

модели, в рамках которой на уровне ключевых показателей происходит увязка хозяйственных и финансовых процессов, т.е. методик создания единой замкнутой технологии управления с возможностью реализации обратной связи – корректировки планов для достижения приемлемого общего результата.

<http://edoc.bseu.by>

*Л.П. Делидович, Т.В. Ушак  
ГГУ им. Ф. Скорины (Гомель)*

## **РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Стратегия экономических реформ в социально-трудовой сфере Республики Беларусь предусматривает недопущение высокого уровня официально регистрируемой безработицы. Это оборачивается низкой эффективностью труда (по уровню его производительности наша страна отстает от развитых европейских государств почти в 3 раза), нерациональным использованием трудового потенциала, относительно низкой заработной платой. Возможность увеличения внутренних инвестиций для создания новых рабочих мест по-прежнему ограничена, что ведет к замедлению процессов технологической модернизации производства, консервации неэффективной занятости, разбалансированности спроса и предложения рабочих мест, проявляющейся в нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий, особенно рабочих и специалистов технического профиля.

Очевидно, что следует не только сохранять занятость, но и совершенствовать ее структуру. В Беларуси инновационно активными являются  $\approx 15\%$  предприятий, в то время как в странах ЕЭС этот показатель колеблется от 40 до 80 %.

Таким образом, можно выделить следующие особенности рынка труда в Республике Беларусь:

- наличие специфических адаптационных механизмов в формировании предложения и спроса на рынке труда. Для РБ характерен высокий уровень занятости при значительном удельном весе численности экономически неактивного населения;
- недостаточно эффективное использование трудового потенциала на предприятиях. Речь идет о существенном превышении численности работающих по сравнению с экономически обоснованной, об использовании устаревших технологий кадровой работы, слабо мотивирующих высокопроизводительный труд;
- региональная дифференциация рынка труда, обусловленная различиями между рынками труда малых и крупных городов, индустриальным и аграрным рынками труда;
- возрастающий профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом на труд и его предложением. За последние годы в стране значительно увеличилось число лиц, получающих высшее образование, но сократилось число лиц, получающих профессионально-техническое образование.

Следовательно, реальная готовность белорусских предприятий к инновационному развитию является достаточно низкой. На ближайшую перспективу инновационными направлениями государственной политики на рынке труда могут стать:

- стимулирование создания новых рабочих мест и развитие кадрового потенциала в динамично развивающихся производствах и сфере услуг (телекоммуникационных, информационных, компьютерных и др.);
- содействие развитию малого бизнеса, активизации самозанятости граждан, в том числе, поддержка предпринимательской инициативы безработных;
- расширение масштабов и совершенствование структуры профессиональной подготовки работников в соответствии с потребностями экономики;
- усиление социальной поддержки безработных граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;
- оказание содействия в переподготовке и трудоустройстве работникам, находящимся под риском увольнения.

Построение эффективной системы создания новых рабочих мест предполагает необходимость определения потребности в них на среднесрочную перспективу. Для этого имеет смысл осуществлять аттестацию существующих рабочих мест; разрабатывать программы создания новых рабочих мест, а также прогнозы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Кроме того следует, учитывая опыт других стран, создавать системы временных рабочих мест, используя различные источники финансирования (по опыту США, Китая, Украины, России), а также формировать каталог общественных работ с учетом региональной специфики.

Основные меры, которые необходимо предпринять по развитию рынка труда Республики Беларусь в целях интеграции в мировую экономику, должны быть встроены в единую многоуровневую комплексную систему программ и прогнозов, как это предусмотрено в законе «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Республики Беларусь». Главные ориентиры реструктуризации рынка труда должны быть согласованы с положениями Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь и направлены на развитие высокотехнологичных отраслей экономики.

*С.Н. Дроздова*

*Филиал БГЭУ (Бобруйск);*

*В.Б. Зубик, канд. экон. наук, доцент*

*БГЭУ (Минск)*

## **К ВОПРОСУ ОБ АКТИВИЗАЦИИ МАЛЫХ ИННОВАЦИЙ**

В настоящее время важным стратегическим направлением развития республики в целом, и промышленных предприятий в частности, является необходимость активизации инновационной деятельности. Инновационная деятель-