

ных руководителей 28 % используют делегирование полномочий при планировании деятельности своей фирмы, 90 % — при организации деятельности, 11 % — при реализации функции руководства и 44 % — при контроле своей деятельности. Активность участия самих подчиненных в реализации перечисленных функций распределена следующим образом: меньше всего инициатива проявляется при планировании деятельности фирмы, подчиненные стараются всю работу в этой области возложить на руководителя, хотя в некоторых фирмах работникам просто напросто не позволено участвовать в этом процессе; достаточно активно работники стараются участвовать в организации работы фирмы; в процессе реализации функции руководства не всегда инициатива оценивается однозначно — если инициативен заместитель начальника (особенно во время его отсутствия), то это ценится высоко, а активность рядового работника в этой сфере обычно воспринимается, как желание занять место начальника, что вызывает адекватную реакцию; в реализации функции контроля работники даже не считают нужным участвовать, так как в каждой фирме есть бухгалтер (финансист), в чьи обязанности входит проверять результаты деятельности фирмы. Интересно, что ни в одной из анализируемых фирм не проводится обучение работников по выполнению делегированных заданий. Вернее, руководители считают, что обучение сводится к объяснению неясных вопросов. Такая ситуация сложилась потому, что, с одной стороны, у самих руководителей фирм нет навыков обучения делегированию, они все делают по наитию, а с другой, — потому что ни в одной организации нет разработанной методики обучения и программ, а если и проводят обучение, то сами руководители фирм, а не квалифицированные педагоги. Именно поэтому, делегируя полномочия своим подчиненным, руководители фирм выбирают тех из них, кто способен наиболее серьезно подойти к выполнению порученного задания (17 % из всех опрошенных фирм), в некоторых организациях (11 %) руководителям совершенно неважно, кому поручить выполнение задания, а в основном (в 72 % всех опрошенных фирм) руководители поручают задания только своим подчиненным. Но независимо от того, кому поручается выполнение задания, в большей половине фирм руководители, возвратясь из командировки или отпуска, находят большое количество нерешенных проблем, особенно в тех случаях, если эти проблемы неожиданные.

Проведенный анализ позволил сделать вывод, что если организации в туризме и спорте хотят работать эффективно, все их работники должны знать цели фирмы, активно участвовать в формировании и реализации визии и стратегии. Формируя коллектив, руководители должны принимать на работу только высококвалифицированных и мотивированных на эту работу людей. При обучении специалистов выполнять делегированные задания предлагается использовать методику, разработанную доктором социологии, заведующим кафедрой управления Литовской Академии физической культуры Л. Жалисом. Кроме того, руководители фирм обязаны постоянно следить за регулярностью повышения квалификации работников на различных курсах и семинарах. В каждой организации должны быть разработаны хорошо продуманные должностные инструкции. Руководитель обязан информировать своих работников о результатах деятельности фирмы, особенно подчеркивая вклад каждого работника. И, конечно же, желая достичь высоких показателей в делегировании полномочий, руководители туристских и спортивных организаций должны постоянно повышать свою квалификацию в этой области, не забывая, прежде всего, основы психологии.

<http://edoc.bseu.by>

О.Л. Залуцкая, В.И. Климович
Белорусский государственный педагогический университет (Минск)

ПРОГРАММА И СОДЕРЖАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНЫХ ТУРИСТИЧЕСКИХ МАРШРУТОВ В НАПРАВЛЕНИИ “МОЗЫРЬ — ДРОЗДЫ — ПРУДОК — СЛОБОДА — БЕЛАЯ — СКРЫГАЛОВ”

Одной из задач, решаемых при составлении кадастра экологически безопасных туристических маршрутов, является разработка содержания и программ работы с населением, проживающим на загрязненных радионуклидами территориях Республики Беларусь.

В соответствии с рекомендациями по радиоэкологическому состоянию разработан экологически безопасный туристический маршрут “Мозырь — Дрозды — Прудок —

Слобода — Белая — Скрыгалов” для проведения на территории Мозырского района. При разработке содержания и программы маршрута учитывались не только экологические показатели, но и насколько территория, прилегающая к маршруту, может быть интересна в воспитательно-познавательных аспектах, наличие на маршруте памятников истории, культуры и экскурсионных объектов.

Программа включает шесть разделов:

- классификация маршрута;
- общая продолжительность маршрута (в зависимости от способа передвижения) и протяженность;
- техническое описание маршрута;
- картографический материал (географическая и топографическая карты, схемы маршрутов);
- таблицы дневных переходов для различных возрастных категорий туристов, включающие описание пунктов передвижения, способов передвижения, километража, времени движения и количества привалов;
- характеристика района путешествия, которая включает физико-географическую, экономическую и историческую справки.

По предложенным маршрутам можно проводить пешеходные, велосипедные, лыжные туристические походы, экскурсии, экспедиции. Рекомендуемая продолжительность в зависимости от способа передвижения и целей похода — 1—3 дня, протяженность маршрута — 31,5 км.

В дополнение к краткой характеристике района путешествия прилагается подробная историческая справка, в которую включены описания памятников истории, культуры, природы, указано их значение (местное, государственное), обозначены все экскурсионные объекты: исторические архитектурные и иные памятные места, музеи (государственные и работающие на общественных началах, школьные), заповедники и заказники, промышленные и сельскохозяйственные предприятия.

Начало маршрута “г. Мозырь — центр Мозырского р-на”, в письменных источниках упоминается впервые под 1155 г., однако данные археологических исследований позволяют утверждать, что город возник несколько ранее. Свидетели этого — памятники археологии, которые находятся на территории города: городище древнего Мозыря, мозырский замок, церковь св. Спаса, мозырское городище Кимбаровка. В городе сохранились следующие памятники архитектуры: мозырский костел и монастырь бернардинцев, монастырь цистерцианок. Город известен многочисленными памятниками и памятными местами, относящимися к советскому периоду истории Беларуси. Богатый материал по истории Мозырщины собран в Мозырском краеведческом музее.

В районе пролегания маршрута “Мозырь — Дрозды — Прудок — Слобода — Белая — Скрыгалов” памятники археологии: остатки поселений каменного века, курганные могильники, городище времен Киевской Руси.

Конечным пунктом маршрута является д. Скрыгалов, в окрестностях которой сохранился кирпичный обелиск на месте казни митрополита Киевского Макария, а в самой деревне часовня XVII в.. В Скрыгаловской школе создан и действует краеведческий музей. На маршруте находятся памятники, относящиеся к событиям Великой Отечественной войны. Все памятники нанесены на карты и схемы маршрутов.

Характеристика района путешествия дополняется развернутой физико-географической справкой, в которой указаны особенности местной флоры и фауны, природные комплексы.

Предлагаемая нами программа маршрута достаточно вариативна, допускается ее изменение в зависимости от целей похода и социально-возрастных особенностей участников.

С.Г. Зарецкас
Литовская академия физической культуры (Каунас)

ВАЖНЕЙШИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ТУРИСТИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ ЛИТВЫ

Первоочередной задачей развивающейся туристической индустрии (ТИ) Литвы является обеспечение нужд и оздоровительных потребностей (в физическом, психическом, душевном и моральном плане) обслуживаемых клиентов. Следовательно, ра-