

элементы контекстуальной и социально-психологической компетентностей. Функциональная компетентность оценивалась как средний балл по ряду предметов, основанием выбора которых являлась их необходимость для выполнения функций руководителя. Мы провели исследование мотивов профессионального выбора, профессионально-ценностных ориентаций, потребностей. Для анализа мотивационно-ценностной составляющей компетентности нами была разработана методика, задачей которой было выявить мотивацию профессиональной деятельности и систему трудовых ценностей студентов.

Используя необходимую информацию, мы провели корреляционный анализ факторов компетентности, который позволил сделать следующие выводы:

- для повышения функциональной компетентности необходимо, в первую очередь, оказывать влияние на общий балл успеваемости студентов и составляющие контекстуальной компетентности, а это способность к получению информации, самообучению, способность к методическому мышлению, способность к инновациям, переменам и толерантность;

- связь между социально-психологической компетентностью и контекстуальной и социально-психологической оказалась средней, т. е. воздействие на данные виды компетентности не приведет к значительному повышению социально-психологической компетентности, необходимо оказывать влияние на какие-то другие факторы для ее повышения;

- для повышения контекстуальной компетентности необходимо воздействовать на функциональную компетентность.

Разработанная нами методика позволила количественно оценить компетентность студентов двух групп специальности «менеджмент», выявить резервы ее повышения и предложить конкретные мероприятия по увеличению ее уровня.

<http://edoc.bseu.by>

*М.А. Ерофеева  
БГЭУ (Минск)*

## **ДУМАТЬ О ЗАВТРА НАДО СЕГОДНЯ (ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ)**

Беларусь заинтересована в реформировании пенсионной системы, которая сегодня представляет собой распределительную (солидарную) модель с признаками страховой пенсионной системы: последующее поколение финансирует предыдущее (1,68 занятых на 1 пенсионера).

Это обусловлено следующими причинами:

- демографическая ситуация, когда наблюдается устойчивое снижение рождаемости, что разрушает материальную базу солидарной системы;

- размеры пенсий слабо увязаны с размерами трудовых взносов и с трудовым вкладом;

- тариф взносов на пенсионное страхование для нанимателя является одним из самых высоких в сравнении с другими государствами.

Для изменения структуры пенсионной системы Беларусь, помимо разработки планов реформирования уже существующей солидарной модели, решает вопрос о введении в нее элементов накопительной модели, которая менее чувствительна к проблемам старения населения, так как каждый человек формирует себе пенсию сам, уплачивая взносы на собственный пенсионный счет.

Однако в нашей стране внедрение накопительной модели сейчас осложняется из-за недоверия населения к государственным страховым компаниям, и в особенности к частным; условий, предлагаемых страховыми компаниями, которые не обеспечивают должный уровень доходности.

Тем не менее, внедрение накопительной модели, а также нововведения в распределительной модели не только возможны, но и продиктованы необходимостью увеличения размера пенсий, отражающих все стороны жизни общества в Республике Беларусь.

Наиболее возможные и обоснованные изменения в пенсионной системе на данном этапе я выделяю следующие:

- *нововведения в распределительную модель* – установление более тесной зависимости размера пенсии от заработка (персонифицированный учет страховых взносов), а также от страхового стажа (система идентификации); введение механизма накопления пенсионных прав, основанного на условно-накопительных счетах; приведение в исполнение законопроектов, предполагающих изменение источника финансирования досрочных пенсий, которые уже не будут выплачиваться за счет общих средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, а будут отчисляться самими предприятиями, имеющими рабочие места с вредными и/или опасными условиями труда; проведение периодической индексации трудовых пенсий;

- *внедрение накопительной модели* – реализация мер, направленных на стимулирование участия работников в программах добровольного пенсионного страхования (высвобождение части зарплаты сверх определенного уровня от уплаты обязательных взносов на социальное страхование); предоставление права населению делать отчисления на собственную дополнительную пенсию непосредственно в Фонд социальной защиты населения; создание заинтересованности людей не в пенсиях, фиксированных в зависимости от стажа и взносов, а пенсиях, которые удастся заработать с помощью инвестирования установленных взносов в те или иные проекты.

В заключение хотелось бы отметить, что реализация некоторых из вышеперечисленных изменений уже приводится в исполнение, однако в ряде случаев необходимо еще проделать большое количество работы.

И если к концу 2010 г. реальная пенсия по возрасту увеличится в 1,5 раза, сохранится тенденция роста покупательной способности средней минимальной пенсии по возрасту по отношению к бюджету прожиточного минимума пенсионера (программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 гг.), то, значит, выбран верный путь реформирования пенсионного обеспечения.