

В 2011 году проведена сертификация по следующим видам продукции:

- трактор «Беларус-321»;
- полуприцеп ПМТ-330.

Затраты на сертификацию продукции РУП БЗТДиА в 2009 г. составили 2000 дол. США, 2010 г. – 2595 дол. США, в 2011 г. – 10500 дол. США. РУП БЗТДиА используется товарный знак «Беларус».

Структура управления качества включает в себя следующие отделы:

- отдел технического контроля;
- отдел управления качеством;
- отдел метрологии;
- отдел сервисного обслуживания и технической экспертизы;
- отдел стандартизации.

Контроль качества продукции осуществляется на всех стадиях производства, начиная с входного контроля сырья, материалов и комплектующих изделий, контроля испытаний в процессе производства и заканчивая контролем за консервацией, упаковкой и отправкой продукции потребителями с последующим анализом работы узлов и деталей в гарантийный период у потребителя. Потери от брака на РУП БЗТДиА в 2009 г. составили 60,1 млн р., 2010 г. – 15,3 млн р., 2011 г. – 18,8 млн р.

Основные направления по улучшению качества РУП БЗТДиА:

- мероприятия по техническому развитию, улучшению качества и повышению технического уровня выпускаемой продукции;
- мероприятия по совершенствованию Системы Менеджмента Качества;
- проведение обучения персонала вопросам управления качеством;
- организация технического сервиса выпускаемой тракторной техники для обеспечения надежной работы в течении всего срока эксплуатации.

<http://edoc.bseu.by>

*Е.А. Рыбак*

Научный руководитель *Л.А. Буйко*

*Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И РАЗРАБОТКА ПУТЕЙ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БЕЛАРУСЬРЕЗИНОТЕХНИКА»)**

Эффективное использование персонала в настоящее время выдвигается в число наиболее важных факторов экономического успеха. Главной задачей является найти именно тех сотрудников, знания, умения, физические способности и деловые качества которых будут отвечать поставленным перед ними задачам. Ведь все результаты деятельности предприятия: объем выпущенной продукции, ее себестоимость, прибыль и прочие, будут зависеть от качества используемого персонала (таблица). В практику предприятия ОАО «Беларусьрезинотехника» должно войти постоянное совершенствование трудовых качеств работников.

При анализе данных таблицы можно с уверенностью говорить о результатах использования трудовых ресурсов: темпах роста производительности труда работников, трудоемкости изделий, использовании фонда рабочего времени и фонда заработной платы и т.д. Кроме того, используя результаты анализа, можно выявить произошедшие изменения, слабые участки в производственном цикле, предлагать и внедрять мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на этих участках. Умелое регулирование ресурсами рабочей силы на базе данных анализа дает отличные результаты по повышению эффективности хозяйствования предприятия.

Движение персонала является наиболее ответственным звеном в общей системе функций использования персонала предприятия. Основной целью движения персонала является оптимизация затрат живого труда на выполнение основных видов работ, связанных с деятельностью предприятия, и обеспечение заполнения необходимых рабочих мест работниками соответствующих профессий, специальностей и уровней квалификации.

Численность работников, заработная плата  
и отработанное время за январь-декабрь 2011 г.

Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный месяц	За отчетный период с начала года	За соответствующий месяц прошлого года	За соответствующий период с начала прошлого года
Среднесписочная численность работников	чел.	1826	1837	1852	1858
Фонд заработной платы работников списочного и несписочного состава и внешних совместителей	млн р.	4589,3	38726,9	2144,8	20804,6
из него:					
- внешних совместителей	млн р.	1,2	9,2	0,3	2,7
- несписочного состава		8,8	84,9	3,4	42,4
Среднемесячная заработная плата	р.	2 507 831	1 752 531	1 156 102	931 086
Число отработанных человеко-часов	тыс. чел.-ч.	306,1	3297,4	282,1	3099,5
Размер тарифной ставки I разряда	тыс. р.	596,6	-	-	-

Основным показателем экономической эффективности производства предприятия ОАО «Беларусьрезинотехника» является производительность труда. Выявление резервов и путей повышения производительности труда должно опираться на комплексный технико-экономический анализ работы предприятия. Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени.