

в том числе в коммунальном хозяйстве, на строительстве объектов социальной инфраструктуры, работах на условиях почасовой занятости в сфере услуг. Все эти меры должны быть подкреплены финансовыми ресурсами за счет перераспределения средств государственного фонда занятости населения, а также разработкой специальных программ содействия занятости населения: обеспечить равные возможности для трудоустройства молодежи и других неконкурентоспособных на рынке труда категорий населения; профессиональная ориентация и переподготовка безработных; содействие малому бизнесу; организация системы общественных работ.

Исследование проблем занятости приводит к выводу, что необходимо выверенное согласование политики в области занятости, экономики и социальной сферы, стимулирование деловой активности и создание эффективных рабочих мест, действенность промышленной политики и активизация поддержки малого и среднего бизнеса.

<http://edoc.bseu.by>

И.А. Тычина
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

БЕЛАРУСЬ И ЯПОНИЯ: ДИАЛОГ ВОЗМОЖЕН

Для улучшения уровня развития каждое государство всегда стремилось получить наибольшую прибыль, достигнуть которую невозможно при закрытой экономике. Следовательно, требуется развитие международных отношений, тесных экономических связей с другими странами.

Деловые отношения, которые складываются с зарубежными странами, не всегда заканчиваются успешно в силу ряда причин, одной из которых является неосведомленность партнеров в особенностях деловых отношений.

Этика деловых отношений основывается на выработанных во всем мире не одним поколением людей правилах и нормах поведения, которые способствуют укреплению доверия между партнерами. Умение вести себя с людьми надлежащим образом является одним из важнейших факторов, определяющих шансы добиться успеха в служебной или предпринимательской деятельности.

С каждым днем становится все очевиднее взаимозависимость культур, которая проявляется на всех уровнях жизнедеятельности человечества и в бизнесе тоже.

Беларусь сегодня заинтересована в расширении экономических и политических отношений со странами Востока, в том числе и с Японией. Наибольший интерес представляет собой система японского управления. В Японии в используемых методах организации управленческой деятельности в условиях научно-технического прогресса тесно переплетаются традиции, национальные и современные технологии организации труда.

В японской системе управления сложилась строго иерархическая триада приоритетов – человек, финансы, технология. Уникальность теории обусловлена

духовной основой, которая очень близка и понятна нашему обществу. Применительно к различным видам деятельности среди работающих предпочтение отдается групповым ценностям перед индивидуальными, интересы человека отождествляются с интересами группы и т. д.

Давая оценку двусторонним контактам Беларуси и Японии, подчеркнем, что огромный потенциал, имеющийся у двух стран, используется далеко не полностью. Несмотря на разделяющее нас значительное географическое расстояние, Беларусь и Япония могут более активно развивать сотрудничество в области инвестиций, создания совместных высокотехнологичных производств.

Экономические отношения с Японией еще не достигли должного уровня. Пока Япония не собирается менять тактику выжидания более благоприятных экономических и политических условий. Но все же Беларусь привержена развитию отношений с Японией на дружественной основе. Об этом заявил Александр Лукашенко, принимая верительные грамоты Чрезвычайного и Полномочного Посла Японии в нашей стране Иссэя Номуры.

Для успешной деятельности в современном мире необходимо:

- с уважением относиться к культурным различиям, осознавать влияние культурных факторов на коммуникацию;

- понимать, что теории управления уходят корнями в культуру и, значит, методы управления не всегда могут быть легко перенесены на другую культурную почву;

- иметь способность преодолевать стереотипы,

- обязательно соблюдать этикетные нормы своей и чужой культуры.

Соблюдение этих правил позволит строить долгосрочные политические и экономические отношения Республики Беларусь и Японии.

Таким образом, знание делового этикета и этика делового общения являются в нашей стране очень востребованными и актуальными знаниями. От белорусских бизнесменов, а точнее от их умения вести переговоры, преподносить информацию и убеждать противоположную сторону, зависит сотрудничество и дальнейшее развитие отношений с Японией.

Одним из решающих факторов в таком деловом общении будет знание особенностей деловой культуры другой страны.