

тысяч долларов). В Беларуси за 1994—2000 гг. заметно активизировалась внешнетрудовая миграция, одна из основных проблем которой — большие неофициальные потоки (т.е. нерегистрируемые и нелицензированные факты трудоустройства). Это обусловлено неразвитостью правового регулирования данного вида деятельности, отсутствием во многих странах белорусских посольств и представительств. Вообще же, сформировавшийся спросоограниченный рынок труда Западной Европы и обострившаяся проблема безработицы затрудняют трудоустройство мигрантов, тем более, что во многих странах (Германия, Дания и др.) принят в последнее время ряд положений, ограничивающих трудоустройство мигрантов из стран третьего мира и с переходной экономикой. Как показывает опыт внешнетрудовой миграции, наши соотечественники, имеющие высокую квалификацию, за рубежом устраиваются на рабочих специальностях, поскольку даже полуправильное и бесправное существование в промышленно развитой стране позволяет больше заработать, чем на работе по специальности на родине.

Для цивилизованного осуществления прав граждан Беларуси на профессиональную деятельность в зарубежных странах представляется необходимым принять комплекс мер по легализации внешнетрудовой миграции, включающий: развитие организационной инфраструктуры внешнетрудовой миграции (согласно Конвенции МОТ о трудящихся-мигрантах № 97); проведение двусторонних переговоров с рядом стран о выделении Беларуси квот на рабочие места; расширение практики взаимного обмена работниками разных профессий и др.

А.С. Гайдуков
БГЭУ (Минск)

ТЕНДЕНЦИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Важнейшую характеристику процесса занятости отражает миграция. Она выражает географическую мобильность человеческого капитала. Главной движущей силой миграции является поиск благоприятных условий воспроизводства человеческого капитала.

Представленные статистические данные показывают, что поток мигрантов, направляемых из стран СНГ и Балтии за последние десять лет в сельскую местность Республики Беларусь, уменьшился в 3 раза, в том числе по прибывшим и выбывшим — соответственно в 3 и 2,5 раза. Если в 1990 году на одного человека, прибывающего из этих стран в сельскую местность, приходился один человек, выбывающий в эти страны, то в 1999 году это соотношение составило пять к одному. Эту тенденцию подтверждает и сальдо миграции в виде разницы между прибывшими и выбывшими в сельскую местность. Если в 1990 году между ними было отрицательное сальдо равное 5562 чел., то к 1999 г. сальдо было уже положительное в сумме 8931 чел. Среди мигрантов из стран дальнего и ближнего зарубежья как в 1990, так и в 1999 году 30 % приходилось на сельскую местность.

Анализируя структуру сельских мигрантов по прибывшим и выбывшим в сельскую местность, можно сказать, что наибольшая их доля приходится на Россию и Украину. Доля прибывших мигрантов из России в сельскую местность Республики Беларусь в общем их количестве составила в 1990 году 55 % и в 1999 году — 51 %, а из Украины — соответственно 20 и 19 %. Доля выбывших мигрантов в эти страны из сельской местности составила в 1990 и 1999 годах соответственно 66 и 70 %; 16 и 23 %. Доля остальных стран в общей структуре была незначительной.

Какие же основные причины, побуждающие человека к миграции. Если в период плановой экономики основная причина миграции была обусловлена экономическими причинами, то в период перехода к рыночным отношениям к экономическим прибавились и неэкономические. Это — нестабильность политической и экономической обстановки в ряде стран СНГ; вооруженные военные конфликты в определенных регионах; экономические бедствия; дискриминация славянского населения в ряде стран бывшего СССР; неблагоприятная экологическая обстановка, связанная с аварией на Чернобыльской АЭС, которая заставляет людей покидать обжитые места.

Особенные причины приезда семей в сельскую местность кроются в том, что здесь есть рынок жилья. Он более дешевле по сравнению с городом. Однако большинство домов, находящихся в сельской местности находятся в ветхом состоянии и не имеют инженерного обустройства.

Причины уменьшения количества мигрантов, выбывающих из сельской местности, также связаны с экономическим

кризисом, который обусловил рост безработицы и сузил уровень приложения труда.

Причина выезда работников из сельской местности республики Беларусь в другие страны СНГ связана с тем, что выплачиваемая им заработная плата не обеспечивает работнику даже его простого воспроизводства. Сегодня особенно сельская трудовая миграция из Республики Беларусь наблюдается в Российскую Федерацию. В основном работников нанимают частные предприниматели для осуществления ряда строительно-монтажных работ на гражданских и хозяйственных объектах. Это связано с тем, что работники-мигранты являются более дешевой рабочей силой по сравнению с местной. Уровень их материального стимулирования в 1,5 раза ниже, чем местных работников. Продолжительность их рабочего дня составляет 10—12 часов. У большинства из них отсутствуют нормальные бытовые условия. Зато большинству работников, занятых на этих работах, оплата труда производится в валюте, а основном в долларах США. Такой способ оплаты и является основным стимулом, способствующим росту трудовой миграции из Республики Беларусь в регионы Российской Федерации.

Вторым основным видом трудовой миграции в Республику Беларусь является приезд мигрантов из стран СНГ на выполнение сезонных сельскохозяйственных работ. Особенно широко используют такой вид миграции сельскохозяйственные предприятия Витебской и Могилевской областей, где в этот период наблюдается острая напряженность с рабочей силой при выполнении сельскохозяйственных работ. Значительное количество трудовых мигрантов прибывает к нам из соседней Украины. В основном они заняты на прополке кормовой свеклы, а осенью — на ее обрезке. Для их материального стимулирования за объем выполненных работ используется натуральная оплата. В большинстве хозяйств в качестве натуральной оплаты служит зерно. Натуральная оплата начисляется за 1 тонну выращенной свеклы. В большинстве хозяйств за 2 тонны заготовленной свеклы выдается 100 кг зерна.

Как показывают исследования, у большинства сезонных работников продолжительность рабочего дня составляет 10-12 часов, ими ежедневно вырабатывается 1,2—1,5 нормо-смены. Большинство хозяйств ежедневно обеспечивает сезонных работников горячим питанием, стоимость которого удерживается из натуральной оплаты труда. Транспортировку зерна на

Украину берет на себя хозяйство, в котором проводятся эти виды работ.

Большинство мигрантов, приезжающих на работу в сельскую местность Республики Беларусь из стран ближнего зарубежья, осуществляют ее поиск за несколько месяцев до приезда через биржи труда, которые затем связываются с предприятиями. В ходе их взаимодействия администрация сельскохозяйственного предприятия сообщает прибывающим мигрантам условия труда и уровень их материального стимулирования.

Основная проблема, которая возникает при приеме сезонной рабочей силы, это отсутствие у большинства предприятий, нанимающих сезонных рабочих, помещений для их проживания. Сезонных работников, как правило, размещают в непригодных ветхих зданиях, не имеющих ни водопровода, ни канализации, ни газоснабжения. Для улучшения условий проживания сезонных рабочих сельскохозяйственным предприятиям желательно было бы купить пустующие в деревнях дома и оборудовать их. В менее напряженные периоды их можно было бы использовать для развития туризма.

Наряду с сезонными мигрантами в сельскую местность направляются и “маятниковые” мигранты, которые проживают в одном населенном пункте, а трудовой деятельностью занимаются в другом. Особенно много такого вида мигрантов было среди сельских учителей и медицинских работников. Однако переход к рыночным отношениям, выразившийся в экономическом кризисе, привел к тому, что количество “маятниковых” мигрантов в сельскую местность сократилось почти в 2 раза. Если раньше расстояние, на которое “маятниковый” мигрант мог совершать переезд, было равно 20—30 км, то сейчас эта протяженность сократилась почти в 2 раза и составляет только 10—15 км.

В большинстве сельских населенных пунктах не осуществляется жилищное строительство. Возросла оплата за проезд в автобусах, которые практически и являются основным средством передвижки мигрантов. Не всегда из-за отсутствия горюче-смазочных материалов по графику не ходят в сельскую местность автобусы.

Какие необходимо сегодня предпринять меры по улучшению занятости на селе? Первое и важное — необходимо создание на селе альтернативных форм занятости как на государственных, так и частных предприятиях. Развитие многообразия форм хозяйствования во всех сферах сельской местности.