

Анализ динамики, структуры и распределения доходов в Республике Беларусь

Любое предприятие или организация, независимо от формы собственности (частной или государственной) сводит свою деятельность к получению максимального дохода, который в зависимости от его стабильности и объемов позволяет людям реализовать свои желания, т.е. именно доходы являются непосредственным источником удовлетворения многочисленных и безграничных потребностей людей. Актуальность данной темы заключается в том, что в условиях рыночных отношений доходы предприятий и организаций имеют непосредственное отношение к формированию бюджетной системы Республики Беларусь.

Денежные доходы распределяются между людьми неравномерно, что характерно для всех стран мира. Данное явление известно как закон Парето, согласно которому между уровнем доходов и числом их получателей существует обратная зависимость: 80% созданного ВВП присваивается 20% населения, а оставшиеся 20% распределяются между 80% населения, причём соотношение 80:20 достаточно устойчиво и наблюдается во всех странах, независимо от экономических и политических реалий.

Амплитуда неравенства становится очевидной при более глубоком рассмотрении распределения доходов между домохозяйствами. С этой целью применяют приём ранжирования: семьи распределяют в порядке распределения доходов, а затем группируют. При этом различают: а) квинтильные группы, в которых домохозяйства делятся на пять подгрупп, каждая из которых включает 20 % всех семей; б) децильные группы, которые формируются аналогичным образом и делят домохозяйства на 10 одинаковых подгрупп (по 10%).

Распределение денежных доходов (располагаемых ресурсов) домашних хозяйств по 20% группам населения в странах СНГ в 2012 году представлено на рисунке 1.

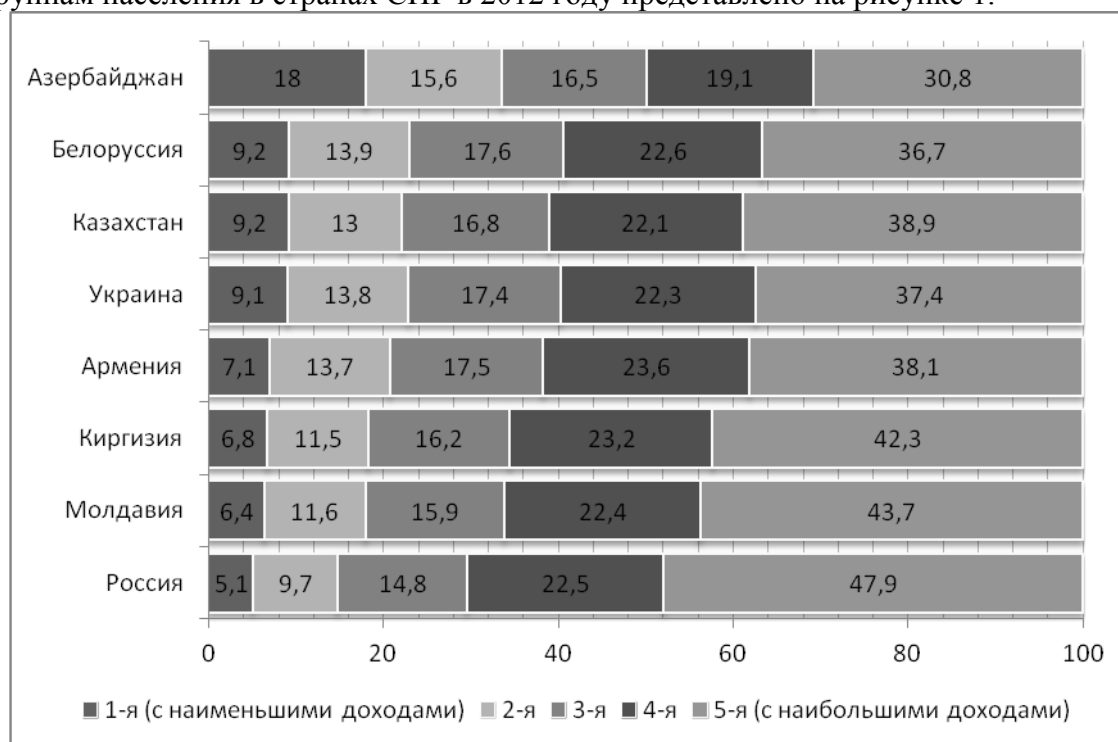


Рисунок 1 - Распределение общего фонда денежных доходов (располагаемых ресурсов) домашних хозяйств по 20% группам населения в странах СНГ, 2012 год, %

Примечание – Источник: [7]

Исходя из представленных на рисунке данных, можно сделать вывод о том, что у в Республике Беларусь, безусловно, присутствует проблема распределения дохода, однако, она является не настолько острой, как в иных странах. Далее необходимо проанализировать непосредственно государственную политику перераспределения доходов и особенности регулирования их в Республике Беларусь (таблица 1).

Как видно из таблицы, в январе-августе 2014 г. общий объем денежных доходов населения Беларуси увеличился на 20,6%, при росте потребительских цен на товары и услуги) на 17,9%. Денежные доходы в расчете на душу населения в январе-августе 2014г. превысили бюджет прожиточного минимума, который с 1 августа составил 1 505 тыс. рублей, в 2,9 раз. Реальные располагаемые денежные доходы (денежные доходы за вычетом налогов, сборов и взносов, скорректированные на индекс потребительских цен на товары и услуги) в январе-августе 2014 г. по сравнению с январем-августом 2013 г. увеличились на 2,7%.

Таблица 1 – Общие показатели доходов населения в Республике Беларусь в январе-августе 2014 года

	Январь-август 2014 г.	В % к январю-августу 2013 г.	Август 2014 г. в % к	
			августу 2013 г.	июлю 2014 г.
Денежные доходы населения, трлн. руб.	338,4	120,6		
Денежные доходы в расчете на душу населения, тыс. руб. в месяц	4 468,0	120,9		
Реальные располагаемые денежные доходы		102,7	4 952,5	
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	5 922,4	119,6	114,7	98,6
Реальная заработная плата		101,3	94,9	101,7
Средний размер назначенных пенсий, тыс. руб.	2 334,6	120,0	2 354,4	120,0
Реальный размер назначенных пенсий		101,8		101,5

Примечание – Источник: [3]

Далее, подробнее рассмотрим структуру денежных доходов населения (таблица 2).

Таблица 2 – Структура денежных доходов населения Республики Беларусь в 2013 году

	2013		
	млрд. руб.	в % к итогу	справочно: январь-август 2013г.
Всего денежных доходов в том числе:	338 426,7	100	100
оплата труда	216 649,0	64,0	64,6
доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход	34 337,0	10,1	9,6
трансферты населению (пенсии и пособия, стипендии и другие трансферты населению)	70 394,2	20,8	21,1
доходы от собственности (проценты по депозитам, дивиденды и прочие доходы от собственности)	14 704,6	4,4	3,6
прочие доходы (поступления от продажи продукции сельского хозяйства и прочие поступления)	2 341,9	0,7	1,1

Примечание – Источник:[3]

Как видно из таблицы, в Беларуси, как и в большинстве стран, основная доля доходов населения образуется заработной платой (64,0%). Однако в последнее время наблюдается тенденция постепенного сокращения доли заработной платы и доходов, получаемых от государства. В то же время, хоть и медленно, но увеличилась доля доходов от предпринимательской деятельности и владения собственностью (10,1%). Увеличение происходит в основном за счет совместного владения (совладения) капиталами. На втором месте в структуре доходов населения находятся социальные трансферты, составляющие в 2014 году 20,8%. Их основной являются пенсии и пособия. В то же время маленькая величина неучтенных доходов (0,7%) – свидетельство наличия минимальных «теневых» доходов, но все же существует необходимость мер по борьбе с ними, в т.ч. с помощью налогового законодательства.

Главная составляющая доходов населения - заработная плата. Она призвана служить надежным источником доходов, выступая в то же время важнейшим экономическим фактором стимулирования трудовой активности работников, в связи с чем, следует подробнее остановиться на показателях начисленной среднемесячной заработной платы работников Республики Беларусь по областям и г. Минску (таблица 3).

Таблица 3 - Начисленная среднемесячная заработная плата работников Республики Беларусь по областям и г. Минску в январе-сентябре 2014 года

	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, рублей		Изменение реальной заработной платы к соответствующему периоду предыдущего года, %	
	январь – сентябрь 2014 г.	сентябрь 2014, г.	январь – сентябрь 2014 г.	сентябрь 2014 г.
Беларусь	5 969 462	6 335 320	100,8	98,0
Области:				
Брестская	5 230 613	5 651 128	101,1	99,0
Витебская	5 284 304	5 618 815	100	97,0
Гомельская	5 632 345	5 995 070	99,7	97,4
Гродненская	5 386 609	5 816 308	100,6	97,7
г. Минск	7 856 856	8 173 586	102,7	97,9
Минская	5 928 731	6 305 934	99,9	100,2
Могилевская	5 261 583	5 595 714	98,7	94,8

Примечание – Источник: [3]

Как видно из таблицы, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций республики в сентябре 2014 г. составила 6 335,3 тыс. рублей и по сравнению с августом 2014 г. уменьшилась на 0,5%, или на 29,2 тыс. рублей. Реальная заработная плата (заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги) в январе-сентябре 2014 г. По сравнению с январем-сентябрем 2013 г. увеличилась на 0,8%, в сентябре по сравнению с сентябрем 2013 г. – снизилась на 2 %.

Проанализировав уровень заработной платы в регионах, можно отметить, что ниже среднереспубликанского оплата труда сложилась во всех регионах республики, за исключением г. Минска. Самый низкий уровень оказался в Брестской области и составил в январе – сентябре 5 230 613 р. Также в некоторых регионах Беларуси наблюдается снижение темпа роста реальной заработной платы, например, наибольшее снижение происходило в Могилевской области – 98,7%.

Следует отметить значительные отличия в уровне заработной платы по видам экономической деятельности: в сфере государственного управления средняя заработная плата составила – 7 698,8, в промышленности - 6 818,4 тыс. рублей, в строительстве – 8 472,7 тыс., на транспорте и в связи – 7 017,1 тыс., в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 4 896,7 тыс., в образовании – 4 268,8 тыс., в том числе учителей – 5 096,8 тыс., профессорско-преподавательского состава – 6 422,0 тыс. рублей. Заработная плата работников

здравоохранения и предоставления социальных услуг в сентябре 2014 г. сложилась в размере 4 854,9 тыс. рублей, в том числе в области здравоохранения – 5 033,6 тыс. рублей. Средняя заработная плата врачей составила 7 927,4 тыс. рублей, среднего медицинского персонала – 4 965,4 тыс. рублей. Наибольший показатель номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в сентябре 2014 г оказался у работников деятельности, связанной с вычислительной деятельностью – 16 228,9 тыс.руб. Наименьший – работников предоставления социальных услуг – 3 643,3 тыс.руб.

В настоящее время при постоянном росте уровня заработной платы актуальным является вопрос о соотношении темпов роста заработной платы с темпами роста производительности труда. Уровень заработной платы, с одной стороны, зависит от достигнутого уровня производительности труда работников, с другой стороны, воздействует на уровень производительности труда. При этом чрезмерный рост заработной платы в текущем периоде приводит к сокращению объема средств, направляемых на расширение производства, совершенствование техники и технологии, что сдерживает рост производительности труда, а соответственно и заработной платы в последующих периодах. Данные обстоятельства указывают на необходимость поддержания оптимальных пропорций между темпами роста производительности труда и заработной платы. Динамика темпов роста производительности труда и заработной платы представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 - Динамика темпов роста производительности труда и заработной платы за 2013-2014 г. в % по отношению к соответствующему периоду предыдущего года

Примечание – Источник: собственная разработка

Рассмотрев представленную динамику, можно сделать вывод о том, что данная проблема присутствовала на протяжении всего в 2013г. и пиком стал май 2013 года. Однако, уже с нового 2014 года заметна тенденция к резкому сокращению разрыва между двумя данными показателями.

Превышение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда в Беларуси имеет следующие негативные последствия: рост расходов на выплату зарплаты приводит к сокращению прибыли или росту убытков организации; увеличивается удельный вес убыточных организаций; сокращаются инвестиции в основной капитал и в целом инвестиционная активность организаций; отсутствие связи между ростом зарплаты и производительностью труда подрывает стимулы рабочих к труду.

Для выхода из этой ситуации на организациях необходимо возобновить расчет производительности труда, установить четкую привязку роста заработной платы с показателями роста производительности труда. В Республике Беларусь росла по большей части номинальная зарплата. Для того чтобы росла реальная заработная плата необходимо принять меры по сокращению инфляции, сдерживать рост цен на продовольственные товары. Также необходимо всеми силами повышать уровень производительности труда.

Таким образом, в системе государственного регулирования доходов населения в условиях развития рыночных отношений центральное место занимает социально справедливое распределение доходов. Рынок не обеспечивает социальную справедливость в обществе, наоборот, способствует углублению социальной дифференциации населения,

расширяет разрыв между богатыми и бедными, и государство берет на себя регулирование распределения доходов.

Задачей первоочередной важности при регулировании доходов населения является выработка мер воздействия на процессы образования доходов (их объемы, структуру, динамику, источники поступления), направления использования, покупательскую способность и распределение доходов между различными группами населения.

Список использованных источников

1. Баранова, Л.Н. Экономический словарь: справочник / Л.Н. Баранова – Бестпринт, 2008 - 565 с.
2. Шимов, В.Н. и др. Национальная экономика Беларуси: учеб.пособие / – 3-е издание. – Минск: БГЭУ, 2009. –480 с.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2013 [Электронный ресурс] /- Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/bgd/public_compilation/ – Дата доступа: 5.11.2014.
4. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь : Статистический сборник, 2013 [Электронный ресурс] / Режим доступа:http://www.belstat.gov.by/bgd/public_compilation/index_435/– Дата доступа: 5.11.2014.
5. Официальный сайт Министерства экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Министерство экономики Республики Беларусь. – Режим доступа: econpmu.gov.by. – Дата доступа: 7.11.2014.
6. Официальный сайт Международного валютного фонда [Электронный ресурс] / Международный валютный фонд. – Режим доступа: imf.org. – Дата доступа: 7.11.2014
7. Официальный сайт Евростата [Электронный ресурс] / Евростат. – Режим доступа: eurostat.com. – Дата доступа: 7.11.2014.
8. Официальный сайт Статкомитета СНГ [Электронный ресурс] / Статкомитет СНГ – Режим доступа: cisstat.com. – Дата доступа: 7.11.2014.
9. Об утверждении рекомендаций по оценке взаимосвязи динамики производительности труда и заработной платы в организациях: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 марта 2012 г. №33 [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>