

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В МАЛЫХ ГОРОДАХ НА ПРИМЕРЕ Г. ПИНСКА

Изменение структуры занятости населения и уровень безработицы в малых городах остаются первостепенными вопросами в формировании национального рынка труда, так как затрагивают проблемы уровня жизни в республике и социального равенства в обществе.

Основная часть занятого населения малых городов, по-прежнему, сосредоточена на градообразующих предприятиях государственной и коммунальной собственности. Статистические данные за 2006 г. показали, что в службу занятости г. Пинска обратилось за содействием в трудоустройстве 7990 граждан региона, из которых 6000 человек зарегистрированы в качестве безработных. Занятость в малых городах (на примере Пинска) имеет свои особенности, в частности наибольшее количество проблем трудоустройства, связанных с недостаточностью свободных вакансий.

Проблема трудоустройства временно незанятого населения осложняется несоответствием профессионально-квалификационной структуры безработных и свободных рабочих мест. Рынок труда, по-прежнему, ориентирован на рабочие профессии, которые составили 74 % в Пинске и 89 % в Пинском районе от общего числа вакансий.

Продолжается оставаться острой проблема трудоустройства безработной женщины в Пинске. В структуре безработных региона, состоящих на учете на конец 2006 г., удельный вес числа женщин составил 61,1 % в городе и 56 % в районе. Использование женского труда связано с необходимостью предоставлять те или иные льготы и меры социальной защиты, выплачивать социальные пособия, и поэтому наниматели стремятся ограничивать применение женского труда. Средний возраст безработной женщины в городе – 31 год, в районе – 32, самый активный с точки зрения самореализации.

Все более актуальной проблемой в Пинском районе становится проблема старения кадров. Люди остаются работать, даже если они находятся в пенсионном возрасте, и это значительно усугубляет проблему трудоустройства молодежи. Численность молодежи Пинского района в возрасте 16–29 лет, обратившейся за содействием в трудоустройстве в службу занятости в 2006 г. составила 3054 человека (38 % от числа обратившихся).

Стратегия занятости на рынке труда в Пинске, как монопрофильного города, должна быть направлена на проведение протекционистских мер, предусматривающих усиление социальной защиты населения от безработицы. Наиболее эффективные пути решения проблемы для Пинска – возвращение к жизни градообразующих предприятий, развитие новых производств, создание условий для развития предпринимательской инициативы.

Снижению не только напряженности, но и решению социально важных для Пинского района задач будет способствовать организация общественных работ,

в том числе в коммунальном хозяйстве, на строительстве объектов социальной инфраструктуры, работах на условиях почасовой занятости в сфере услуг. Все эти меры должны быть подкреплены финансовыми ресурсами за счет перераспределения средств государственного фонда занятости населения, а также разработкой специальных программ содействия занятости населения: обеспечить равные возможности для трудоустройства молодежи и других неконкурентоспособных на рынке труда категорий населения; профессиональная ориентация и переподготовка безработных; содействие малому бизнесу; организация системы общественных работ.

Исследование проблем занятости приводит к выводу, что необходимо выверенное согласование политики в области занятости, экономики и социальной сферы, стимулирование деловой активности и создание эффективных рабочих мест, действенность промышленной политики и активизация поддержки малого и среднего бизнеса.

И.А. Тычина
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

БЕЛАРУСЬ И ЯПОНИЯ: ДИАЛОГ ВОЗМОЖЕН

Для улучшения уровня развития каждое государство всегда стремилось получить наибольшую прибыль, достигнуть которую невозможно при закрытой экономике. Следовательно, требуется развитие международных отношений, тесных экономических связей с другими странами.

Деловые отношения, которые складываются с зарубежными странами, не всегда заканчиваются успешно в силу ряда причин, одной из которых является неосведомленность партнеров в особенностях деловых отношений.

Этика деловых отношений основывается на выработанных во всем мире не одним поколением людей правилах и нормах поведения, которые способствуют укреплению доверия между партнерами. Умение вести себя с людьми надлежащим образом является одним из важнейших факторов, определяющих шансы добиться успеха в служебной или предпринимательской деятельности.

С каждым днем становится все очевиднее взаимозависимость культур, которая проявляется на всех уровнях жизнедеятельности человечества и в бизнесе тоже.

Беларусь сегодня заинтересована в расширении экономических и политических отношений со странами Востока, в том числе и с Японией. Наибольший интерес представляет собой система японского управления. В Японии в используемых методах организации управленческой деятельности в условиях научно-технического прогресса тесно переплетаются традиции, национальные и современные технологии организации труда.

В японской системе управления сложилась строго иерархическая триада приоритетов – человек, финансы, технология. Уникальность теории обусловлена