

РАЗВИТИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА КАК ПРИОРИТЕТА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА

Определяющим направлением государственной политики Беларуси является становление инновационной экономики и обеспечение эффективного функционирования национальной инновационной системы.

Сегодня неоспоримым преимуществом экономического роста обладают те государства, которые выбрали для себя интенсивный путь преобразований, т. е. повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности всех отраслей национальной экономики за счет внедрения достижений научно-технического прогресса: высоких и новейших технологий, современного оборудования и оптимальных способов организации труда. В таких условиях одним из важнейших ресурсов развития становится кадровый инновационный потенциал.

Особенно актуальным является данный вопрос для развивающихся стран, не обладающих достаточным количеством собственных материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, в т. ч. и для Республики Беларусь.

Приоритетом инновационного развития таких государств должно стать максимально эффективное использование и развитие интеллектуального инновационного капитала.

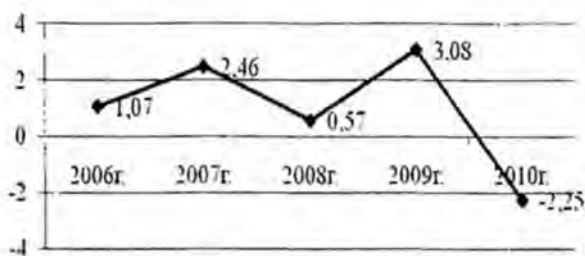
Сегодня интеллектуальные ресурсы формируют потенциал экономического роста и служат показателем стратегического уровня экономической мощи страны, ее национального статуса. Согласно данным Всемирного банка, национальное богатство развитых стран только на 5 % состоит из природных ресурсов, на 18 % – из капитала и на 77 % – из знаний и умения ими распоряжаться [1]. К сожалению, объем финансирования сферы научных исследований и разработок в Беларуси в 2-3 раза меньше соответствующего показателя в развитых странах. В большинстве случаев именно этот фактор определяет степень коммерциализации нововведений и инновационных проектов.

Однако реализация программы инновационного развития государства может стать принципиально невозможной при отсутствии кадрового состава, необходимого уровня квалификации, научно-исследовательской подготовки и их направленности на достижение высоких показателей эффективности инноваций как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Кадровый потенциал представляет собой неотъемлемую часть инновационного потенциала государства, отдельного региона или организации. Несмотря на это, по нашему мнению, статистические данные в недостаточной степени отражают количественные и качественные характеристики кадрового научно-исследовательского потенциала страны.

Проследим динамику численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками в условиях реального сектора экономики Беларуси.

Так, на рисунке представлена динамика темпов прироста рассматриваемого показателя. Отметим его то возрастающую, то нисходящую направленность и отсутствие явно выраженной тенденции роста (спада). В 2010 г. наблюдается критическое снижение количества работников, занятых в научно-исследовательской сфере деятельности (-2,25 % по отношению к 2009 г.).



Темпы прироста численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками в Беларуси, %

Источник: собственная разработка на основе [2].

Невысокие темпы прироста численности научных сотрудников могут быть вызваны рядом объективных причин: недостаточность финансирования сферы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), невысокая степень престижности научного труда, отток молодых специалистов и старение кадров, особенно высшей квалификации и, как следствие, потеря приобретенного и накопленного опыта, преемственности поколений.

Состояние и тенденции развития кадрового потенциала, его структура и основные качественные характеристики должны в определенной степени соответствовать приоритетным направлениям инновационного развития государства.

Поэтому целесообразным с нашей точки зрения считается определение направленности проводимых исследований в разрезе дифференцированных областей науки, а структура проводимых в стране или ее регионах научных исследований должна соответствовать определенной специализации и конкретным задачам в области реализации приоритетов инновационного развития.

Литература

1. Скриган, Н.И. Проблемы и тенденции развития кадрового потенциала научно-технической сферы / Н.И. Скриган, Н.Н. Скриган, А.Е. Черныш // *Новости науки и технологий*. – 2009. – № 4(13). – С. 41.
2. *Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь*. – Минск, 2011.