

направленные действия управляющих функций выражают их *сущность, предметы и цели* в данной системе управления.

Если категория учета означает количественное отражение действительности, то *учет в управлении* — количественное отражение фактического состояния и изменения объекта управления (экономических процессов, экономики), субстанцией которого является *стоимость*, выражаемая денежным измерителем в стоимостных показателях.

Экономические (или стоимостные) процессы, совершаемые по экономическим законам, тесно связаны с другими процессами хозяйственной деятельности (натуральными, социальными, экологическими и т.п.), действующими также по своим объективным законам. Чтобы эффективно управлять экономическими процессами, необходимо знать, учитывать и отражать эту взаимосвязь в методиках учета и анализа как рабочих инструментах системы управления, которые строятся по своим методологическим принципам.

Таким образом, системно-комплексный подход к исследованию проблем развития экономического управления позволяет получить более логичные, обоснованные пути их решения.

А.Н. Сушкевич, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)

КЛАСТЕРЫ КАК ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ

Кластер — это сконцентрированная на некоторой территории группа взаимосвязанных компаний, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом; одна из форм взаимодействия субъектов хозяйствования на определенной территории.

Первопричина появления кластера — конкуренция, заставляющая фирмы либо повысить свою конкурентоспособность на рынке услуг, либо попросту покинуть рынок. Кластер является ключевым инструментом повышения конкурентоспособности входящих в него компаний.

Повышение конкурентоспособности компаний обеспечивается за счет взаимодополнения и вследствие этого — увеличения объема и качества оказываемых услуг, а также возможности получения выигрыша от распределения затрат на поддержание и развитие общих для участников кластера ресурсов (реклама; подготовка, повышение квалификации, консультационное обслуживание кадров). В кластере происходит активный обмен идеями и информацией, обеспечивается доступ малых фирм, предпринимателей к технологиям лидирующих предприятий.

Бухгалтерский кластер объединяет компании, предоставляющие бухгалтерские услуги. Это бухгалтерские аутсорсинговые, аудиторские

и юридические компании; организации, оказывающие образовательные услуги; компании, специализирующиеся на обеспечении бухгалтерской нормативно-правовой информацией; поставщики оргтехники, расходных и других материалов, программных продуктов; компании, занимающиеся трудоустройством бухгалтеров, и т.п.

Инициатором создания первого бухгалтерского кластера в Республике Беларусь явилось общественное объединение «Белорусская ассоциация бухгалтеров».

В кластер вошли компании и индивидуальные предприниматели Минска, Бреста, Гродно, Гомеля, Витебска, Могилева и др. Предполагается расширение кластера за счет новых компаний в регионах Республики Беларусь, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

Результатом деятельности первого бухгалтерского кластера в Республике Беларусь должны стать рост объемов и повышение качества бухгалтерских услуг.

*А.В. Тарасевич, ассистент
БГЭУ (Минск)*

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Влияние демографических процессов на формирование трудового потенциала осуществляется через изменение численности и половозрастной структуры населения. Пополнение трудового потенциала происходит главным образом за счет динамики таких демографических процессов, как рождаемость, смертность, миграция. При этом возрастная структура населения является важнейшим фактором, предопределяющим величину всех демографических показателей и создающим потенциал для формирования будущих структур.

Демографическое развитие Беларуси характеризуется устойчивой тенденцией депопуляции населения. В период с 1994 по 2012 г. ежегодная убыль составляла в среднем 38 тыс. человек. Несмотря на то, что в последние годы в динамике рассматриваемых показателей наметилась некоторая положительная тенденция (в 2011 г. естественная убыль населения составила 25,9 тыс. человек, в 2012 г. — 10,6 тыс. человек), демографическая ситуация в стране по-прежнему остается критической.

Для республики характерны неуклонный рост лиц пенсионного возраста и снижение удельного веса населения младших возрастных групп (до 15 лет) при относительно стабильной доле лиц трудоспособного возраста. Доля лиц старше трудоспособного возраста увеличилась за 1990—2012 гг. на 18,4 % и составила в 2012 г. 23,2 %, т.е. каждый пятый житель республики находится в пенсионном возрасте. Особенно

250