

как социальная справедливость, научность, сочетание гласности и профессиональной тайны.

Таким образом, деятельность милиции Республики Беларусь основывается на принципах законности, гуманизма, уважения прав человека, демократизма, научности, сочетания гласности и профессиональной тайны.

Данное сочетание принципов, как представляется, наиболее оптимальное и может быть использовано при подготовке нового Закона Республики Беларусь "О милиции".

Т.А. Сембур
(БГУ, Минск)

ПОНЯТИЕ СУБЪЕКТА ПРЕСТУПНОГО НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда предусмотрена ст. 306 Уголовного кодекса Республики Беларусь, в диспозиции которой указано, что субъектом преступного нарушения правил охраны труда являются только должностные лица. Причем ответственность по данной статье могут нести должностные лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил охраны труда на определенном участке работы.

В связи с должностным положением руководители несут ответственность за правильную организацию охраны труда на предприятии, финансирование и материально-техническое обеспечение средствами охраны труда. Таким образом, на них возложено руководство по охране труда, ее обеспечению в целом по предприятию и они несут ответственность за ее состояние на предприятии и на подчиненных объектах, участках, подразделениях.

Непосредственно же организация безопасной технологии производства, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности возлагаются на руководителей работ — начальников цехов, участков, лабораторий, мастеров.

Вышестоящие руководители несут уголовную ответственность за наступившие вредные последствия не всегда, а только в следующих случаях:

1. Если они взяли на себя непосредственное руководство отдельными видами работ и допустили при этом нарушение правил охраны труда.

2. Если их указания и распоряжения, отданные непосредственно руководителю работ, противоречили правилам охраны труда.

3. Если работник был поставлен в опасные условия труда совместными действиями как непосредственного, так и вышестоящего руководителя.

4. Если они не приняли мер к устранению заведомо известного нарушения правил охраны труда.

В иных случаях руководящие работники предприятий, учреждений и организаций, виновные в ненадлежащем выполнении своих служебных обязанностей по обеспечению безопасности труда, должны нести ответственность за должностные преступления (например, за непринятие мер по разработке соответствующих инструкций, созданию условий для выполнения правил охраны труда, осуществлению надлежащего контроля за их соблюдением).

Е.Р. Эрнандес
(БГЭУ, Минск)

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПРОЦЕСС КАК САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ЯВЛЕНИЕ

Административный процесс — это составная часть управленческой деятельности государства. Вместе с тем процесс представляет собой вполне самостоятельное правовое явление, обладающее своей спецификой, формами и методами осуществления на основании соответствующих юридических правил.

Под административным процессом в широком смысле понимается процесс самой исполнительной деятельности органов государственного управления.

В узком смысле административный процесс — это урегулированная административно-процессуальными нормами деятельность по разрешению индивидуальных, конкретных дел в сфере государственного управления уполномоченными на то субъектами административно-процессуальных отношений в целях обеспечения законности и укрепления правопорядка.

Основными признаками (чертами) административного процесса являются:

1) публичный характер административного процесса, который заключается в публичности самого материального административного правоотношения, спор о котором разрешается в порядке административного процесса;

2) спор из отношений власти и подчинения. Спор выражается в официальном предъявлении административного иска (жалобы) в