

2. Войтов И.В., Анищик В.М., Гришанович А.П., Толочко Н.К. Инновационная деятельность и венчурный бизнес / И.В. Войтов, В.М. Анищик, А.П. Гришанович, Н.К. Толочко // Научно-методическое пособие. – Минск, 2011. - с.188.
3. AV Investment Company // Проблемы и тенденции развития венчурной деятельности в Беларуси [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://avinvest.by>.– Дата доступа: 11.11.2015.
4. Сообщество бизнес-ангелов и венчурных агентов [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.bavin.by>. – Дата доступа: 11.11.2015.

**Фалеева В.В., Фурса И.Г. Сравнительная характеристика прохождения  
государственной службы в Республике Беларусь и Российской Федерации**  
*Белорусский государственный экономический университет*

Важную роль в развитии государственного управления Беларуси и России всегда занимала государственная служба (далее - госслужба). В настоящее время отмечается продолжительный процесс преобразования всех сфер социального развития данных государств. Вследствие чего возрастают требования к профессиональной подготовке специалистов, занятых в системе госслужбы, а также процесс формирования новых систем государственного управления напрямую связан с реформой госслужбы.

Оказывая влияние на каждое звено государственного механизма, этот род деятельности продолжает и завершает организацию устройства всего государства, обеспечивая тем самым реализацию дальнейших задач и функций в целом.

Рассматривая правовую основу системы госслужбы Беларуси и России, можно сформулировать заключение о том, что в Республике Беларусь существуют документы, которые закрепляют правовое регулирование госслужбы. Наиболее важным документом является Закон Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» (14 июня 2003г.), на основе которого установлены принципы госслужбы и основные положения ее прохождения [1]. Кроме закона сюда также относятся Конституция Республики Беларусь, указы Президента Республики Беларусь и другие акты законодательства.

Что касается законодательной базы госслужбы Российской Федерации, то в ней также имеется множество документов, закрепляющих правовое регулирование госслужбы. Как и в Республике Беларусь существует главный из них – это Федеральный закон Российской Федерации «Об основах государственной службы Российской Федерации» [2], который установил правовые основы организации госслужбы, основы правового положения государственных служащих и порядок прохождения госслужбы. Также имеется ряд федеральных законов, которые регламентируют особенности госслужбы в отдельных федеральных государственных органах. Например, Федеральный закон Российской Федерации «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998г. [3].

Таким образом, в Республике Беларусь и Российской Федерации существует единая система законодательных актов в сфере госслужбы.

В соответствии с Законом «О государственной службе в Республике Беларусь» государственным служащим является гражданин Республики Беларусь, занимающий государственную должность, наделенный соответствующими полномочиями, выполняющий служебные обязанности за денежное вознаграждение из республиканского и местного бюджетов или других источников [1].

В соответствии с Федеральным законом «Об основах государственной службы Российской Федерации» государственным служащим является гражданин Российской Федерации, исполняющий в порядке, установленном федеральным законом, обязанности по государственной должности, госслужбы, за денежное вознаграждение, выплачиваемое за

счет средств федерального бюджета или средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации [2].

В целом, и в Беларуси, и в России присутствует четкое определение понятия «государственный служащий», более того, они практически однотипны.

Если говорить о характеристиках, то схожими являются права и обязанности государственных служащих: оплата труда, пенсионное обеспечение, действие, в рамках установленных для него полномочий, исполнять должностные обязанности, соблюдать распорядок, воздерживаться от деятельности, дискредитирующей гражданскую службу. Быть честным, беспристрастным, сдержанным в отношении политических вопросов и споров и т.д.

По характеру своей работы и должностному статусу все гражданские служащие, как Беларуси, так и России разделены на классы, категории, группы и разряды. По каждой из них существует строгое описание квалификационных требований и должностных обязанностей. Система продвижения по госслужбе, как в Беларуси, так и в России зависит от классификации. Также существует и система льгот.

Следует отметить, что незначительным отличием белорусской госслужбы от российской является разделение ее на категории, группы, разряды и классы.

В России все должности одновременно распределены по категориям и группам. В настоящее время выделено 4 основных категории должностей, каждая из которых разделена на 3-4 группы. К категориям должностей относятся: руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалистов, что касательно групп, то они делятся на: высшую, главную, ведущую, старшую и младшую группы. Также государственным служащим присваиваются классные чины. В России выделяют всего 3 класса.

Относительно Беларуси, в настоящее время в стране существует 12 классов и высший класс, из которых 12-ый самый низший. Также следует отметить, что чиновником высшего класса можно стать сразу по назначению Президента Республики Беларусь.

Таким образом, после проведенного нами анализа можно сказать, что публичный характер такого рода деятельности и юридическая природа отношений требуют признания различий, но не без учёта имеющихся сходных черт сравниваемых стран. Выяснилось, что госслужба во многом определяется качественным составом осуществляющих её государственных служащих, также она представляет собой некий реальный процесс, находящийся в динамике, который в свою очередь «подпитан» текущими изменениями, дополнениями, в то же время осуществлением поиска новых инструментов в разрешении существующих проблем, а также разработкой новых нормативно-правовых актов, которые регламентируют государственно-служебные отношения.

Стоит отметить и тот факт, что в настоящее время в анализируемых странах продолжаются реформы, цель которых – кардинальное повышение госслужбы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства. Зная особенности структуры и динамику развития государственной службы Российской Федерации и Республики Беларусь, можно более эффективно достичь целей реформирования государственной службы. Важной задачей в этом процессе является восстановление доверия граждан к органам государственной власти, за счет качественного удовлетворения их социальных и общественных потребностей, на основе предоставления государственных услуг высокого уровня.

Таблица 1 - Сравнительная характеристика государственных служащих Республики Беларусь и Российской Федерации в процентном соотношении (%)

Критерии сравнения	Беларусь	Россия
Численность государственных служащих на 1000 чел. населения	35	22
Численность государственных служащих по категориям должностей:		
руководители	37,6	31,7
помощники	3	30,7
специалисты	40,3	34,9
обеспечивающие специалисты	19,1	2,7
Численность государственных служащих по полу:		
мужчины	30,1	28,6
женщины	69,9	71,4
Численность государственных служащих по возрастным группам:		
до 29	16,2	29,2
30-39	29,4	30,0
40-49	23,8	20,7
50-59	25,5	17,8
60 и старше	5,1	2,2
Численность государственных служащих по уровню образования:		
высшее	92,2	88,9
среднее специальное	6,9	9,4
не имеют высшего и среднего специального образования	0,9	1,7
ученая степень	0,6	1,3
Численность государственных служащих по стажу государственной службы:		
менее 1 года	5,2	7,2
1-2 года	11,4	23,1
3-7 лет	20,6	25,5
8-14 лет	24,8	13,8
15-19 лет (для России 15-25 лет)	18,2	20,9
20-24 года	11,4	
25 лет и выше	8,4	9,5

Примечание-Источник: собственная разработка на основе данных [4, с. 75-94; 5, с. 231-240]

#### Источники литературы

1. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2014. – № 190-З. – 2/2188.
2. Об основах государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 5 июля 1995 г. № 119-ФЗ // Государственная система правовой информации Российской Федерации. – 2004. – № 79-ФЗ.
3. О воинской обязанности и военной службе Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ // Государственная система правовой информации Российской Федерации. – 2015. – № 274-ФЗ.

4. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник / Национальный статистический комитет; редкол.: В.И. Зиновский [и др.]. – Минск: Белстат, 2014. – 321 с.
5. Труд и занятость в России: статистический сборник / Федеральная служба государственной статистики; редкол.: Н.Э. Лайкам [и др.]. – М.: Росстат, 2013. – 661 с.

### **Хомич А.С. Эффективность внедрения опыта борьбы с коррупцией в Дании в государственную систему Беларуси**

*Белорусский государственный экономический университет*

Коррупция – один из наиболее часто проявляемых в последнее время человеческих пороков. Наиболее остро стоит вопрос о коррупции в **публичном секторе** — в государственных и общественных организациях. Данной проблеме уделяется большое внимание в современном мире, т. к. вред, наносимый этим явлением, огромен для экономики. Коррупция проявляется в различных сферах жизни общества. Она негативно влияет на стабильность в обществе и государстве, напрямую угрожает национальным жизненно важным интересам, деформирует систему духовно-нравственных ценностей. Под воздействием коррупции личность, общество и государство оказываются в опасности.

С данным явлением в нашей стране ведётся активная борьба. Законодательство о борьбе с коррупцией основывается на Конституции Республики Беларусь, Законе Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 20.07.2006 № 165-3 и иных актах законодательства Республики Беларусь, а также международных договорах Республики Беларусь. Ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения устанавливается Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами Республики Беларусь [1, с. 25].

Уровень коррупции в странах определяется Индексом восприятия коррупции (ИВК). ИВК – это сводный индикатор, рассчитываемый на основе статистических данных и информации из различных экспертных источников, которые предоставляются международными организациями. ИВК 2014 года охватывает 175 стран и основан на данных из 12 различных источников, представленных 11 независимыми организациями. ИВК – рейтинг государств мира, отражающий оценку уровня восприятия коррупции аналитиками и предпринимателями. Уже можно оценить Индекс восприятия коррупции за 2014 год (Corruption Perceptions Index 2014), который предоставила Международная неправительственная организация Transparency International (табл. 1).

Согласно данным индекса, наименее коррумпированным государством в мире является Дания, набравшая 92 балла из 100. Лидерами рейтинга являются следующие страны: Дания, Новая Зеландия, Финляндия, Швеция, Норвегия, Швейцария, Сингапур, Нидерланды, Люксембург и Канада. Внизу списка оказались Северная Корея и Сомали, имеющие по 8 баллов. Беларусь в 2014 году заняла 119 место в рейтинге по ИВК, набрав всего 31 балл. Вместе с ней это место разделили Мозамбик, Сьерра-Леоне, Танзания, Вьетнам, также получившие 31 балл. Однако, по сравнению с Украиной и Россией, Беларусь занимает более высокую позицию в рейтинге. Так, Россия в 2014 году находилась на 136 месте, набрав 27 баллов, а Украина – на 142 месте, имея 26 баллов. Казахстан также остался позади, набрав всего 29 баллов. Однако следует упомянуть, что Польша, Литва и Латвия значительно опередили Беларусь в рейтинге по ИВК. Польша занимает 35 позицию (61 балл), Литва – 39 позицию (58 баллов), а Латвия – 43 позицию (55 баллов) [2].