

точников средств для формирования запасов и затрат. Относительные показатели сводятся к расчету финансовых коэффициентов, определяемых отношением абсолютных показателей актива к пассиву, и объединены в три группы. Это коэффициенты, характеризующие соотношение собственных и заемных средств, коэффициенты, характеризующие состояние основных и оборотных средств. Дополнением к этим расчетам является анализ денежных потоков, генерируемых производственной, инвестиционной и финансовой деятельностью. С целью оперативного определения уровня финансовой устойчивости и оценки предприятия как потенциального партнера в деловых отношениях проводится ее сравнительная рейтинговая экспресс-оценка.

Кроме вышеуказанных методов оценки финансовой устойчивости, в российской практике применяется обобщающая интегральная балльная оценка, позволяющая отнести предприятие по финансовой устойчивости к определенному типу с использованием трех коэффициентов: коэффициент функционирующего капитала, коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами и коэффициент текущей ликвидности.

Другие авторы предлагают использовать шесть показателей. К названным выше трем коэффициентам добавляются следующие: коэффициент абсолютной ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности, коэффициент финансовой независимости в части формирования запасов.

Белорусская школа аналитиков применяет для оценки финансовой устойчивости набор стандартных относительных показателей, которые объединены в четыре группы. К ним относятся показатели: анализирующие финансовую независимость от внешних заемных средств, характеризующие состояние оборотных и основных средств, исследующие способность предприятия оплатить проценты по кредитам, определяющие запас финансовой устойчивости.

Выбор методики оценки финансовой устойчивости определяется целями исследователей, широтой информационной базы, конкретными условиями деятельности предприятия.

<http://edoc.bseu.by>

*Т.Н. Долшина, канд. экон. наук, доцент  
БГТУ (Минск)*

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСНОГО АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

С учетом мер государственного и коллективно-договорного регулирования оплаты труда в организациях вырабатывается собственная система (модель) управления оплатой труда, которая предусматривает выполнение следующих взаимосвязанных функций: локальное регулирование оплаты труда, планирование средств на оплату труда, организация оплаты труда, учет труда и его оплаты, анализ организации оплаты труда. А поскольку процесс управления оплатой труда цикличен, то выполнению трех первых функций предшествует реали-

зация функции «анализ», что предопределяет необходимость обращения к комплексному анализу эффективности организации заработной платы при разработке внутрифирменной политики оплаты труда. Концепция комплексного анализа схематично представлена на рисунке.



Направления комплексного анализа эффективности управления оплатой труда

Анализ включает три следующих направления:

1. *Анализ финансово-экономических и трудовых показателей.* Предполагает проведение количественного анализа, позволяющего оценить эффективность организации заработной платы и сделать выводы о необходимости ее совершенствования.

2. *Анализ основных элементов организации заработной платы.* Предполагает получение качественной оценки организации заработной платы на основе изучения основных ее составляющих и определение направлений совершенствования организации оплаты труда.

3. *Социологический анализ удовлетворенности работников организацией труда и заработной платы.* Позволяет на основании неформальной информации оценить рациональность организации заработной платы и направления ее совершенствования.

*Н.М. Дорошкевич, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ**

В современном мире инновационная деятельность является необходимым условием успешного устойчивого функционирования любого предприятия в долгосрочной перспективе и обеспечения собственной конкурентоспособности, что особенно актуально в объективных реалиях мирового кризиса. Поэтому переход отечественных предприятий на инновационный путь развития становится насущной необходимостью для всей республики, так как масштабы и эффективность инновационной деятельности во многом определяют не только уровень социально-экономического развития страны, но и ее национальную безопасность.

Комплексное решение столь важной задачи требует особого подхода при рассмотрении вопросов отражения в бухгалтерском учете процессов инновационной деятельности, разработки теоретических основ и конкретных прикладных методик учетно-информационного обеспечения и анализа инновационных процессов. Этим предопределяется актуальность и важность проведения исследований по проблемам организации и методики учетно-аналитического обеспечения управления инновационной деятельностью предприятий. Ведь инновационная деятельность и инновационные продукты до сих пор не рассматривались как самостоятельные объекты бухгалтерского учета и комплексного экономического анализа.

Эта проблема имеет не только теоретическое, но и ярко выраженное практическое значение, поскольку отсутствие адекватных учетно-аналитических методик существенно усложняет качественное управление инновационной деятельностью отечественных предприятий.