

лозатратные энергосберегающие мероприятия, требующие незначительных инвестиций и позволяющие использовать имеющиеся резервы снижения удельного энергопотребления существующего на предприятиях оборудования.

Рациональное энергоиспользование охватывает широкий круг взаимосвязанных вопросов, основными и определяющими для промышленных предприятий в создавшихся условиях являются: мониторинг расхода топливно-энергетических ресурсов; нормирование энергопотребления; материальное стимулирование рационального использования ресурсов. Только комплексное решение выделенных задач способно обеспечить существенную экономию потребляемых ресурсов в сфере производства промышленной продукции.

Однако в настоящее время очерченный комплекс задач решается без должного экономического обоснования, вызванного отсутствием соответствующего обеспечения, а также следствием несформулированности системного подхода к организационно-экономическим проблемам энергоиспользования.

Обзор литературных источников свидетельствует о том, что если нормированию ресурсов уделено значительное внимание, то разработке эффективных систем стимулирования за их рациональное использование а также экономическому обоснованию целесообразности внедрения тех или иных систем учета энергии и функционированию комплекса в целом посвящено лишь ограниченное число публикаций.

<http://edoc.bseu.by>

О.В. Коржова,
студентка ГГУ (Гомель)

ФОРМИРОВАНИЕ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СЛУЖБАМИ

Содержание и функции экономических служб предприятия непосредственно зависят от прав и полномочий самого субъекта хозяйствования, действующей системы производственных отношений. Система взаимоотношений предприятия с государством, другими организациями определяют функции экономических служб, их роль в планировании и управлении производством.

Применяемая в настоящее время на большинстве предприятий организационная структура управления формировалась в условиях директивной экономики. При переходе к рыночным отношениям положение предприятий в системе хозяйствования коренным образом изменилось. В современных условиях даже предприятия с рес-

публиканской или коммунальной собственностью самостоятельно формируют свою производственную программу, самостоятельно занимаются сбытом продукции. Однако изменение статуса предприятий как субъектов хозяйствования практически не повлияло на организационную структуру экономических служб. Лишь в дополнение к традиционным экономическим службам был создан отдел маркетинга. Кроме этого, на отдельных предприятиях были объединены планово-экономический отдел с отделом организации и оплаты труда. Однако указанные изменения существенно не изменили статус экономических служб.

В этих условиях действующая система экономической подготовки и организации производства является тормозом в развитии предприятий. Поэтому нами предлагаются следующие меры по совершенствованию организационной структуры экономических служб:

- все экономические службы целесообразно объединить в два блока: первый блок — служба маркетинга и планирования производства и второй блок — служба управления персоналом;
- подчинить все экономические службы одному руководителю — непосредственно директору предприятия или заместителю директора по экономике;
- для повышения заинтересованности руководителей и специалистов экономических служб в эффективной работе — установить прямую зависимость между результатами работы коллектива и размером материального вознаграждения работников служб.

При перестройке организационной структуры экономических служб нужно учитывать специфику предприятий, их уникальность или типичность. На уникальных предприятиях при разработке структуры целесообразно использовать аналитический метод. На предприятиях, которые имеют аналоги, можно использовать нормативный метод, опыт отечественных или зарубежных предприятий.

Однако в любом случае обязательно нужно использовать блочный подход, что создает возможности для формирования адаптационных организационных структур, которые проще перестроить при изменении как внешней, так и внутренней среды.

<http://edoc.bseu.by>

Т.С. Куст,
студентка БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ЗНАНИЯМИ

Переход к постиндустриальной экономике охарактеризовался большой ограниченностью материального фактора, но в то же вре-