

Естественно, что приведенный перечень видов инноваций не является исчерпывающим. Помимо этого инновации можно классифицировать по следующим критериям: степени участия в их разработке; степени детализации; степени участия во внедрении; степени новизны. По мнению автора, четкая классификация инноваций может существенно усовершенствовать организацию труда ППС.

Т.П. Маханькова
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

К ВОПРОСУ О КАДРОВОМ ПОТЕНЦИАЛЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Трансформация отечественной хозяйственной системы неизбежно определяет новые экономические закономерности, особенности и практические формы реализации воспроизводственного цикла любой системы. Тенденция расширения рыночных возможностей обуславливает необходимость эффективного воспроизводства кадров ресурсов, т. е. воспроизведение численности трудоспособного населения с определенным уровнем конкурентоспособности на рынке труда.

На конец 2007 г. численность населения Республики Беларусь составила 9690 тыс. чел., что на 5 % ниже по сравнению с 1995 г. Тенденция рождаемости в республике неуклонно снижается, и, соответственно, сказывается на таком показателе, как естественная убыль населения. Так, в 2007 г. по сравнению с 1995 г. смертность превышает рождаемость в среднем на 11 %. Необходимо отметить, что сокращение численности населения сопровождается его демографическим старением. Удельный вес лиц старше трудоспособного возраста составляет приблизительно 21,2 %. Главные факторы старения – уменьшение доли детей в общей численности населения, вследствие снижения рождаемости, и рост смертности, особенно мужчин трудоспособного возраста. Так, в 1995 г. количество экономически активного населения мужского пола составляло 2147,5 тыс. чел., а в 2007 – 2135,1 тыс. чел., в то время как количество женщин увеличилось с 2375,7 тыс. чел. до 2390,1 тыс. чел. за аналогичный период. В долгосрочной перспективе сохранится тенденция естественной убыли населения. В возрастной структуре прогнозируется уменьшение численности детей и населения трудоспособного возраста при росте лиц старше трудоспособного возраста.

Все вышеперечисленные факты свидетельствуют о снижении кадрового потенциала республики. Однако существует ряд факторов, позволяющих выйти на принципиально новый уровень развития республики даже с ограниченным количеством населения, например такие сферы накопления кадрового потенциала; как образование, здравоохранение и наука.

Сегодня образование стало главной сферой накопления человеческого капитала. Наиболее обобщенным показателем развития человеческого капитала является индекс развития человеческого потенциала. Этот индекс определяется в результате взаимодействия трех составляющих, характеризующих качество

жизни и возможности человека: 1) средняя ожидаемая продолжительность жизни (здоровье людей); 2) уровень образования (как показатель интеллектуального развития); 3) производство ВВП на душу населения (уровень жизни). По данным ПРООН, по индексу развития человеческого потенциала (0,804) в 2001 г. Беларусь находилась на 53 месте среди 175 стран мира и вошла в группу стран с высоким уровнем развития человеческого потенциала, опередив все страны СНГ.

Исходя из всего выше изложенного, следует отметить, что понятие кадрового потенциала следует рассматривать в контексте с понятием потенциал вообще. Тогда кадровый потенциал – это возможности определенной категории рабочих, специалистов, других групп работников, которые могут быть приведены в действие в процессе трудовой деятельности в соответствии с должностными обязанностями и поставленными перед обществом, регионом, коллективом целями на определенном этапе развития. Такой подход к определению кадрового потенциала дает возможность всестороннего анализа любой категории кадров на основе объективных экономических законов в соответствии с выбранным объектом, предметом исследования, а также его целями и задачами.

*М.Н. Михолап
ПолесГУ (Пинск)*

РАЗВИТИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ НТП И ИННОВАЦИЙ В ЭКОНОМИКУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЛЮБАНСКИЙ СЫРОДЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»)

Нововведения являются неоспоримым двигателем успеха для любой страны, для любого типа экономики и политического строя. Основным условием обеспечения высокой конкурентоспособности белорусской экономики являются инновации, постоянное технологическое совершенствование всех сфер деятельности путем использования новых знаний.

В соответствии с решением правительства формирование Национальной инновационной системы (НИС) осуществляется в рамках Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2007–2010 гг.

Основными направлениями деятельности ОАО "Любанский сыродельный завод" являются производственная деятельность по комплексной переработке молока в сыры жирные, масло животное, цельномолочную продукцию, сухое обезжиренное молоко, казеин, нежирную продукцию и поставка ее по нарядам, заявкам торговых организаций, прямым договорам с другими потребителями. Предприятие специализируется на производстве твердых сычужных сыров, удельный вес которых составляет более 56 % в общем объеме производства. В настоящее время на предприятии применяется традиционная технологическая схема производства твердого сыра. Производственная мощность – 2,9 т сыра в смену. Решение о наращивании объемов производства твердых сычужных сы-