

Секция 1
ПРИНЯТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ:
МОДЕЛИ И МЕТОДИКА

http://edoc.bseu.by

Т.Г. Авдеева
Филиал БГЭУ (Бобруйск)

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ОАО «СЛАВЯНКА»

Эффективность деятельности организации изучим посредством методики, основанной на соотношении между динамикой продукции и динамикой ресурсов (затрат). Экономический рост производства может достигаться как экстенсивным, так и интенсивным способами. Превышение темпов роста производства продукции над темпами роста ресурсов или затрат свидетельствует об интенсивном способе роста производства (деятельности).

Анализ исследования проведен на примере ОАО «Славянка». Для оценки использования ресурсов организации определены темпы роста показателей: производительности труда; зарплатоотдачи; материалоотдачи; фондоотдачи; оборачиваемости оборотных средств. Динамика темпов роста 2009 г. свидетельствует о повышении качественного уровня использования всех ресурсов, за исключением показателей оборачиваемости оборотных средств (0,8865) и материалоотдачи (0,9877). Динамика темпов роста 2010 г. также свидетельствует о повышении качественного уровня использования всех ресурсов, за исключением показателя производства продукции на 1 р. оплаты труда (0,9774). Анализ показателей интенсификации представлен в табл. 1 и табл. 2.

Таблица 1. Анализ показателей интенсификации (2009/2008 г.)

Вид ресурса	Динамика качественного показателя использования ресурса	Прирост ресурса на 1 % прироста продукции, %	Доля влияния на 100 % прироста продукции, %		Относительная экономия, млн р.
			экстенсивности	интенсивности	
Численность	1,0811	-0,2455	-24,55	124,55	-146,40
Средства на оплату труда	1,0079	0,8700	87,00	13,00	-85,64
Материальные затраты	0,9877	1,2068	120,68	-20,68	77,10
Основные фонды	1,0849	-0,2994	-29,94	129,94	-879,82
Амортизация	1,0965	-0,4612	-46,12	146,12	-1790,04
Оборотные средства	0,8865	3,1268	312,68	-212,68	752,96
Комплексная оценка интенсификации	1,0599	0,9346	93,46	6,54	-196,16
Экономия себестоимости					-1797,84

Таким образом, на каждый процент прироста продукции необходимо снизить численность работников на 0,2455 %; потребление основных фондов на 0,2994 %. Также, на каждый процент прироста продукции необходимо увеличить потребление материальных ресурсов на 1,2068 %; средств на оплату труда – на 0,8700 %, оборотных средств – на 3,1268 %, полученные значения внесем в табл. 2.

Таблица 2. Анализ показателей интенсификации (2010/2009 г.)

Вид ресурса	Динамика качественно-го показателя использования ресурса	Прирост ресурса на 1 % прироста продукции, %	Доля влияния на 100 % прироста продукции, %		Относительная экономия, млн р.
			экстенсивности	интенсивности	
Численность	1,3256	-0,0572	-5,72	105,72	-143,63
Средства на оплату труда	0,9774	1,0994	109,94	-9,94	324,53
Материальные затраты	1,0643	0,7399	73,99	26,01	-494,54
Основные фонды	1,2555	0,1239	12,39	87,61	-2748,28
Амортизация	1,3244	-0,0543	-5,43	105,43	-5920,23
Оборотные средства	1,0101	0,9570	95,70	4,30	-86,21
Комплексная оценка интенсификации	1,2144	0,7086	70,86	29,14	-3809,61
Экономия себестоимости					-6090,21

Доля влияния на 100 % прироста продукции численности составила – 24,55 %, а производительности труда 124,55 %. Численность – это фактор экстенсивности (количественный), а производительность труда – фактор интенсивности (качественный). Результаты свидетельствуют о том, что трудовые и основные фонды организации используются преимущественно интенсивно, а материальные средства и оборотные средства – экстенсивно.

Экономия ресурсов организации составила:

- экономия по численности. Для этого численность персонала в отчетном периоде сравниваем с численностью персонала в прошлом периоде, скорректированной на коэффициент выполнения плана по объему произведенной продукции, т.е. при росте объемов производства:

- в 2009 г. на 6,41 % численность персонала должна составлять 1624 чел. ($1526 \times 1,0641$), при фактической численности 1502 чел. получаем экономию по численности в 122 чел.

- в 2010 г. на 30,26 % численность персонала должна составлять 1957 чел. ($1502 \times 1,3026$), при фактической численности 1476 чел. получаем экономию по численности в 481 чел.

Общий результат интенсификации в использовании трудовых ресурсов составил за 2009 г. 146,40 млн р., за 2010 г. – 143,63 млн р., полученная экономия отражает снижение трудоемкости производства:

- перерасход фонда оплаты труда составил в 2008-2009 г. 85,64 млн р., в 2009-2010 г. – 324,53 млн р.

- экономия материальных ресурсов составила в 2008-2009 г. 77,10 млн р., в 2009-2010 г. – 494,54 млн р.

- экономия оборотных средств за 2008-2009 г. составила 2008-2009 г. 752,96 млн р., 2009-2010 г. – 86,21 млн р.

- экономия основных фондов за 2008-2009 г. составила – 879,82 млн р., 2009-2010 г. – 2748,28 млн р.

Полученные результаты говорят о том, что по всем видам ресурсов имеется экономия, кроме оборотных средств и материальных затрат в 2008-2009 гг., и

кроме оплаты труда в 2009-2010 гг. Комплексная оценка всесторонней интенсификации производства, состоит из экономии по численности, выраженной через оплату труда, экономии оборотных средств, экономии материальных ресурсов, экономии основных средств, экономия всех ресурсов составила за 2008-2009 гг. (-196,16) млн р., и за 2009-2010 гг. (-3472,66) млн р. Полученный результат отражает совокупный экономический эффект повышения интенсивности производственной деятельности. *Экономия по себестоимости* состоит из экономии фонда оплаты труда, экономии материальных ресурсов, амортизации и составила в 2008-2009 гг. – 1798,58 млн р., в 2009-2010 гг. -6090,21 млн р.

Совокупная доля влияния экстенсивности и интенсивности по всем видам ресурсов определена как сумма оплаты труда, материальных затрат, величина основных и оборотных средств, динамика совокупных ресурсов составила:

- в 2008-2009 гг. – 1,07926, тогда прирост совокупных ресурсов на 1 % прироста продукции равен 0,9346 (5,99 / 6,41). Доля экстенсивности на 100 % прироста продукции составила 93,46 %, а интенсивности – 6,54 %;

- в 2009-2010 гг. – 1,2144, тогда прирост совокупных ресурсов на 1 % прироста продукции равен 0,7086 (21,44 / 30,26). Доля экстенсивности на 100 % прироста продукции составила 70,86 %, а интенсивности – 29,14.

Проведенная оценка экономического роста и анализа эффективности хозяйственной деятельности организации позволяет определить резерв повышения эффективности хозяйствования, а также провести технико-экономическое обоснование перспективных планов или прогнозов.

Т.П. Афонина
Филиал БГЭУ (Собруйск)

АУТСТАФФИНГ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня многие компании применяют вывод персонала за штат для снижения издержек и рисков, связанных с персоналом. Аутстаффинг – это кадровая технология, при которой компания-провайдер услуг оформляет в свой штат уже существующий персонал предприятия-клиента. При этом права и обязанности работодателя переходят к провайдеру услуги, в то время как сами сотрудники продолжают работать на прежнем месте и выполнять свои функции.

Услуга «аутстаффинг» выгодна предприятию, когда оно не имеет возможности увеличить штатную численность сотрудников, но нуждается в этом.. Также аутстаффинг удобен для выполнения краткосрочных проектов, например для автоматизации системы управления предприятием. Чтобы не «раздувать» штат, прибегают к услугам провайдера. В этом случае, чаще всего, провайдер сам подбирает необходимый персонал, зачисляет его в свой штат, а фактически работают эти сотрудники у Заказчика. Таким образом, реализуется услуга лизинга персонала, являющаяся составной частью аутстаффинга. Эта услуга также нужна при необходимости сэкономить на своей кадровой службе или «разгрузить» ее при больших объемах работ.