

ляется также конкуренция со стороны иностранных перевозчиков, работающих на транспортном рынке республики в более благоприятных условиях.

Суть проблемы заключается в том, что в отличие от национальных перевозчиков иностранные и совместные предприятия по законодательству Республики Беларусь автоматически получают льготы по налогообложению (названные предприятия имеют трехгодичные льготы по налогу на прибыль). Естественно, что в данных условиях конкурентоспособность иностранных перевозчиков оказывается выше, чем отечественных, что способствует вытеснению последних с рынка международных транспортных услуг. Иностранные перевозчики, безусловно, должны работать на нашем транспортном рынке, но работать на равных с национальными перевозчиками условиях.

Несмотря на существующие проблемы, рынок автомобильных грузовых перевозок развивается в Республике Беларусь достаточно динамично и имеет тенденцию к росту.

<http://edoc.bseu.by>

**М.В. Мишкевич**  
**БГЭУ (Минск)**

## **МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Открытость рыночной экономики предполагает неизбежную интеграцию национальных трудовых ресурсов в международный рынок труда. В настоящее время проблема международного рынка труда и происходящих на нем миграционных процессов является актуальной ввиду глобализации экономических и социальных процессов в мире, интернационализации производства товаров и услуг, различных объединительных тенденций в мировом развитии, трансформации экономических систем стран Центральной и Восточной Европы.

На основе зарубежных источников, и в первую очередь данных Международной организации труда, нами исследованы миграционные перемещения населения, присущие международному рынку труда, и проанализировано современное состояние миграционных процессов в мире. Этот материал позволил оценить сложившуюся международную практику миграции.

Среди причин возникновения миграции рабочей силы в международном масштабе можно выделить *экономические и*

*неэкономические причины.* Главной *экономической причиной* является разный уровень в оплате труда среди стран мира. К *неэкономическим причинам* относятся: политические и религиозные противоречия; объединение и распад государств; природные бедствия, экологические проблемы; войны; причины личного характера (воссоединение семей).

Современная международная миграция населения представляет собой многогранное явление, влияющее на все стороны развития общества, будь то экономика или политика, демографические процессы или национальные отношения, идеология или религия. Выступая в прошлом главным образом в формах кочевничества, военных и колонизационных переселений, международная миграция населения с развитием капиталистической системы хозяйствования приобрела новые черты.

В международной рабочей силе всегда можно выделить наиболее крупные, базовые ее сегменты. Это прежде всего те категории работников, которые имеют постоянную работу в межстрановых хозяйственных структурах, а также те работники, которые, включившись в миграционные потоки, выступают по существу в качестве резерва международного рынка труда, либо же они заняты поиском работы на международном рынке труда и национальных рынках рабочей силы различных стран.

На международном рынке рабочей силы к живому труду предъявляются самые высокие требования, особенно к его общеобразовательной и специальной подготовке и квалификации, поскольку действующие на этом рынке условия найма обусловлены интересами повышения общего уровня наукоемкости мирового общественного производства на базе использования творческого созидательного потенциала современного работника.

К основным тенденциям развития современного международного рынка труда можно отнести следующие процессы:

- рынок международной рабочей силы сужается из-за наплыва работников из стран Восточной Европы и республик бывшего СССР;
- повышаются входные барьеры проникновения на международный рынок рабочей силы;
- усиливается конкуренция между продавцами рабочей силы;
- продолжает существовать дискриминация мигрантов;
- активизируется деятельность профсоюзов, стремящихся отстаивать интересы отечественной рабочей силы.

Имеющиеся в нашем распоряжении данные позволяют выделить 5 крупных международных региональных рынков труда: *западноевропейский, ближневосточный, северо- и латиноамериканский, азиатский, африканский.*

*Западноевропейский рынок* является в настоящее время важнейшим центром международной миграции рабочей силы. Здесь насчитывается 20 млн легальных мигрантов и членов их семей, в том числе в Европейском союзе — 13 млн. В межгосударственных перемещениях участвует в основном молодежь, как правило, люди до 25 лет. Исследование показывает, что удельный вес молодых людей в иностранной рабочей силе очень высок: во Франции — 40,2 %, в Нидерландах — 40,2 %, в Бельгии — 49,8 % от общего числа иностранных работников.

Уникальная демографическая ситуация сложилась к началу 90-х гг. на *ближневосточном рынке*, иммигранты составляют здесь подавляющее большинство. Сюда оказалось стянуто более 4,5 млн иностранных рабочих (местная рабочая сила составила 2 млн человек). В Катаре 92 % всех рабочих являются иммигрантами, в Объединенных Арабских Эмиратах они составляют 90 %, в Кувейте — 85 %.

*Североамериканский рынок рабочей силы* традиционно принадлежит США, трудовые ресурсы которых исторически сложились за счет иммигрантов. По оценкам Института Хадсона, с 1985 по 2000 г. доля белого населения в количестве занятых США уменьшилась с 83 до 57 %, а доля цветного населения, напротив, возрасла с 10 до 20 %. Миграция рабочей силы в странах *Латинской Америки* имеет большое прошлое. Начиная со второй половины XIX в. поощрялась миграция главным образом из стран Европы. Эта тенденция сохранялась до 60-х гг. XX в. С 60-х гг. XX в. межконтинентальная миграция все больше начинает замещаться внутриконтинентальной.

В *азиатско-тихоокеанском регионе* классической страной иммиграции является Австралия. Удельный вес иностранцев в общих трудовых ресурсах этой страны составляет 24 %. Как и США, Австралия сориентирована на ассимиляцию иммигрантов. Кроме Австралии, важными импортерами рабочей силы в этом регионе являются Бруней, Япония, Гонконг, Малайзия, Пакистан, Сингапур, Южная Корея, Тайвань.

На *африканском рынке* внутренняя миграция составляет примерно 2 млн человек. В основном более богатые страны принимают неквалифицированных работников из соседних стран, а квалифицированные рабочие, приезжающие из дру-

гих регионов мира, составляют около 500 тыс. человек. Самая важная страна мигрантов на африканском континенте — ЮАР.

Современный миграционный процесс существенно отличается от аналогичных процессов не только прошлого века, но и первой половины нынешнего столетия.

На данном этапе миграция охватила все континенты, весь мир и обрела поистине глобальный характер. На начало последнего десятилетия XX в. в мире уже насчитывалось более 45 млн трудящихся-мигрантов.

Если в 50—70-е гг. миграция шла в основном из развивающихся стран в индустриально развитые, то с 80-х гг. наблюдается и встречный миграционный процесс: перемещение иностранной рабочей силы из более развитых в менее развитые страны.

Миграции трудовых ресурсов способствуют и современные технологии производства, основанные на принципах международного разделения труда. Это связано прежде всего с деятельностью транснациональных компаний, организующих производство в системе мирового хозяйства.

На современном этапе развития значительно увеличилась нелегальная миграция рабочей силы, которая стала мировой проблемой. В начале 90-х гг. в Европе находилось примерно 2 млн нелегалов. В США их 6 млн, а по некоторым источникам — 13 млн.

В международной миграции происходят качественные изменения, обусловленные НТР, суть которых состоит в том, что среди мигрирующих увеличивается доля квалифицированных специалистов.

Одной из особенностей современных миграционных процессов является также то, что страны, имевшие в прошлом статус метрополии, ориентируются на импорт рабочей силы из своих бывших колоний и зависимых стран.

*Е.В. Демченко*  
БГЭУ (Минск)

## **СПЕЦИФИКА РИСКОВ ВЫХОДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК УСЛУГ**

В современной экономической ситуации возможности выхода Республики Беларусь на международный рынок услуг от-