

Инновационная деятельность предприятия как инструмент повышения эффективности предприятий Республики Беларусь

В условиях современной экономики предприятиям промышленности для повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции, выхода на мировой рынок необходимо внедрять достижения научно-технического прогресса и инновационной деятельности, эффективных форм хозяйствования и современных методов управления персоналом, в том числе в процессе модернизации промышленного производства. Реализация направлений импортозамещения, экспортоориентированности, энергосбережения и ресурсосберегаемости сталкивается с определенными трудностями, которые обусловлены наличием следующих актуальных проблем белорусских предприятий:

- повышение качества продукции;
- замена морально устаревшего оборудования высокотехнологичным;
- механизация и автоматизация трудоемких процессов;
- наращивание экспорта продукции;
- привлечение инвестиций.

Подчеркивая актуальность данной темы следует указать, что Президентом Республики Беларусь 31 декабря 2010 года была подписана Директива № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» [1], которая является одним из инструментов, призванных улучшить предпринимательский климат и снизить экономическую нагрузку на предприятия в Республике Беларусь [2]. Данный нормативный документ направлен на развитие и поддержку предпринимательской деятельности, но, к сожалению, практически он выполняется ещё не в полной мере.

Инновационная деятельность предприятия является важным инструментом, обеспечивающим конкурентоспособность выпускаемой продукции и возможность увеличения прибыли, получаемой предприятием в результате хозяйственной деятельности. На предприятии необходимо создавать в первую очередь такие организационные условия, которое могли бы позволить решение вопросов, связанных с внедрением инноваций. Эта структура может быть отделом инновационного развития, который первоначально может подчиняться главному инженеру.

В задачи, решаемые данным отделом, будет входить координация деятельности подразделений по обеспечению стратегического развития предприятия и обеспечению внедрения стратегии инновационного развития предприятия. Эффект от внедрения данного отдела может отражаться в повышении значений показателей, связанных с инновационной и инвестиционной деятельностью, также возникновению различных видов эффекта (социального, ресурсного, финансового, экономического, научно-технического, экологического). Однако инновационная деятельность также связана с инновационными рисками, которые можно снижать с помощью различных методов: правовых (страхование, залог, пеня, штрафы, неустойка), организационно-экономических (введение регламентов выполнения работ), технические (внедрение различных технических средств), диверсификация инновационной деятельности, трансфер риска путем заключения контактов, страхование рисков, тщательный подбор специалистов.

Одним из решений для более эффективного внедрения инноваций может стать внедрение кластерного подхода на принципах отраслевой принадлежности и территориальности. Кластер несет в себе комплексный подход, который заключается в синергетическом эффекте от

взаимодействия административного ресурса в лице органов государственного управления, частного капитала и генерации научных идей (НИИ, КБ, ВУЗы и другие научные учреждения). Также значительными преимуществами создания кластеров является наличие эффекта охвата, эффекта синергии, эффекта масштаба производства, снижения издержек производства за счёт кооперации.

Также необходима более сильная поддержка государства в развитии бизнеса и инновационной деятельности на предприятиях посредством предоставления выгодных кредитов, экономической свободы, развития инновационной инфраструктуры, уменьшения бюрократизма, что, таким образом, и будет стимулом развития инициативы, генерирования новых идей, внедрения инноваций. Также актуально развитие венчурного бизнеса посредством, в первую очередь, создания институциональной среды развития инновационной деятельности организаций.

Говоря о проблемах предприятий, следует учитывать, что прямо пропорциональное увеличение благоприятного состояния белорусских предприятий, ведет к повышению благосостояния населения, увеличения налоговых отчислений в местные бюджеты, и, как следствие, положительную динамику в работе социальных программ в образовании, науке, здравоохранении и других сферах.

Список использованных источников:

1. Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь // [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://www.president.gov.by/press107179.html> - Дата доступа: 10.10.2013.
2. Национальный правовой интернет-портал республики Беларусь // [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=3871&p0=C21100251&p2={NRPA}> - Дата доступа: 10.10.2013.