

обусловленная жёсткой конкуренцией малых предприятий друг с другом, а также известные преимущества, получаемые крупными компаниями от интеграции с мелкими в области НТП.

Малые инновационные предприятия стараются обезопасить своё финансовое положение на случай неожиданного возникновения проблем с осуществлением какого-либо вида деятельности под влиянием причин внешнего свойства и потому развивают производство не по одному, а по нескольким направлениям.

Из-за отсутствия начального капитала и относительно высокой процентной ставки банковского кредита МИП создаётся, как правило, на базе государственных предприятий, на которых работал и зачастую продолжает работать их основной состав, учёными и специалистами, чей предыдущий опыт позволяет наладить инновационную деятельность.

Анализ слабых и сильных сторон малых инновационных предприятий объективно свидетельствует о том, что наиболее результативно сильные стороны его проявляются в инновационно-ориентированных сферах деятельности, связанных с созданием и освоением новых изделий, технологий, материалов, систем менеджмента и его элементов, а также продвижением и освоением новых рынков.

Особенности экономики переходного периода выдвигают ряд проблем, сдерживающих развитие малых инновационных предприятий в Республике Беларусь. К основному числу проблем можно отнести проблемы макроэкономического характера, трудности поставок и сбыта, недостаточное качество информационного обслуживания деятельности малых инновационных предприятий и неадекватное требованиям экономических реалий состояние законодательства.

Малые предприятия как неустойчивая предпринимательская структура, наиболее зависимая от колебаний рынка, нуждаются в разносторонней государственной поддержке. С этих позиций целесообразно подчеркнуть актуальность проблемы государственной поддержки малых инновационных предприятий в республике.

И.М. Граник
БГЭУ (Минск)

РОЛЬ СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ КАЧЕСТВА ТРУДА

Интернационализация хозяйственной жизни во второй половине XX века стала ведущей тенденцией развития современной мировой экономики. Одним из основных проявлений интернационализации является международная экономическая интеграция (МЭИ), которая обусловлена развитием и усугублением международного разделения труда.

Первой логической и хронологической ступенью развития МЭИ можно рассматривать процесс создания свободных экономических зон (СЭЗ).

В современном понимании СЭЗ – это составная часть хозяйственного комплекса страны, специально выделяемая на данном этапе из общего экономического комплекса в качестве приоритетной, обеспечивающая распределение и производство общественного продукта для достижения при этом определенной цели в социально-экономическом развитии страны.

Так одни государства с помощью зон пытаются решать проблемы конкретных регионов, связанных с существующей либо ожидаемой безработицей, низким уровнем качества труда и экономико-социальным развитием в целом. В других странах СЭЗ используется в общественных интересах в качестве интегративного экономического механизма, эффективного средства накопления и распространения передового зарубежного опыта хозяйствования и управления, повышения конкурентоспособности собственного производства.

Говоря о роли СЭЗ в решении проблем качества труда, здесь следует отметить следующие основные задачи, урегулирование которых возможно

путем создания на определенной территории с выгодным географическим положением более льготных по сравнению с другими формами внешнеэкономической деятельности условий:

1. привлечение в экономику региона иностранного капитала, передовой технологии и управленческого опыта, т.е. СЭЗы должны стать “окном техники, окном открытой экономики”;

2. повышение эффективности внедрения в производство отечественных и зарубежных научно-технических разработок и изобретений с последующей передачей результатов для широкого использования в экономике страны и на внешних рынках;

3. апробация на локальном уровне различных вариантов внедрения новых форм хозяйствования, приспособленных к условиям мирового рынка;

4. создание новых рабочих мест;

5. практическое обучение национальных специалистов приемам и методам международного бизнеса.

Наряду с вышеизложенным, следует отметить неоднозначный характер влияния процесса создания СЭЗ на уровень занятости и повышение качественного состояния рабочей силы.

Первоначально, через создание рабочих мест и общее оживление экономики. Происходит погашение избыточной массы рабочей силы. Одновременно с этим, развитие СЭЗ способствует росту эффективности производства и усилению конкуренции. Эти два обстоятельства создают условия для “второй волны” безработицы, возникающей при переходе к индустриальной экономике. Следует отметить, что в результате таких преобразований происходит “селекция” рабочей силы, вытеснение из производства менее квалифицированных работников, т.к. рост качественного состояния рабочей си-

лы является естественной составляющей модернизации производства и перехода к новым технологиям.

- Говоря о приобщении национальной экономики (в частности СЭЗ) к мировой технологии как основного фактора повышения качественного состояния туда, следует выделить следующие основные направления:
- создание совместных предприятий. Это наиболее “пластичная” форма получения и распространения новой технологии, ноу-хау, методов организации производства;
- кооперация иностранных и совместных фирм с национальными предприятиями;
- тиражирование технологических решений на национальных предприятиях внутри и вне СЭЗ;
- усиление конкуренции на внутреннем рынке.

Для национальных предприятий это служит импульсом активизации новых технологий и технических решений. Это особенно актуально для стран с переходной экономикой;

Соединение новой зарубежной технологии с национальными научными разработками. Это направление является очень важным для стран, обладающих высоким интеллектуальным потенциалом, но отсталых в технологическом отношении.

Перечисленные моменты создают принципиальные возможности получения максимально качественного экономического эффекта в отношении организации труда и рабочей силы в свободных экономических зонах.

А.Е. Дубовик, канд. экон. наук
БелНИУФЭ (Минск)

УЧЕТ ФАКТОРА ЖЕЛАНИЯ ПРИ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Для успешного управления предприятием руководителю необходимо иметь определенный уровень знаний и возможностей внедрения их в практику, т.е. каждому менеджеру надо быть как теоретически подкованным человеком, так и личностью, которая способна внедрить эти знания в реальную жизнь.

В системе жесткой плановой экономики этих двух основных аспектов хватало, чтобы руководителю продвигаться по служебной лестнице. В условиях рыночных отношений (при возникновении проблем, связанных с конкуренцией) для менеджера недостаточно иметь знания и опыт. Здесь огромное значение начинает играть фактор желания выполнять свои функции, исполнять их быстрее и лучше, чем конкурент, а за счет этого получать доходы более высокие, чем последний.

Плановая система управления подавляла всякое желание рабо-