

ПРОБЛЕМА РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В условиях инновационной экономики только хорошо подготовленный и мотивированный персонал, готовый внедрять инновации, способен обеспечить конкурентные преимущества организаций. А нанимать квалифицированных работников и удерживать их становится сложнее, чем раньше. В последнее время в Республике Беларусь происходит реальный отток высококвалифицированной рабочей силы, которая не может найти работу с достойной оплатой.

Оценить количество трудовых мигрантов из Беларуси в настоящее время сложно. По данным Департамента по гражданству и миграции МВД, в 2011 году за пределы республики с целью трудоустройства выехало более 5 тыс. человек. Это официальная статистика, которая не фиксирует факты самостоятельного выезда. В одной только России, как сообщает Федеральная миграционная служба страны, работает около 50 тыс. белорусов. А в целом, по оценкам экспертов, ежегодно трудоустраивается за рубежом около 150 тысяч наших граждан.

Чаще всего граждане Беларуси уезжают на заработки в Россию, США, Польшу, Чехию, Германию, Украину и другие страны. Только за 1-е полугодие 2011 года Польша выдала белорусам 750 разрешений, позволяющих работать в этой стране более шести месяцев в году. В целом же география выезда граждан из Беларуси включает 84 страны, в том числе Йемен, Эквадор, Доминикану, Кот-д'Ивуар, Боливию, Намибию, Катар, Зимбабве, Малайзию. При этом именно в Россию выезжает 85 % всех трудовых мигрантов из Беларуси.

В настоящее время проблема оттока кадров особо остро стоит в строительной отрасли, машиностроении и по ряду других дефицитных специальностей. И если еще год назад можно было говорить о том, что большинство мигрантов из числа граждан Республики Беларусь выезжают на работы, связанные с физическим трудом, а также в сферу обслуживания (работа в гостиницах, на круизных лайнерах), то на сегодняшний день чаще других (после строительных специальностей) покидают страну топ-менеджеры и тот, кто трудится в сфере умственного труда.

Достаточно распространена и виртуальная миграция, которая выступает в виде аутсорсинга, фрилансинга. Здесь речь идет о компьютерщиках, разработчиках программ, они работают на самые разные страны, живя в Беларуси. А это значит, что можно с уверенностью говорить об оттоке именно высококвалифицированных кадров.

Есть еще один важный вопрос: будут ли возвращаться наши специалисты из-за границы после получения там образования? Ведь Болонский процесс открывает для белорусских студентов возможность выезда из страны (такая тенденция наблюдается в Литве). А также очень обидно, когда молодежь, полу-

чившая в Беларуси бесплатное или платное (недорогое) образование, уезжает работать за границу. Анализируя распределение трудовых мигрантов по возрасту, можно сделать вывод, что выезжают для трудоустройства за границу, люди более молодого возраста, чем приезжают. Так, в 2009 году более половины, выехавших из Беларуси, составили молодые люди до 24 лет.

Интеллектуальная миграция, безусловно, свидетельствует о кризисном состоянии экономики на родине, но может быть для экономики как негативной, так и позитивной. Понятно, что такая особенность сегодняшнего белорусского рынка труда в будущем может обернуться катастрофой, но попробуем увидеть здесь и положительные моменты.

Во-первых, если люди ориентируются в своей работе не на внутренний стагнирующий рынок, а на международные стандарты, это хорошо. Кроме того, люди, работая за рубежом, повышают квалификацию, а затем используют ее на родине, куда могут вернуться при благоприятных обстоятельствах.

Во-вторых, эмиграция высококвалифицированной рабочей силы также подталкивает государство к решению вопроса, как создать условия для таких кадров на родине. Так, в Российской Федерации в прошлом году был принят закон, в котором особое внимание уделено привлечению высококвалифицированных специалистов из других стран и ограничению въезда низкоквалифицированных мигрантов.

В-третьих, поступление в Республику Беларусь денежных средств мигрантов в размере, приближающемся к 2 % ВВП и 2,6 % валового внешнего долга страны, следует рассматривать как достаточно существенную поддержку национальной экономики, в том случае, если зарабатываемые и перечисляемые в Республику Беларусь средства в пересчете на иностранную валюту будут больше, чем зарабатывали работники внутри страны.

Будущий год может стать периодом массовой эмиграции белорусских специалистов. Инфляция, темпы роста ВВП, объемы производства — все это не столь важно. Мы вошли в Единое экономическое пространство, где будет свободное движение рабочей силы. Отток высококвалифицированных кадров может приобрести характер конца 1990-х годов, когда зарплата была ниже 100 долларов и квалифицированная рабочая сила перетекала в ближайшие страны, где заработная плата была значительно выше.

Поскольку такая угроза существует, то особое внимание должно уделяться созданию высокопроизводительных рабочих мест и совершенствования системы материального стимулирования. Грамотные управленцы должны заботиться о персонале, подчеркивать свое уважение к успешным и старательным работникам, организовывать обучение, разрабатывать эффективные схемы оплат, создавать бонусные системы. Все это и многое другое должно находить свое отражение в разработке комплексной системы мотивации.