

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ НАЙМА

Контрактная форма найма используется как средство стимулирования труда работника, позволяющее установить дополнительные меры, направленные на увеличение производительности труда, усиление заинтересованности работника в повышении квалификации и т.п. Однако в Республике Беларусь несмотря на такую направленность, правоприменительная практика пошла в разрез с указанными выше целями.

В связи с этим по поручению Президента Республики Беларусь Правительством был проведен специальный мониторинг применения контрактной формы найма работников. Итоги проведенного исследования обозначили ее слабые места.

Так, контракты с людьми, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, ранее зачастую заключались на срок не более одного года и продлевались также в пределах года. Нередкими оказались случаи расторжения контрактов в связи с истечением срока их действия с людьми предпенсионного возраста. В ходе мониторинга специалистами было выявлено более 20 % случаев, когда нанимателями прекращалось действие контрактов с женщинами, находившимися в отпусках по беременности и уходу за ребенком. Около 60 % контрактов по инициативе нанимателя были продлены на срок не более 1 года, а в некоторых случаях — от одного до шести месяцев.

Все эти факты говорят о необходимости совершенствования контрактной системы.

Как известно, контрактная форма найма работников была введена Декретом Президента Беларуси № 29, которым было закреплено право нанимателей заключать контракты со всеми категориями работников. Однако это противоречит ст. 17 Трудового кодекса Республики Беларусь, в которой говорится, что срочные договоры заключаются только в тех случаях, когда невозможно установление трудовых отношений на неопределенный срок.

Следовательно, важным шагом по усовершенствованию контрактной системы найма была инициатива ФПБ, который предложил, чтобы в случаях, когда человек работает добросовестно, не нарушает трудовой дисциплины и активно участвует в жизни коллектива, предоставить ему право выбора, как работать дальше: на контрактной основе или перейти на бессрочный трудовой договор.

Это предложение, хотя и не в полной мере, нашло отражение в Указе Президента Республики Беларусь от 31.03.2010 г. № 164 «О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Бела-

рუსь от 12 апреля 2000 г. № 180». Данный указ предоставил работнику право перейти (по инициативе нанимателя) с контракта на бессрочный договор. При этом каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия, обязана письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок по письменному соглашению между сторонами действующий контракт может быть продлен либо заключен новый контракт.

Если по истечении контракта стороны не заключили новый контракт, то применяется процедура Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 29 — трансформация контракта в трудовой договор на неопределенный срок. При этом работник лишается дополнительных мер стимулирования, присущих контрактной форме найма.

В настоящее время готовится ряд других проектов по совершенствованию контрактной системы найма, однако вопрос ее эффективности все еще является открытым.

Можно согласиться с мнением Г. Бадея: «Идеальных и подходящих для всех условий заключения контракта быть не может, это двухсторонние отношения между нанимателем и работником, и вмешательство государства должно быть минимальным».

*А.Н. Михайлевская, М.В. Мойсейчук
БрГУ им. А.С. Пушкина (Брест)*

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ МЕСТНЫХ РЕФЕРЕНДУМОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь вся власть в республике принадлежит народу, который является носителем суверенитета и единственным источником государственной власти. Важнейшей формой осуществления народом государственной власти является референдум. Понятие референдум происходит от латинского «referendum», что означает «то, что должно быть изложено».

Одной из разновидностей референдумов являются местные референдумы. Это по своей сути форма непосредственной демократии на местном уровне. Исходя из норм, закрепленных в Избирательном кодексе Республики Беларусь, местные референдумы назначаются соответствующими местными органами по своей инициативе либо по предложению не менее 10 % граждан, обладающих избирательным правом и проживающих на соответствующей территории.

Подготовка и проведение местного референдума осуществляется за счет средств местного бюджета. Расходы на эти цели могут осуществ-