

товаров. Импортозамещение декларировалось в качестве целевой установки развития национальной экономики в теоретических построениях, разработанных такими учеными как Х. Ченери, Н. Картер (представители неокейнсианской школы) [4].

Задача политики импортозамещения состоит в формировании его национальной модели и создании системы стимулов, способных поддержать национальное производство импортозамещающей продукции, одновременно стимулируя ее экспорт. Формирование концептуальных основ импортозамещения в условиях малой открытой экономики целесообразно базировать на разработке и реализации стратегия инновационного импортозамещения.

#### Литература:

- 1 Большой экономический словарь / под ред. А. Н. Азрилияна. – М. : Институт новой экономики, 2004. – 973 с.
- 2 Лукьянчук, Е. Импортозамещение: зарубежный опыт [Электронный ресурс] / Е. Лукьянчук – Режим доступа: <http://apteka.ua/786> – Дата доступа: 14.01.2015.
- 3 Галиева, А. Х. Стратегия формирования и управления финансово-промышленными группами / А. Х. Галиева // Региональные проблемы интеграционных процессов в условиях рыночной экономики : материалы республиканской конференции, Алматы, 26-27 июня 2003. – С. 173-179.
- 4 Экономика: учебник / под ред. А. С. Булатова. – М. : Юристъ, 2002 – 806 с.

*А.П. Кондратенко*

*УО «Белорусский государственный экономический университет»  
(Республика Беларусь, Минск)*

## **ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Согласно опубликованной статистике Министерства труда и социальной защиты, уровень зарегистрированной безработицы (лиц, зарегистрированных в центрах трудовой занятости) на конец февраля 2017 г. составил 1 процент к численности экономически активного населения (на конец февраля 2016 г. – 1,1 процента). Необъективными данные Минтруда остаются по причине непра-

вильной методики измерения уровня безработицы [1]. В Республике Беларусь публикуются данные только по зарегистрированной безработице. Актуальность данной темы обусловлена неправильным подходом подсчета количества безработных, и, как следствие, ошибочные действия системы управления рабочей силы из-за неверных исходных данных.

По стандартам Международной Организации Труда к безработным относятся лица, достигшие 16 лет и старше, которые во время проведения исследования [2]:

1. Не имели работы (доходного занятия);

2. Пытались найти рабочее место, т.е. делали заявки в государственные или частные центры занятости, использовали или помещали объявления в печати, лично обращались управлению предприятия (работодателю), использовали личные связи и другие способы, предпринимали шаги к организации собственного дела;

3. Имели возможность приступить к работе.

При использовании данной методики, при подсчете уровня безработицы в Республике Беларусь, выходят данные в 5,8 %. Эти данные были опубликованы 27 марта 2017 г. Белстатом при выборочном обследовании домашних хозяйств по всей территории Республики Беларусь [1].

Основным минусом необъективного уровня безработицы является негибкость системы управления рабочей силой, что создает проблемы в перераспределении рабочей силы, как между отраслями национальной экономики, так и отдельными организациями.

О многом говорит уровень пособия по безработице – 27 рублей, т.е. около 14 долларов США. В основном именно этот фактор снижает мотивацию постановки на учет в бирже труда. Но, стоит отметить, что сейчас в правительстве разрабатывается законопроект, повышающий количество выплат безработным [1].

Множество вопросов вызывает деятельность белорусских государственных центров трудовой занятости. Некоторые эксперты аналитических центров Республики Беларусь утверждают, что работа центров по трудуустройству не должна сводиться к подбору возможных вакансий для безработных. Возрастающие требования работодателей к наемному работнику, а также несвоевременные изменения в области образования будущих кадров, предполагают изменение функций центров занятости. Таким образом, необходимо оказывать услуги обуче-

ния и переподготовки потенциальных кадров, что обеспечит создание более эффективной системы трудоустройства [3].

Как итог, можно выделить некоторые проблемы, существующие в сфере трудоустройства в Республике Беларусь:

1. Ошибочная политика системы управления рабочей силой, которая, при разработке новых действий, учитывает только количество зарегистрированных безработных по стране.

2. Низкая мотивация регистрации в центрах по трудоустройству, в связи с низким пособием по безработице, а также ограниченными функциями центров занятости, которые не предоставляют услуг по образованию и переподготовке будущих кадров.

Исходя из данных тезисов, можно предположить, что для улучшения ситуации на рынке труда можно предпринять следующее [4]:

1. Оптимизация работы центров занятости, что включает в себя значительное увеличение роли бирж труда в трудоустройстве безработного населения (обучение и переподготовка кадров, проведение семинаров и бесплатных обучающих курсов), а также повышение пособия по безработице, которое позволит человеку беспрепятственно искать вакансии, не опасаясь остаться без минимально необходимых денежных средств;

2. Переход на систему учета реальной безработицы по стандартам МОТ, которая позволит видеть всю сложившуюся картину на рынке труда в Республике Беларусь;

3. Повышение эффективности нынешних трудовых ресурсов, путем проведения экономических и социальных реформ (снижение роли государства в экономическом секторе, улучшение условий для ведения бизнеса), которые в долгосрочной перспективе принесут положительные результаты.

Безусловно, для проведения столь масштабной программы необходима четко спланированная стратегия со стороны государства, где будут максимально просчитаны все риски, а также минимизированы последствия для краткосрочных перспектив. Высокую роль играет финансовое обеспечение реформ, ответственность за которое несет госбюджет. Но значительно снизить затраты поможет привлечение иностранных инвестиций.

Литература:

1 Спасюк, Е. Тунеядцев развелось. Реальная безработица в четыре раза выше официальной [Электронный ресурс] / Е. Спасюк //

Белорусские новости. – Режим доступа: <http://naviny.by/article/20170301/1488347355-tuneyadcev-razvelos-realmaya-bezrabitica-v-chetyre-raza-vyshe-oficialnoy>. – Дата доступа: 10.04.2017.

2 Безработица и ее виды [Электронный ресурс] // studme.org. – Режим доступа: [http://studme.org/1311101319574/ekonomika/bezrabititsa\\_vidy](http://studme.org/1311101319574/ekonomika/bezrabititsa_vidy). – Дата доступа: 10.04.2017.

3 Мурина, И. Почему система социальной защиты безработных в Беларуси не срабатывает? [Электронный ресурс] / И. Мурина // Ежедневник. – Режим доступа: <https://ej.by/news/sociaty/2017/02/27/rochemu-sistema-sotsialnoy-zaschity-bezrabitnyh-v-belarusi-ne.html>. – Дата доступа: 10.04.2017.

4 Шиманович, Г. Предложение рабочей силы в Беларуси: вызовы для экономической политики [Электронный ресурс] / Г. Шиманович, А. Чубрик // Исследовательский Центр ИПМ. – Режим доступа: <http://www.research.by/webroot/delivery/files/pdp2013r01.pdf>. – Дата доступа: 26.06.2017.

*А.А. Коновалова*

*ГНУ «Институт экономики» НАН Беларусь  
(Республика Беларусь, Минск)*

## **КОМПОНЕНТЫ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИХ ВЗАЙМОСВЯЗЬ**

Инновации в современных условиях являются основой устойчивого роста и экономического развития в глобальном масштабе. Для достижения качественного экономического роста и поддержания международной конкурентоспособности необходимо практическое использование инноваций и способность их создавать.

В статистическом бюллетене «О научной и инновационной деятельности в Республике Беларусь в 2016 году» представлены данные об основных факторах, препятствующих инновациям. Все факторы распределены по трем категориям: экономические, производственные и другие.

Организации, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции, оценили отдельные факторы, сдерживающие внедрение инноваций, как ос-