

действенный инструментарий активизации белорусско-арабских отношений.

Реализуя заключенные договоренности, ЛАГ и Республика Беларусь планируют расширить политический диалог, развить взаимовыгодное сотрудничество в экономической, научной, культурной, информационной областях.

Примеров близости позиций Республики Беларусь и стран — членов ЛАГ в отношении глобальных вызовов много. Например, ЛАГ и Республика Беларусь придерживаются схожих взглядов по вопросам проведения внутренних политических и экономических реформ, проблемам разоружения, устойчивого развития, необходимости отказа от политики двойных стандартов.

В условиях глобального финансового кризиса страны Лиги арабских государств являются весьма привлекательным рынком сбыта для белорусских товаров. Рынок арабских стран может помочь диверсификации белорусского экспорта и стать дополнительным стимулом для развития экспортоориентированного производства в Беларуси.

М.А. Бондарь, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)

ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

В глобализирующемся мире особенностью любой экономики, в том числе и экономики Республики Беларусь является интеллектуальная миграция, что обуславливает необходимость классификации ее форм с целью выявления наименее «опасных» из них в плане обеспечения миграционной безопасности.

Представляется целесообразным классифицировать международную интеллектуальную миграцию по критерию перемещения интеллектуального капитала (факт пересечения границы). Он позволяет выделить, наряду с известными, новые формы, обусловленные развитием реального и виртуального перемещения, среди которых *теневая интеллектуальная миграция* и *ИТ-аутсорсинг*.

Определенный научный и практический интерес имеют характеристики данных форм. Так, *миграция руководителей ТНК* на срок от одного до трех лет удовлетворяет потребности в специфических профессиях и уровне квалификации менеджеров, периодически возникающие на национальных сегментах международного рынка труда развитых стран. В 2001 г. по рабочим визам в США въехало 328 тыс. специалистов, в том числе 96 тыс. высококвалифицированных. За 1984—2004 гг. занятость в филиалах американских ТНК выросла на 3,8 млн чел. При этом заработная плата американского работника, занятого в фили-

але ТНК в 2004 г., была почти на 24 % выше, чем в среднем по экономике. Как следствие активной политики управления в корпорациях большинства ведущих государств мира увеличился приток в них высококвалифицированных кадров из стран Азии, среди которых главными донорами выступали Китай, Филиппины, Индия, Малайзия, Пакистан. Одной из ведущих форм глобальной интеллектуальной миграции стал приток молодежи на учебу в вузы, что является существенным источником доходов сектора образования.

В настоящее время получили распространение и такие новые формы интеллектуальной миграции, как трансмиграция, или миграция по контрактам и индивидуальному предложению услуг зарубежным фирмам. Ее суть состоит в перемещении за границу рабочей силы без перемещения домашнего хозяйства и одновременном функционировании этих специалистов в стране происхождения и стране трудовой занятости. Такая форма, как правило, применяется на площади одного конкретного полюса миграции, например между Мексикой и США, государствами ЦВЕ и ЕС, странами Юго-Восточной Азии и Японией, странами СНГ.

Одной из наиболее опасных форм интеллектуальной миграции является *теневая интеллектуальная миграция*. Она связана с реальным выездом высококлассных специалистов за пределы своей страны без уведомления органов статистического учета миграции. При благоприятных условиях, сложившихся за границей, потенциальный мигрант становится эмигрантом.

В результате глобализации и повсеместного проникновения глобальной сети Интернет набирает силу такое проявление интеллектуальной миграции, как *ИТ-аутсорсинг*, или выполнение конкретного задания иностранной фирмы на контрактной основе специалистом, который не покидает своего места жительства. Результаты работы отсылаются по интернету. В случае нелегального ИТ-аутсорсинга государственная казна не пополняется налогами от проданного интеллектуального продукта, а интеллектуальная миграция превращается в электронную «утечку умов». Представляется, что легальный ИТ-аутсорсинг — наиболее приемлемая форма интеллектуальной миграции, во-первых, потому что не происходит декавалификация специалистов; во-вторых, снижается напряженность на рынке высококвалифицированного труда; в-третьих, оставаясь в своей стране, эти люди не выпадают из привычной социально-экономической среды. В качестве отрицательного следует отметить тот момент, что страна-донор зачастую полностью теряет права на результаты НИОКР и вынуждена покупать данный интеллектуальный продукт практически на тех же условиях, как если бы он был создан за границей.