

цинским и социально-экономическим аспектами. Массивное применение антибиотиков в медицине, ветеринарии, животноводстве изменяет экологию и биологию микроорганизмов, у которых возникает способность к внехромосомной передаче резистентности к этим препаратам.

Неподкрепленное соответствующими медицинскими показаниями и контролем попадание в организм человека лекарственных средств весьма нежелательно. Хотя нет оснований предполагать возможность острого токсического действия на человека продуктов, содержащих лекарственные средства, однако потребление этих продуктов может неблагоприятно воздействовать на организм человека, повышая уровень сенсибилизированности населения антибиотиками с возможным развитием аллергических реакций, вызывая нарушения обмена веществ, дисбактериоз, подавляя активность некоторых ферментов, изменяя микрофлору. Особое внимание следует обратить на использование антибиотиков, используемых в медицине, т. к. в данном случае вследствие распространения устойчивых штаммов микроорганизмов снижается эффективность антибиотикотерапии.

Третий аспект проблемы - социально-экономический - связан со снижением эффективности биотехнологических процессов переработки животноводческих продуктов. Здесь необходимо принять во внимание, что незначительные количества антибиотиков (около 0,015-0,02 ед/г) могут нарушать ход технологических процессов при выработке кисломолочных продуктов, сыров, сырокопченых колбас и т.п. Особенно это актуально для молочной промышленности, так как переработка молока, содержащего остатки антибактериальных, приводит к снижению товарного качества, органолептических свойств продуктов и к экономическим потерям.

Неблагоприятные последствия применения антибиотиков в сельском хозяйстве привлекли внимание специалистов к этой проблеме. Одним из основных направлений решения проблемы является разработка различных методов определения остаточных количеств антибиотиков в продуктах животноводства, что позволит быстро и качественно проводить лабораторный контроль за загрязненностью антибиотиками, выявлять непосредственные источники загрязнения, оперативно принимать меры, снижающие контаминацию продуктов и, соответственно, риск для потребителей.

*П.В. Лециловский*, д-р экон. наук  
БГЭУ (Минск)

## **РЫНОК ТРУДА АПК И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЕГО КАЧЕСТВЕННЫХ ПАРАМЕТРОВ**

В настоящее время в АПК республики - процесс глубоких экономических, правовых и социальных преобразований аграрного сектора с учетом новых экономических законов в условиях рынка. Сущность реформы состоит прежде всего в изменении отношений собственности, а вместе с ней изменяются и организационно-эконо-

мические отношения, а также многоукладность самой экономики в условиях мотивации к труду, то есть осуществляются процессы реформы в интересах производителя и потребителя.

При этом достигается повышение уровня хозяйственной самостоятельности как самих сельскохозяйственных предприятий, так и их структурных подразделений, добровольное объединение новых собственников для совместного более рачительного использования средств производства, изменение системы управления реорганизованными хозяйствами, совершенствование использования труда, материального стимулирования и распределения доходов.

При реформировании предприятий меняется отношение к труду. Создаются внутрихозяйственные производственные кооперативы, ассоциации, акционерные общества, малые предприятия, крестьянские (фермерские) хозяйства и т.д. Особого внимания заслуживают вопросы, связанные с использованием рабочей силы, приватизацией имущества сельскохозяйственных предприятий, а также реформой трудовых отношений, созданием организационно-экономического механизма реформирования колхозов и совхозов в структуры рыночного типа, поспешность и непродуманность при решении этих задач в значительной мере тормозит проведение аграрной реформы в системе АПК.

Практика показывает, что сам по себе переход к многообразию форм собственности и хозяйствования в сельском хозяйстве недостаточен для успешного использования трудовых ресурсов, развития рыночных отношений и не создает высокой мотивации коллективного и индивидуального труда. Формирование мотиваций и стимулов эффективного труда в сельском хозяйстве требует наличия многих условий, важнейшим из которых является последовательность превращения наемного работника в хозяина средств и результатов производства. Соответственно качественно новыми должны стать методы стимулирования труда.

Главный недостаток прежних систем организации труда, управления и стимулирования в колхозах и совхозах был связан с невозможностью самостоятельно решать производственные вопросы, отсутствием у работников творческого отношения к своему делу. По этой и другим причинам на протяжении многих лет складывался стереотип наемного работника.

Для нынешнего этапа экономики характерно в более широких масштабах использование хозрасчетных принципов стимулирования труда, что означает повышение самостоятельности первичных подразделений, их самокупаемость, зависимость уровня оплаты труда от доходности производства и т.д. При переходе от хозрасчетного механизма стимулирования к рыночному доминирующую роль приобретает принцип полной ответственности товаропроизводителя за результаты труда.

Данный подход стимулирования труда характерен прежде всего для самостоятельных внутрихозяйственных подрядных и арендных коллективов, первичных кооперативов в составе ассоциаций, для крестьянских (фермерских) хозяйств. В сельскохозяйственных

предприятиях промышленного типа (животноводческие комплексы, птицефабрики и т.д.) пока еще сохраняются традиционные системы и формы оплаты использования труда, а именно: противозатратные (оплата от валового или хозрасчетного дохода) с максимальным их упрощением, устранением множественности показателей стимулирования в сочетании с новыми более прогрессивными формами организации труда. Наряду с материальными стимулами высокопроизводительного труда актуальна проблема личной материальной заинтересованности работников в развитии производства на основе обновления техники и технологии и в целом интенсификации отрасли.

Развитие кооперативных основ в аграрной сфере приведет к многообразию форм хозяйствования, а это, в свою очередь, отразится на организационной структуре труда и управления. Она должна строиться с целью лучше командовать, а для того, чтобы помогать непосредственным производителям сельскохозяйственной продукции в наращивании производства и повышении эффективности труда. Преобразование производственно-экономических отношений на селе является важнейшим условием использования трудовых ресурсов, что позволит экономике сельского хозяйства вести более эффективно.

Основными задачами по рациональному использованию трудовых ресурсов являются: разработка специальной программы "Трудовые ресурсы"; предотвращение дальнейшего падения сельскохозяйственного производства; стабилизации экономики; законодательное закрепление организационно-экономических условий использования труда, обеспечивающих динамичное, поступательное развитие и рост производства сельскохозяйственной продукции; закрепление и повышение кадров, укрепление материально-технической базы производства и переработки; сервисного обслуживания агропромышленной сферы.

*А.М. Артеменко*  
БСХА (Горки)

## **КАЧЕСТВО ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Цель настоящего исследования: 1. Определить возможности руководителей предприятий по созданию условий работы. 2. Уточнить особенности труда руководителей на современном этапе развития.

Результаты исследования:

На основании анализа рабочего времени руководителей установлено:

1. Рабочий день начинают летом с 5 часов утра - 7 % руководителей, с 6 часов - 70 %, с 7 часов - 18 %, с 8 часов - 5 %; зимой с 6 часов - 15 %, с 7 часов - 62 %, с 8 часов - 23%. Около 42 % руководителей