

вает введение в юридическую науку категории публично-правовой ответственности, разновидностью которой является конституционно-правовая ответственность (КПО) — самостоятельный вид юридической ответственности, выражающийся в установлении приоритетности защиты важнейших общественных отношений, а также возможности наступления неблагоприятных последствий для субъектов конституционного права, нарушивших нормы конституционного законодательства.

Особенности КПО выражаются в отличии основания возникновения и состава конституционного правонарушения, разграничении с иными видами социальной ответственности и законодательной исключительности ее источников.

Необходимым атрибутом КПО являются конституционно-правовые санкции (КПС), при этом понятие санкции неразрывно связано с ее трактовкой в общей теории права применительно к любому виду ответственности. КПС должны носить радикальный характер и предусматривать прекращение полномочий виновного лица. Целями применения КПС могут являться пресечение и предупреждение совершения конституционно-правовых деликтов. Вместе с тем возможна правовосстановительная функция КПО.

Таким образом, выделение КПО — это обеспечение оптимального функционирования государственного механизма, наиболее безболезненное устранение сбоев в нем, игнорирование ее создания — быть противником конституционности.

Д.В. Семашко

БГЭУ, Минск

О ПРОБЛЕМЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОНСТИТУЦИЮ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Конституция Республики Беларусь — Основной Закон государства, обладающий высшей юридической силой. В силу этого предусмотрен особый порядок внесения изменений и дополнений в Конституцию Республики Беларусь: разделы Конституции (I, II, IV, VIII) могут быть изменены только путем референдума; сужен круг субъектов законодательной инициативы.

Согласно ст. 139 изменения и дополнения в Конституцию не вносятся в период чрезвычайного положения, а также в последние шесть месяцев полномочий Палаты представителей.

Чрезвычайное положение — вводимый в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и Законом “О чрезвычайном поло-

жений” на всей территории Республики Беларусь или в ее отдельных местностях особый временный правовой режим деятельности государственных органов, иных организаций, их должностных лиц, допускающий установление ограничения (приостановления) прав и свобод граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, прав организаций, а также возложение на них дополнительных обязанностей.

Недопустимость принятия изменений и дополнений в период чрезвычайного положения обусловлена целями исключения давления на волю субъектов, участвующих в этой процедуре, и обеспечения свободного волеизъявления граждан, что невозможно реализовать в условиях ограничения прав и свобод. Однако аналогичный правовой режим наблюдается и при введении военного положения, который в соответствии с Законом “О военном положении” допускает приостановление прав и свобод юридических и физических лиц.

Таким образом, обстоятельства, предшествующие введению военного и чрезвычайного положения, могут непосредственно повлиять на конституционную стабильность в государстве. Схожесть правовых режимов военного и чрезвычайного положений свидетельствует, на наш взгляд, о существовании пробела в законодательстве, требующего дополнительного регулирования.

И.С. Семенцова

БГЭУ, Минск

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

В настоящее время контрактная форма найма широко применяется при реализации гражданами права на труд, однако законодательство о контрактах сложно и нестабильно и его применение вызывает на практике затруднения.

Существуют несколько подходов к определению понятия и юридической природы трудовых контрактов: о тождественности понятий “трудовой договор” и “контракт”; о контракте как виде срочного трудового договора; о контракте как особом виде трудового договора; о контракте как разновидности соглашений о труде или форме найма труда. Из этих подходов к правовой природе контрактов с действующим белорусским законодательством могут быть согласованы второй (вид срочного трудового договора) или третий (контракт как вид трудового договора) подходы.