

сбалансированностью. В 2007 г. сальдо внешней торговли товарами в Чехии составило 1,9 % ВВП, в Венгрии и Словакии — 0,2 и 1,2 % ВВП соответственно. В свою очередь, при относительно невысоких темпах роста реального эффективного валютного курса в странах Балтии дефицит внешней торговли товарами в 2007 г. составил: в Литве — 1,47, Латвии — 24,4, Эстонии — 17,7 %. Таким образом, в переходной экономике реальный эффективный валютный курс также не является определяющим фактором выравнивания внешних дисбалансов. Наиболее существенное влияние на формирование результатов внешней торговли оказывает фактор совокупного спроса и управление им мерами денежно-кредитной и фискальной политики, применяемый режим валютного курса.

Реальный эффективный валютный курс белорусского рубля в период 2004—2008 гг. демонстрировал устойчивую тенденцию к понижению, что в значительной мере определялось использованием фиксированного режима валютного курса. Вместе с тем в последние годы наблюдается рост дефицита текущего счета и отрицательного сальдо внешней торговли товарами: в 2008 г. соответственно 8,4 и 10,1 % ВВП. Это позволяет рассматривать фактор валютного курса в последние годы как вспомогательный в достижении сбалансированности внешней торговли и в целом текущего счета платежного баланса. Более существенное влияние на результаты внешней торговли оказывали факторы роста совокупного спроса, доступность и быстрый рост кредитов в экономике, превышение темпов роста реальных денежных доходов над темпами роста производительности труда. Таким образом, достижение внешней сбалансированности в Республике Беларусь, как и в других переходных экономиках, предопределяется наряду с курсовой политикой и использованием механизмов управления совокупным спросом.

*М.В. Мишкевич, канд. филол. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

СОСТОЯНИЕ И ПРОГНОЗЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЗЛИЧНЫХ СТРАН МИРА В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Известно, что принятие Беларусью бездефицитного бюджета на 2009 г. являлось одним из требований МВФ, которое фонд предъявил Беларуси, принимая решение о выделении республике стабилизационного кредита. Более того, в соответствии с рекомендациями МВФ при росте зарплаты в организациях государственной формы собственности и с преобладающей долей государства в уставных фондах не должен превысить 5 % в 2009 г. Для компаративного анализа представляется необходимым изучение данной проблемы в других странах мира.

Целью нашего исследования явилось изучение ситуации с зарплатами в условиях мирового экономического кризиса в различных стра-

нах мира. Нами использованы данные опросов руководителей 230 предприятий разных стран, в основном крупнейших мировых компаний в области промышленности, банковской сферы, торговли и средств массовой коммуникации. Эти опросы были проведены международной организацией по управлению трудовой миграцией «ЕСА International» в феврале 2009 г. в 53 странах в рамках проекта «Тенденции зарплат».

В ходе исследования установлено, что в результате политики сокращения расходов в подавляющей части международных компаний среднее повышение зарплат в 2009 г. в целом по всем странам мира составит 4,7 % против 6,2 % в 2008 г. Тем не менее работодатели, имеющие вакансии в кризисное время, должны будут искать баланс между стремлением привлечь наиболее компетентных работников и необходимостью сокращения затрат.

Последствия финансово-экономического кризиса в части оплаты труда в Европе выражаются в том, что среднее повышение зарплат на европейских предприятиях составит 3,5 %, в то время как прежние прогнозы на этот год давали цифру 5 %. Разница между зарплатами работников на предприятиях Западной и Восточной Европы существенна: если повышение зарплат в Западной Европе прогнозируется на уровне 2 %, то в Восточной Европе — 5 %. Замораживание зарплат ожидается при этом на 29 % европейских предприятий.

В США зарплаты повысятся на 2,8 % вместо прогнозируемых ранее 4 %. Почти половина американских предприятий (40 %) намерены заморозить зарплату своих сотрудников. В Германии, Великобритании и Испании в 2009 г. прогнозируется увеличение зарплат на 2,5 % против достигнутых в предыдущем году 3,5 %, 4 % и 4,2 % соответственно. Во Франции ожидается среднеевропейский прирост зарплат на уровне 2 %, в Италии — 2,1 %.

Среди обследованных 53 стран лидерами по повышению зарплат в 2009 г. являются Венесуэла (24 %) и Аргентина (12 %). За ними в первой десятке следуют Индия, Вьетнам, Египет, Индонезия, Россия, Румыния, Южная Африка и Латвия. Во многих из этих стран рост зарплат обусловлен достаточно высокой инфляцией.

Список десяти стран с наименьшим приростом зарплаты выглядит следующим образом: Гонконг, Сингапур, Франция, Тайвань, Швеция, Швейцария, Канада, Ирландия, Литва и Япония, которая замыкает таблицу и в которой половина предприятий заморозили зарплату ввиду сильной рецессии.

В то же время темпы роста инфляции с 2008 г. в большинстве развитых стран мира замедлились и, по прогнозам западных аналитиков, должны снизиться еще больше. В результате можно сделать вывод о том, что реальное повышение зарплат в 2009 г. (разница между повышением номинальной зарплаты и ростом инфляции) может быть даже более существенным по сравнению с предыдущим годом, несмотря на относительное замедление их уровня роста. Вместе с тем, если учесть эффект роста безработицы во многих странах, то ожидание роста зарплат становится менее реальным.

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.