

В законодательстве, регулирующем контрактную форму найма, существует ряд коллизий. Так, например, порядок заключения контрактов, предусмотренный Декретом Президента № 29 “О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины”, не согласуется со ст. 17 Трудового кодекса. У нанимателей нередко возникают вопросы и при переводе работника на контрактную систему найма, связанные с необходимостью обоснования причин такого перевода.

Как одна из форм трудового найма, трудовой контракт не должен заменять собой обычный трудовой договор, а призван существовать наряду с ним.

*Е.Г. Синекович*

Академия управления при Президенте Республики Беларусь, Минск

## **ИДЕЙНЫЕ ИСТОКИ ТОТАЛИТАРИЗМА**

Идейное обоснование тоталитаризма имеет давнюю историю. Первым, кто определял государство как реальное воплощение всего общества, был Платон. По его мнению, совершенному государству присущи такие черты, как государственная собственность на землю, дома, всеобщее насаждение единомыслия, коллективизма, жесткое регламентирование законами общественной и частной жизни.

На более позднем этапе значительно обогатил тоталитарную идею Ж.Ж. Руссо. Он видел путь к новой жизни, преобразованию общества на началах разума, справедливости, равенства, свободы при помощи государства, в котором частный интерес и государственный взаимоисключают друг друга, а государство обладает абсолютной властью, суверенитетом.

В средние века и Новое время эти идеи обосновывались социалистами-утопистами Т. Мором, Т. Кампанеллой, Г. Бабефом и другими: разработка новых аргументационных структур (“плоды земные принадлежат всем, а земля никому”), конструирование идеальных моделей государства (Икартия, Утопия).

В XIX — начале XX в. начинают распространяться идеи коммунистов (К. Маркс, Ф. Энгельс): орудием руководства, важнейшими аспектами общественной жизни выступает публичная власть, труд (производственный и управленческий) превращается в общественный долг.

Немаловажный вклад в развитие тоталитарной идеи внес Ф. Ницше своей “теорией элит”, по которой во главе государства должен стоять сверхчеловек.

Таким образом, тоталитарные идеи имеют обширное философско-правовое обоснование, поэтому цель современных государств — создавать социальные, экономические и политические условия, препятствующие повторению фашизма или иных тоталитарных тенденций XX в.

**Я.Ю. Сумкина**

БГЭУ, Минск

## **КОНТРАКТ КАК РАЗНОВИДНОСТЬ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Контракт — это вид трудового договора, заключенный в письменной форме на определенный срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника. Трудовой кодекс Республики Беларусь не содержит упоминания об этом виде трудового договора. Таким образом, проанализировав изученное, можно сделать вывод, что государство проводит политику постепенного внедрения контрактной формы в практику. Я полностью поддерживаю данную политику, так как контракт имеет ряд особенностей, благодаря которым наниматель и работник могут избегать споров, конкретизировав условия труда и оговорив их в контракте. Контракт защищает интересы обеих сторон, позволяет дисциплинировать работника, стимулировать его активность, заинтересовывать в результате труда. Важнейшее отличие контракта от обычного трудового договора заключается в уровне соотношения договорного и нормативного (законодательного) регулирования трудовых отношений — в контракте выше уровень договорного регулирования условий труда, а следовательно, и шире содержание договора. Суть контракта состоит в более широком содержании оговариваемых сторонами непосредственных условий, которые не должны ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством. Я считаю, что в условиях рыночной экономики с развитым предпринимательством контракт — это наиболее подходящая и оптимальная форма найма. А тот факт, что контракт носит срочный характер, позволяет нанимателю подобрать наиболее подходящие кадры, а работников стимулирует к повышению своей квалификации для продления контракта. Таким образом, контрактная форма найма содействует поставке более квалифицированных кадров на рынок.