

В условиях формирования новых механизмов хозяйствования, ориентированных на рыночную экономику, возрастает роль каждого работника в достижении конечных результатов деятельности предприятия. Одна из главных задач для предприятий различных форм собственности - поиск эффективных способов управления трудом. Решающим причинным фактором результативности деятельности людей является их мотивация.

Действенные стимулы и мотивы становятся определяющими при решении проблем развития и роста эффективности агропромышленного производства. Человека побуждает к активным действиям, в том числе и к труду, необходимость удовлетворения различных потребностей [1, с.128]. Для того, чтобы потребность заработала, нужны мотивы, т.е. психологические причины, побуждающие людей к активным действиям, направленным на ее удовлетворение. Потребности и мотивы образуют мотивационный механизм. Но, помимо них, мотивационный механизм включает также: притязания, ожидания, установки, оценки, стимулы [1, с. 129].

В условиях рыночной экономики необходимо изменить подход к мотивации на предприятии. Сегодня на селе наблюдается низкая мотивация труда у большинства работников, что связано с неэквивалентностью межотраслевых экономических отношений и отраслевым занижением заработной платы в сельском хозяйстве.

В организации оплаты и стимулирования труда работников сельского хозяйства имеется ряд нерешенных проблем:

1) уровень заработной платы значительно ниже, чем в других отраслях народного хозяйства, на некоторых предприятиях даже не достигает минимальной гарантированной оплаты труда;

2) применяемые системы оплаты труда в животноводстве и растениеводстве в большей мере стимулируют наращивание объемов сельскохозяйственной продукции и выполненных работ без учета затрат на производство, финансового результата организации;

3) определение должностных окладов руководителей организаций по шкале численности работников предприятия не способствует усилению взаимосвязи заработка этих работников с эффективностью хозяйствования [3, с. 126].

В системе мотивации труда особое значение на данном этапе приобретает материальное денежное вознаграждение. Существует две модели организации заработной платы: тарифная и бестарифная. Тарифная модель предполагает зависимость оплаты труда от величины затрат, сложности и условий труда, его интенсивности, природно-климатических факторов, квалификации и т.д. [1, с. 135]. К новым подходам организации оплаты труда и стимулирования труда в рыночных условиях относится бестарифная модель организации заработной платы, в которой предполагается отказ от гарантированных тарифных ставок и должностных окладов, премий, доплат и надбавок. Данная модель позволяет учитывать квалификацию работника, его потенциальные возможности и фактический трудовой вклад, а также результативность работы трудового коллектива [2, с. 580].

Важную роль в системе мотивации производительного труда играют дополнительная заработная плата, доплаты, надбавки, премии и т.д. Большое значение имеет привлекательность труда и его творческий характер, а также создание благоприятной социальной атмосферы, устранение психологических барьеров между отдельными группами работников, развитие доверия и взаимопонимания внутри коллектива, продвижение работников по службе, оплата обучения и повышение квалификации работников.

Таким образом, для эффективного функционирования сельскохозяйственной организации необходимо, чтобы было выполнено важнейшее условие – обеспечена личная заинтересованность каждого работника в труде и высоких его результатах. Этого можно достигнуть при помощи эффективной системы мотивации труда.

Список использованных источников:

1. Веснин, В.Р. Менеджмент: учеб. – 3-е изд., перераб. и доп. / В.Р. Веснин –М. ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 504 с.
2. Гусаков, В.Г. Экономика организации и отраслей агропромышленного комплекса. В 2 кн. Кн. 1 / В.Г. Гусаков [и др.]; под общ. ред. акад. В.Г. Гусакова. – М.: Белорус. наука, 2007. – 891 с.
3. Старовойтова, Н.А. Основные направления совершенствования стимулирования труда работников сельского хозяйства / Н.А. Старовойтова. Задачи и перспективы АПК в контексте программы возрождения и развития села (материалы международной научно-практической конференции). – Минск, 2006. – 261 с.