

Благодаря Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2001–2005 гг., последствия инфляции в рассматриваемом в работе периоде были минимизированы. Так, стратегическим достижением проводимого экономического курса явилось снижение инфляции с 6,3 % в среднем за месяц в 2000 г. до 0,6 % в 2005 г., а рост реальных денежных доходов населения в 2001–2005 гг. способствовал повышению внутреннего спроса на товары и услуги, формированию положительных тенденций роста их реализации. Особое внимание уделялось системе социальной поддержки населения. Возросла среднемесячная заработная плата, увеличились покупательная способность населения, социальные выплаты, и, в первую очередь, пенсии. Перспективы по дальнейшей минимизации последствий инфляции заложены в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 гг.

<http://edoc.bseu.by>

М.Е. Барковская, Е.А. Воробьёва
 Филиал БГЭУ (Бобруйск)

О НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕХОДА К СЕТЕВЫМ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИМ СТРУКТУРАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Становление и развитие рыночных отношений невозможно без эффективной деятельности предприятий и организаций всех форм собственности, которые имеют определенную структуру. Линейно-функциональная структура наших предприятий не позволяет вписываться в мировое разделение труда вследствие несовпадения центра внедрения инноваций рабочих мест с центром распределения ресурсов (рис. 1).



Рис. 1. Линейно-функциональная структура предприятия

Как видно из схемы, принятие решений осуществляется после преодоления шести ступеней, что занимает достаточно много времени и является причиной того, что сроки выполнения заказов слишком растянуты. Такая структура не приспособлена к изменяющимся условиям и быстрой реакции на изменение конъюнктуры рынка, вследствие чего снижается конкурентоспособность предприятия, и оно не может динамично реагировать и осуществлять внедрение инновационных предложений, поступающих с рабочих мест производственных участков.

Данные недостатки можно устранить путем перехода к наиболее современным и гибким организационно-управленческим структурам (рис. 2).



Рис. 2. Сетевая структура предприятия

Из структуры видно, что при внедрении данной ОСУ принятие решений сокращается до 1-2 ступеней, в результате чего повышается эффективность деятельности предприятия, появляется дополнительная инвестиционная привлекательность, увеличивается прибыльность.

Структура большинства белорусских предприятий позволяет выделить подразделения, способные самостоятельно осуществлять производственно-хозяйственную деятельность, осуществить дробление крупных государственных предприятий, создать гибкие модели, эффективные комбинации крупных, средних и мелких типов хозяйств, что находит отражение в переходе от линейно-функциональной организационной структуры к сетевой.

А.А. Данилова
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

РЕИНЖИНИРИНГ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА – НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Вопросы эффективности системы управления машиностроительными компаниями в настоящее время являются актуальными, так как повышение эффективности управления направлено не только на укрепление позиций данных предприятий на рынке, но и на решение социально-экономических проблем. При этом основным и наиболее прогрессивным средством оптимизации процессов управления выступает реинжиниринг бизнес-процесса – новое направление