

ко говоря, негативного отношения властей к сфере производства — их самостоятельная хозяйственная деятельность, конечной целью которой является прибыль. Поэтому так важно сейчас знать методику учета финансовых результатов хозяйственной деятельности.

Проблемы учета и формирования финансовых результатов промышленного предприятия за последние десятилетия приобрели более широкий и комплексный характер. Параллельно с развитием нормативной базы и разработкой стандартов по бухгалтерскому учету все большее значение приобретает усовершенствование процесса исследований в этой области. Действительно, в данный период наблюдается рост осознания значимости изучения проблем и применения на практике бухгалтерского учета.

Основополагающим моментом является изучение современных тенденций организации и развития бухгалтерского учета финансовых результатов хозяйственной деятельности в условиях рыночных отношений, выявление сильных и слабых сторон ведения учета прибылей и убытков.

Ориентация отечественной экономики на рыночные отношения потребовала пересмотра взгляда на прибыль, что обусловлено ее особым местом в системе хозяйствования. Прибыль выступает как экономическая категория — результативный оценочный показатель, целевой ориентир, инструмент расчета чистой прибыли общества, источник формирования различных фондов.

<http://edoc.bseu.by>

Е.Г. Мазурова,
студентка БГЭУ (Минск)

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КАК ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА ДЛЯ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежедневно совершается множество операций, которые оформляются соответствующими первичными документами и отражаются в учетных регистрах. Для управления торговой и финансовой деятельностью необходима информация не только бухгалтерского, но и других видов учета. Она должна быть представлена в компактной форме, удобной для обозрения и восприятия внешними и внутренними пользователями. Такой формой является отчетность.

На наш взгляд, бухгалтерская отчетность — система взаимосвязанных показателей, отражающих состав и структуру имущества предприятия и характеризующих результаты его финансово-хозяйственной деятельности.

Отчетность выполняет важную функциональную роль в системе экономической информации. Она интегрирует информацию всех видов учета и представляет ее в виде таблиц, удобных для восприятия пользователям информации. Однако существующие на сегодняшний день формы бухгалтерской отчетности не соответствуют предъявляемым к ней в новых экономических условиях требованиям. Чтобы информация бухгалтерской отчетности стала эффективным средством в поиске и реализации резервов роста экономического потенциала предприятия, повышения эффективности хозяйствования, она должна удовлетворять определенным качественным параметрам по ее содержательности, качественности, полезности, аналитичности.

Утвержденная приказом Министерства финансов Республики Беларусь № 23 от 20.01.2000 годовая бухгалтерская отчетность во многом приблизилась к международным, а в первую очередь к российским стандартам финансовой отчетности. В ее состав входят бухгалтерский баланс (форма № 1), отчет о прибылях и убытках (форма № 2), отчет о движении фондов и других средств (форма № 3), отчет о движении денежных средств (форма № 4), приложение к бухгалтерскому балансу (форма № 5). Однако до сих пор белорусская бухгалтерская отчетность содержит ряд очевидных недостатков, не позволяющих оценивать финансовое положение предприятия без проведения специальных процедур по приведению данных в сопоставимый или пригодный для расчетов вид.

Так, в состав оборотных активов (раздел 2 бухгалтерского баланса) включена дебиторская задолженность сроком погашения более, чем через 12 месяцев после отчетной даты. Следовательно, при расчете текущего коэффициента ликвидности возникает необходимость уменьшать сумму оборотных активов на величину такой дебиторской задолженности. Аналогично стоит вопрос в том, корректно ли включать в состав внеоборотных активов расходы будущих периодов, а в состав краткосрочных обязательств — доходы будущих периодов.

Отчет о прибылях и убытках, хотя и был разработан по моделям подобных отчетов, используемых в зарубежной практике, также содержит, на наш взгляд, ряд недостатков. В первую очередь, по нашему мнению показатель “Выручка (нетто)” (строка 010) в отношении торговых предприятий не выполняет информационной функции. Так, при определении данного показателя из фактически полученного розничного товарооборота исключается не только налог на винно-водочную продукцию и налог на добавленную стоимость, но и налоги и отчисления, взимаемые за счет валового дохода. Та-

ким образом, получается показатель, не играющий никакой роли при проведении анализа финансового состояния предприятия. Отсутствует в данной форме отчетности и показатель рентабельности основной деятельности, позволяющий дать адекватную оценку результатам хозяйственной деятельности при наличии в экономике инфляционных процессов.

О.О. Медведева,
студентка БГЭУ (Минск)

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

Составным элементом любого государства и каждого предприятия является кадровый потенциал. Западные бизнесмены уже давно убедились, что вложения в человека увеличивают доходы фирмы, повышают ее конкурентоспособность. Крупные фирмы используют различные формы стимулирования труда талантливых и инициативных людей, материально поощряя конкретные идеи, используя на эти цели 10—15 % прибыли. В настоящее время финансовое положение многих торговых предприятий оставляет желать лучшего: регулируется максимальный размер ТН, регулируются цены на социально значимые товары, и как следствие этому — невысокие валовые доходы, а ведь именно они являются основным источником формирования прибыли.

Существует несколько путей, по которым может пойти предприятие при формировании своей политики по оплате труда. Один из них — это реформирование сложившейся тарифной системы оплаты труда. Суть его заключается в увеличении тарифной части заработной платы и в отказе от механизма доплат и надбавок.

Следующий метод — это формирование хозяйственного механизма гарантированного увеличения доходов населения в соответствии с повышением уровня эффективности труда. Разновидностью этого метода является увязка заработной платы с валовыми доходами, т.е. находится удельный вес зарплаты в валовых доходах, с ростом валовых доходов будет происходить увеличение заработной платы. Наиболее эффективен этот метод с применением уже забытых всеми коэффициентов трудового участия. Внедрение этого метода повышает роль анализа производительности, расходов на оплату труда. Существенно меняется подход к начислению заработной платы.