

ким образом, получается показатель, не играющий никакой роли при проведении анализа финансового состояния предприятия. Отсутствует в данной форме отчетности и показатель рентабельности основной деятельности, позволяющий дать адекватную оценку результатам хозяйственной деятельности при наличии в экономике инфляционных процессов.

<http://edoc.bseu.by>

*О.О. Медведева,*  
студентка БГЭУ (Минск)

## **ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ**

Составным элементом любого государства и каждого предприятия является кадровый потенциал. Западные бизнесмены уже давно убедились, что вложения в человека увеличивают доходы фирмы, повышают ее конкурентоспособность. Крупные фирмы используют различные формы стимулирования труда талантливых и инициативных людей, материально поощряя конкретные идеи, используя на эти цели 10—15 % прибыли. В настоящее время финансовое положение многих торговых предприятий оставляет желать лучшего: регулируется максимальный размер ТН, регулируются цены на социально значимые товары, и как следствие этому — невысокие валовые доходы, а ведь именно они являются основным источником формирования прибыли.

Существует несколько путей, по которым может пойти предприятие при формировании своей политики по оплате труда. Один из них — это реформирование сложившейся тарифной системы оплаты труда. Суть его заключается в увеличении тарифной части заработной платы и в отказе от механизма доплат и надбавок.

Следующий метод — это формирование хозяйственного механизма гарантированного увеличения доходов населения в соответствии с повышением уровня эффективности труда. Разновидностью этого метода является увязка заработной платы с валовыми доходами, т.е. находится удельный вес зарплаты в валовых доходах, с ростом валовых доходов будет происходить увеличение заработной платы. Наиболее эффективен этот метод с применением уже забытых всеми коэффициентов трудового участия. Внедрение этого метода повышает роль анализа производительности, расходов на оплату труда. Существенно меняется подход к начислению заработной платы.