвержден перечень бесплатных социальных услуг [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belta.by/comments/view/v-belarusi-utverzhdn-perechen-besplatnyh-sotsialnyh-uslug-3458/>. — Дата доступа: 09.03.2018 г.

2. Sputnik Беларусь. Минтруда: без помощи бюджета ФСЗН не справляется с выплатами [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://sputnik.by/economy/20170127/1027173958/mintruda-bez-pomoshchi-byudzheta-fszn-ne-spravlyaetsya-s-vyplatami.html>. — Дата доступа: 05.03.2018 г.

*А. У. Альбеков, д-р экон. наук, профессор
РГЭУ (РИНХ) (Ростов-на-Дону, Россия)*

ЛОГИСТИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ОСНОВЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Российский агропромышленный комплекс не стоит на месте. Он активно развивается и сегодня не похож на себя самого еще лет 10 назад. Но с этим развитием приходят сложности или издержки роста, которые с каждым годом нарастают, притормаживая рост производства, причем на всем периметре логистической цепочки — от поля до прилавка.

Устойчиво двигаться в рамках привычной траектории роста зерновое производство уже не может. В 2017 г. при росте урожайности на 18 % рост издержек составил 16 %. Рынок так или иначе не перешагнет планку 44–45 млн т, которые можно отправить на экспорт. Любая его дальнейшая поддержка, санирование «на выходе» дадут огромные переходящие запасы и растущее давление на цены.

Единственным выходом в этой ситуации является качественное развитие производственных цепочек, наращивание переработки и поставок за рубеж. Неспособность перестроить — качественно усилить производственные цепи, нарастить в них мощный контур перерабатывающих мощностей порождает общую болезнь аграрной отрасли, в которой вслед за высокой маржей приходит перепроизводство и стагнация.