

9) Ваша мотивация должна быть наглядной, т. е. находиться в буквальном смысле на виду. Определившись с мотивами, Побуждающими вас учиться, повесьте дома плакат с их перечнем так, чтобы он чаще попадался вам на глаза. В дни, когда вам покажется все потерявшим свою ценность, напомните себе о преимуществах, которые вы получаете, неуклонно следуя своим мотивам [1].

Комбинация любознательности, силы воли и мотива – первый ключ к успеху в самообучении. Пока Вы ищите причины для того, чтобы отложить Ваше самообучение на потом, другие находят способы сделать его еще эффективнее, а значит, делают себя лучше и еще более конкурентоспособными.

Второй ключ – объективная оценка Ваших возможностей, способностей, сильных и слабых сторон.

Третий ключ – личная организованность и индивидуальная программа самообучения, созданная при учёте проведённой ранее оценке и конкретной, продуманной мотивации.

На протяжении всей жизни человек должен расти и развиваться внутренне не только для того, чтобы получить работу мечты или достигнуть каких-то намеченных целей, он должен это делать еще для того, чтобы быстроразвивающийся мир не выкинул его за борт событий.

Начать сомообучаться, а значит и саморазвиваться никогда не поздно, но лучше начать это делать прямо сейчас.

Источники литературы

1. Резник, С.Д., Соколова, А.А. Основы личной конкурентоспособности: учеб. пособие / С.Д. Резник, А.А. Соколова // под общ. ред. С.Д. Резника. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 251с.
2. Студент вуза: технология и организация обучения: учеб. пособие / под ред. С.Д. Резника. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 475с.
3. Белый, К. Самообразование и самообучение [Электронный ресурс] / К. Белый. – 2015. – Режим доступа: <http://fingeniy.com/samoobrazovanie-i-samoobuchenie/>. – Дата доступа: - 10.12.2016.

Прищона Олег Олегович

Белорусский государственный экономический университет **Региональная политика занятости в Республике Беларусь**

Занятость населения и состояние рынка труда, возможность трудиться и достойно зарабатывать, обеспечивая благополучие себе и своей семье, являются одним из индикаторов социальной стабильности страны. Забота государства о достижении в стране оптимально высокой, структурно рациональной, экономически эффективной и социально обоснованной занятости является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого постоянно совершенствуется применительно к новым условиям развития рыночной экономики, формирования эффективной социальной политики. Исследование государственной политики занятости актуально в силу важности достижения наиболее полного использования трудовых ресурсов общества.

Цель исследования: изучить проблемы формирования региональных рынков труда в Республике Беларусь и снижения их напряженности, проанализировать эффективность региональной политики занятости и определить ее приоритетные направления.

Создание условий, обеспечивающих возможности для каждого, кто хочет и может трудиться, найти подходящую работу, является важнейшей задачей государственной политики занятости населения в Республике Беларусь. Обеспечение возможностей каждому трудоспособному гражданину применять свои знания, навыки и творческий потенциал с максимальной пользой для себя, своей семьи и общества было и остается одной из важнейших целей социально-экономического развития Беларуси.

Однако при осуществлении политики занятости государству приходится сегодня не столько управлять социально-трудовыми отношениями, сколько заниматься вопросами их урегулирования. В настоящее время в Беларуси наблюдается все больший перевес в сторону регионального регулирования занятости и безработицы, поскольку этот уровень власти способен максимально приблизить предпринимаемые меры по социальной защите безработных и совершенствованию системы занятости к особенностям того или иного региона.

Белорусская региональная политика нацелена на обеспечение роста благосостояния населения независимо от места его проживания, повышение уровня комплексного развития производительных сил и конкурентоспособности экономики регионов.

Для реализации этих целей необходимо постоянно решать целый ряд проблем, над которыми работают республиканские и местные власти. Решение проблем регионального развития осложнено тем фактом, что в регионах находятся относительно мелкие поселения, не обладающие большим производственным и демографическим потенциалом. Следовательно, они не имеют достаточного количества собственных ресурсов для реструктуризации, повышения эффективности своего производства, не могут выдерживать конкуренцию с крупными городами (столицей, областными центрами) и нуждаются в централизованной поддержке.

Активная политика занятости должна носить упреждающий характер, то есть быть направленной на недопущение негативных явлений на рынке труда либо их ликвидацию и уменьшение размеров. Проведение эффективной региональной политики требует глубокого анализа и диагностики социально-экономического развития регионов. Диагностика социально-экономического развития регионов позволяет определить надежность региональных систем, выявить «болевные точки», узкие места с целью принятия адекватных мер, обоснованных управленческих решений.

Региональные рынки труда Беларуси схожи между собой, кроме рынка труда г. Минска. Не наблюдается больших различий по таким характеристикам, как пол, возраст, уровень образования. Данное сходство во многом обусловлено тем, что региональные рынки труда на 60% состоят из рынков труда малых городов (к крупным городам в республике относится не более 20%). Малые города и городские поселения, с численностью населения не более 20 тыс. человек, составляют до 80% всех поселений. К моногородам, по критерию занятости не менее 25% трудовых ресурсов города на одном предприятии, можно отнести, по оценкам экономистов, 21% малых городов Беларуси.

Однако, следует отметить, что на рынке труда Республики Беларусь сложились и определённые региональные различия, которые в большей степени проявляются не в областном разрезе, а внутри областей. Одна из причин этого явления - территориальная неравномерность размещения промышленных предприятий и рабочей силы. В отличие от малых городов, для крупных, больших и многих средних городов характерен высокий уровень вовлечения трудовых ресурсов в экономику, поскольку там имеются более широкие возможности поиска новых мест приложения труда. Основной причиной безработицы в этих городах является несоответствие квалификации и уровня профессиональной подготовки лиц, ищущих работу, требованиям нанимателей.

Реализация мероприятий государственной и региональных программ положительно отразилась на рынке труда малых и средних городских поселений и районов с устойчиво высоким уровнем безработицы. Так, в 2014 году из 131 районов и городов областного подчинения только в 9 районах уровень безработицы превысил 1% (в 2010 году безработица превышала 1% в 31 регионе).

Вместе с тем в 2015 году под воздействием неблагоприятных внешнеэкономических факторов (снижение объема белорусского экспорта, особенно в Россию, падение мировых цен на нефть и др.) во многих регионах страны наблюдаются снижение спроса на рабочую силу, рост напряженности на рынке труда и, как следствие, увеличение числа обращений граждан в службу занятости за содействием в трудоустройстве. В ряде районов и малых

городов напряжённость на рынке труда значительно возросла. Так, в 2015 году средний уровень безработицы (0,9%-1,1%) имело 42 региона страны, в то время как в 2010 году – 63 (0,7% - 0,9%). Количество регионов, где уровень безработицы сложился выше среднего (1,2% - 2%) составило 39, ниже среднего (до 0,9%) - 50. По сравнению с данными за 2010 год эти показатели существенно изменились. В 2010 году они составляли соответственно 31 и 37 регион.

Наиболее благоприятная общая конъюнктура рынка рабочей силы сложилась в г. Минске, где количество вакансий примерно соответствует числу безработных. В областях количество ищущих работу в целом превышает число вакансий. Низкая территориальная мобильность рабочей силы, несоразмерность профессионально-трудовых притязаний потенциальных работников с содержанием и условиями предлагаемой работы являются главными препятствиями для заполнения вакантных рабочих мест.

Препятствиями для развития человеческого потенциала в малых городах служат ограниченность экономической базы и рост безработицы. Основными факторами, препятствующими их эффективному развитию, являются: неравномерное территориальное распределение трудовых ресурсов и низкая трудовая мобильность рабочей силы, зависимость многих из них от нестабильно работающих градообразующих предприятий и нехватка рабочих мест на рынках труда.

Градообразующее предприятие играет определяющую роль на рынке труда малого города: оно обеспечивает занятостью подавляющую часть трудовых ресурсов города; диктует перечень профессий и специальностей; формирует городской бюджет и содержит социальную инфраструктуру города. Ухудшение производственно-хозяйственной деятельности градообразующего предприятия на рынке труда малого города ведет к возникновению критической ситуации для всего городского населения. Проблемы, связанные с сокращением производства на основных градообразующих объектах, создают трудности на других предприятиях, технологически зависимых от них.

Одной из альтернатив трудоустройства людей, потерявших работу, является развитие сферы малого предпринимательства. Способствовать снижению напряженности ситуации и решению социально важных для малых городов задач будет также организация общественных работ, в том числе в коммунальном хозяйстве, на строительстве объектов социальной инфраструктуры и в сфере услуг. Все эти меры должны быть обеспечены надежным финансированием за счет перераспределения централизованной части средств государственного фонда занятости населения в регионы с критической ситуацией на локальном рынке труда и подкреплены разработкой специальных программ по развитию городов с монопрофильными градообразующими предприятиями.

Оценка реализации активных программ занятости населения на примере регионов Республики Беларусь за период 2012–2015 гг. показала, что на региональном рынке труда реализуется широкий спектр активных программ занятости: содействие в трудоустройстве граждан на созданные рабочие места и имеющиеся вакансии (программой охвачено около 70 % от численности обратившихся); содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма в виде предоставления субсидий (программой охвачено около 1% от численности обратившихся); организация временной занятости граждан путем направления на оплачиваемые общественные работы; стимулирование развития трудовой мобильности граждан в пределах республики на основе предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработными членами семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность) в целях трудоустройства; обеспечение временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (программой охвачено около 10 % обратившихся); организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности (программой охвачено около 50 граждан ежегодно); организация обучения граждан (программой охвачено до 3,35 % обратившихся).

В ближайшие годы снижение численности населения продолжит оказывать существенное влияние на формирование трудового потенциала в регионах республики. Демографические прогнозы свидетельствуют о сохранении этой тенденции в перспективе, которая будет усугубляться сокращением доли занятых в молодом возрасте и увеличением среднего возраста занятого населения. Снижение численности населения в трудоспособном возрасте может привести к нарастающему дефициту рабочей силы на рынке труда.

Вместе с тем модернизация производства и внедрение ресурсосберегающих технологий, рост производительности труда и сокращение избыточной занятости позволят обеспечить снижение спроса на рабочую силу. При этом оперативное содействие в трудоустройстве высвобождаемых в результате оптимизации численности работников, а также незанятого населения будет содействовать решению вопросов обеспеченности кадрами отраслей экономики.

Рынок труда будет пополняться за счет лиц, уволенных по причинам текучести кадров, высвобождаемых в результате модернизации производства и оптимизации численности работников, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, выпускников учреждений образования, а также лиц, ранее занятых в домашнем хозяйстве и длительно неработающих.

Основными направлениями по стабилизации ситуации на рынке труда, сохранения уровня зарегистрированной безработицы в социально допустимых пределах являются реализация инвестиционных проектов с применением передовых технологий и менеджмента для создания новых предприятий, развитие импортозамещающих производств, организация новых высокопроизводительных рабочих мест, развитие инфраструктуры и обеспечение трудоустройства граждан на вновь созданные рабочие места.

Важным элементом регулирования занятости на региональном уровне должны стать разработка и принятие пакета специализированных подпрограмм в рамках областных программ занятости населения. К разработке таких программ необходимо привлекать не только соответствующих специалистов областных, региональных служб занятости и органов исполнительной власти, но и специалистов региональных учебных заведений, занимающихся данной тематикой, областных объединений работодателей и профсоюзов, руководителей и специалистов.

Результаты исследования: В ходе исследования изучены проблемы формирования рынков труда в регионах Беларуси. Подчеркнута важность и необходимость государственного регулирования рынка труда на региональном уровне в зависимости от особенностей национальной экономики и сложившейся в стране социально-экономической ситуации.

Материалы статьи могут быть использованы различными организациями и государственными органами управления при разработке комплекса мер, направленных на регулирование занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в том или ином регионе.

Источники литературы

1. Государственная политика занятости в Республики Беларусь. Совершенствование пенсионного обеспечения граждан. [Электронный ресурс]. – 2016. - Режим доступа: http://svisloch.grodno-region.by/dfiles/000257_769369_2016_aprel_11.pdf - Дата доступа: 27.11.2016
2. Закон Республики Беларусь от 15.06.2006 г. "О занятости населения РБ". [Электронный ресурс]. – 2015. - Режим доступа: <http://www.pravo.by/webnpa/text.asp> - Дата доступа: 27.11.2016
3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РБ [Электронный ресурс] – Минск, 2016. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by>. – Дата доступа: 28.11.2016.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.01. 2016 № 73 "Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы". - [Электронный ресурс]. - Режим

доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/govemployment-programm-2014.pdf>. Дата доступа: 28.11.2016

5. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2016: статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Минск, 2016. – 524 с.

Русинович Алеся Юрьевна

Белорусский государственный экономический университет

Институциональное обеспечение развития рыночной инфраструктуры в Республике Беларусь

Под инфраструктурой рынка понимается комплекс отраслей, подотраслей и сфер деятельности, главная задача которых – обеспечить бесперебойное функционирование рыночного механизма и непрерывность воспроизводственного процесса при реализации товаров и услуг на основе цен, достигаемых на рынке равновесием платежного спроса и предложения. Развитая инфраструктура рынка создает предпосылки для ускорения оборачиваемости средств в экономике, процесса реализации вновь созданной стоимости. Рыночные институты включают коммерческие банки, фондовые биржи, страховые компании, аудиторские конторы, биржи труда, юридические конторы, информационные центры и многое другое.

Значительная роль в развитии рыночной инфраструктуры принадлежит государству в части создания правовых механизмов ее функционирования и основных регулирующих органов. Другими словами, развитие рыночной инфраструктуры невозможно без институционального обеспечения, ключевую роль в котором играет государство.

Поскольку понятие рыночной инфраструктуры является очень широким и включает большое количество элементов, в данном исследовании было сконцентрировано внимание на таких наиболее важных для белорусской экономики элементах как банковская и налоговая системы, фондовые и валютные рынки. В обобщенном схематичном виде институциональное обеспечение указанных элементов рыночной инфраструктуры в Республике Беларусь представлено на рисунке 1.

Основными органами регулирования банковской системы как элемента рыночной инфраструктуры являются Национальный банк, Министерство финансов Республики Беларусь и Министерство экономики Республики Беларусь.

Государство разрабатывает нормативно-законодательную базу деятельности банковской системы, осуществляет инспекционный надзор, является совладельцем ряда банков, то есть непосредственно участвует в деятельности банковской системы, экономически стимулирует выполнение банками определенных экономических задач, а так же кредитование определенных секторов экономики. Государство оказывает политическое и административное влияние на деятельность отдельных банков, банковских групп и банковской системы в целом, а в исключительных случаях применяет прямое директивное управление[1].