

при условии применения в комплексе методов финансовой и денежно-кредитной политики, а также совершенствования организации и управления финансами и кредитом на уровне предприятий. А для этого необходима законодательная база, т.е. решение проблемы возможно лишь на государственной основе.

В этой связи можно выделить отдельные предложения по совершенствованию отечественного расчетно-платежного механизма:

- использование расчетов между предприятиями чеками из лимитированных чековых книжек;
- использование аккредитивной формы расчетов как более эффективную по сравнению с предоплатой;
- использование зачетов взаимных требований (клиринг);
- использование вексельной формы расчетов;
- оказание банками консультационной помощи клиентам в выборе и разъяснении преимуществ тех или иных форм платежей;
- проработка вопроса унификации депозитных счетов, используемых клиентами банков для расчетов;
- предоставление предприятиям право расходовать средства с расчетных и других счетов на неотложные нужды при финансовых затруднениях в условиях календарно-целевой очередности платежей;
- ведение учет всех видов неплатежей по основным категориям плательщиков и по важнейшим категориям получателей средств;
- использование ЭВМ, что даст возможность повысить аналитичность учета, вести его в масштабе реального времени, дифференцировать отчетные показатели в зависимости от вида и уровня принимаемых решений, оперативно и гибко реагировать на изменяющиеся условия хозяйственной деятельности предприятия, открывает новые пути для разработки и внедрения более эффективной технологии обработки информации.

Предложенные рекомендации могут способствовать повышению эффективности и качества функционирования торговых предприятий, налаживанию целостного отечественного расчетно-платежного механизма, приближению его к международным стандартам.

Г.А. Давыдова, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)

РОЛЬ МОТИВАЦИИ ТРУДА В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

В условиях хозяйственной самостоятельности, самоуправления и самофинансирования предприятий важная роль принадлежит мотивации труда.

Мотивация труда — это стимулирование работника или группы работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их потребностей в материальных, духовных и социальных благах.

Потребность в труде относится к группе потребностей, определяющих положение человека на производстве, в обществе. В этой связи более полный учет и удовлетворение потребностей человека в сфере труда по его содержательности, условиям и оплате труда являются условием повышения эффективности работы предприятия.

В качестве приоритетного направления в той области рассматривается гуманизация труда, которая должна обеспечить высокую содержательность и оплату труда работника, соответствующую его квалификации, активное участие работника в решении производственных задач, признание со стороны окружающих, развитие и реализацию творческих замыслов и планов в работе.

Руководители предприятий, специалисты, менеджеры должны изучать и знать потребности своих работников, мотивы их поведения и на этой основе эффективно управлять механизмом мотивации труда в целях достижения стратегических целей предприятия.

Каждое предприятие с учетом факторов, влияющих на мотивацию труда, текущих и перспективных целей развития должно определить формы мотивации труда и разработать план мероприятий по их реализации.

Формами мотивации труда являются:

заработная плата как основной материальный стимул к труду и источник удовлетворения потребностей человека;

трудовые и социальные льготы, предоставляемые работникам за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;

нематериальные льготы, предоставляемые работникам;

разработка и реализация мероприятий, обеспечивающих обогащение содержания труда, повышение самостоятельности и ответственности работника, привлечение его к управлению предприятием, создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе, программы повышения профессионально-квалификационного уровня и переподготовки работников, обеспечения роста и продвижения их по службе и др.

Т.В. Антоненко

Белкоопсоюз,

Л.В. Мисникова, канд. экон. наук

ГКИ (Гомель)

О КАЧЕСТВЕННОМ СОСТАВЕ КАДРОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В системе потребительской кооперации подготовку кадров с высшим образованием осуществляет Гомельский кооперативный институт, со средне-специальным - 6 учебно-производственных комплексов "ПТУ-техникум". Сохранение кооперативных учебных заведений позволяет в условиях развития профессионального рынка труда в республике повышать образовательный уровень работников.