

Коэффициент доходности по Гомельскому району в 2011 году составил 0,135. Такая величина коэффициента говорит о том, что экономические ресурсы в районе используются недостаточно эффективно, то есть экономический потенциал данного региона является высокозатратным.

В целях увеличения собственных доходных источников необходимо стимулировать развитие малого предпринимательства на территории района, что увеличит поступления налога на прибыль и подоходного налога в связи с увеличением занятости населения; оказывать содействие в инвестиционном и инновационном развитии бюджетобразующих предприятий, что позволит выпускать конкурентоспособную продукцию, а это увеличит поступление средств в бюджет района.

Таким образом, предложенные меры увеличат собственную доходную базу бюджета района, позволят сократить потребность района в безвозмездных поступлениях и укрепить финансовую базу Гомельского района, что положительно скажется на его экономическом развитии.

<http://edoc.bseu.by>

*М.С. Васильева*  
Научный руководитель *Т.Г. Авдеева*  
*Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

## **АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Анализ производительности труда и факторов, влияющих на изменение результативного показателя, проведем на примере РДУПП «ЗСЖБ-2».

Проведенный предварительный анализ позволил предположить о взаимосвязи производительности труда от ряда факторов: фондоруженности, среднего разряда рабочих, уровня износа активной части основных фондов и количества отработанных человеко-часов.

Для подтверждения предположения, а также определения величины и направления влияния указанных факторов на величину производительности воспользуемся корреляционно-регрессионным анализом.

В результате, мы получили, что уровень производительности труда определяется следующим регрессионным уравнением:

$$Y_x = 2070,52 + 1,019 \times x_1 + 42,03 \times x_2 - 18,61 \times x_3 + 0,17 \times x_4,$$

где  $Y_x$  – производительность труда работающих, тыс. р.;  $a$  – свободный член уравнения при  $x = 0$ ;  $x_1$  – фондовооруженность, тыс. р.;  $x_2$  – средний разряд рабочих;  $x_3$  – уровень износа активной части основных фондов, %;  $x_4$  – отработанное время всеми рабочими, ч/часов;  $b_1, b_2, b_3, b_4$  – коэффициенты регрессии при факторных показателях, характеризующие уровень влияния каждого фактора на результативный показатель в его единицах измерения.

Убедимся в надежности показателей связи и правомерности их использования для практической цели, для этого дадим им статистическую оценку.

Для проверки значимости коэффициентов множественной линейной регрессии сравним расчетные значения  $t$ -статистики с табличным значением  $t$ -критерия Стьюдента с учетом заданного уровня значимости ( $\alpha = 0,05$ ) и числа степеней свободы 7,  $t_{0,95; 7} = 2,36$ . Коэффициенты можно признать статистически значимыми, поскольку значения, взятые по модулю, находятся в пределах  $(-2,5; +2,8)$ .

Коэффициент множественной корреляции равен 0,887, что свидетельствует о наличии тесной взаимосвязи между производительностью труда, фондовооруженностью, квалификацией рабочих, уровнем износа оборудования и отработанным временем. Коэффициент детерминации ( $R^2$ ) равен 0,788, это означает, что все исследуемые факторы объясняют 78,8 % вариации анализируемой функции. Остальные же (21,2 %) остаются необъясненными, и может быть связано с влиянием других, неучтенных факторов.

Соотношение  $F_{расч} > F_{табл}$ , ( $6,51 > 2,96$ ) выполняется, значит объясненная дисперсия существенно больше остаточной дисперсии, а следовательно, уравнение регрессии достаточно качественно отражает динамику изменения производительности труда от выбранных факторов. Согласно произведенным расчетам на производительность труда наибольшее влияние оказывает квалификация рабочих. Производительность работающих увеличится на 1,019 тыс. р. при увеличении фондовооруженности работающих на 1 тыс. р.; на 42,03 тыс. р. при повышении среднего разряда работающих; снизится на 18,61 тыс. р. с повышением уровня износа активной части основных фондов на 1 % и увеличится на 0,17 тыс. р. при повышении отработанного времени на 1 ч/час.

Таким образом, в результате проведенного регрессионного анализа установлено, что, увеличивая фондовооруженность, квалификацию рабочих (средний разряд рабочих), отработанное время всеми рабочими, и снижая показатель уровня износа активной части основных фондов, можно увеличить производительность труда работающих и, соответственно, повысить эффективность функционирования предприятия.

*В.М. Дамарад*

*Научный руководитель Л.А. Буйко*

*Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

## **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ И РАЗРАБОТКА ПУТЕЙ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ СЗАО ОВЗ**

СЗАО ОВЗ – современное высокомеханизованное предприятие, которое специализируется на выпуске современных высокотехнологичных грузовых вагонов и танк-контейнеров. Среднесписочная численность персонала СЗАО ОВЗ: 2009 г. – 1100 чел., 2010 г. – 1000 чел., 2011 г. – 928 чел. Анализируя данные о составе промышленно-производственного персонала можно сделать выводы о том, что по составу имелся рост численности работников ППП исключительно из-за роста количества рабочих: 2009 г. – 27 чел.; 2010 г. – 53 чел.;