

симальному обеспечению комфортной для работников обстановки на производстве, к тому, чтобы трудовая деятельность осуществлялась надлежащим образом и настолько эффективно, насколько это возможно.

**О.И. Павлова**

БГЭУ, Минск

## **ПРАВОПРЕЕМСТВО ГОСУДАРСТВ В ОТНОШЕНИИ ДОГОВОРОВ**

Проблема правопреемства Республикой Беларусь договоров СССР имеет определенную специфику. Венской конвенцией о правопреемстве государств в отношении договоров 1978 г. закрепляется принцип непрерывности международных обязательств. Данная позиция была отражена в документах, фиксирующих ликвидацию СССР и создание СНГ, а именно: в Минском соглашении о создании СНГ от 08.12.1991 г., Алма-Атинском протоколе и Декларации от 21.12.1991 г. Согласно ст. 12 Соглашения о создании СНГ государства взяли на себя обязательства по выполнению международных обязательств, вытекающих из договоров и соглашений бывшего СССР. Несколько иная позиция была отражена в Меморандуме 1992 г. о взаимопонимании по вопросу правопреемства в отношении договоров бывшего СССР. В соответствии с ним каждое независимое государство вправе самостоятельно решать вопрос участия в договорах бывшего СССР, за исключением договоров, представляющих взаимный интерес. Так, правопреемство в отношении Договора 1991 г. между СССР и США о сокращении и ограничении стратегических наступательных вооружений оформили Российская Федерация, Беларусь, Казахстан и Украина, где такие вооружения были дислоцированы, подписав вместе с США Лиссабонский протокол 1992 г. В нем провозглашалось, что эти государства в качестве государств—правопреемников СССР принимают на себя его обязательства по договору и будут выполнять их применительно к своим национальным территориям. На практике государства бывшего СССР придерживались принципа свободного согласия, при этом значительную роль играл статус страны в составе СССР. Процесс правопреемства договоров в Республике Беларусь решался по-разному. Правопреемство ряда договоров оформлялось постановлениями Президиума Верховного Совета, с принятием новой Конституции этот вопрос был отнесен к компетенции Президента. Однако окончательное закрепление процедура правопреемства до-

говоров нашла отражение в Законе о международных договорах в редакции от 15.11.2004 г.

*А.А. Подлесская*

БГЭУ, Минск

## **ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

В соответствии со ст. 28 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе трудовой договор по соглашению сторон может быть заключен с условием предварительного испытания. Как следует из этой формулировки, такое условие является дополнительным, т.е. его отсутствие не влияет на действительность трудового договора.

Трудовой договор, который содержит такое условие, считается заключенным под отменительным условием, состоящем в том, что если в течение этого срока обнаружится неспособность работника выполнять порученную ему работу или несоответствие его квалификации данной работе, то он может быть уволен по ст. 29 ТК.

Важно помнить о предмете предварительного испытания, а именно: наниматель имеет право испытывать только трудовые качества работника, но не личностные особенности характера, прямо не связанные с выполняемыми им обязанностями.

Следует отметить, что в соответствии с частью 3 ст. 28 ТК, наниматель не вправе, даже если об этом просит сам работник, устанавливать или продлевать срок испытания более чем на три месяца.

Очень важно обратить внимание на то, что по общему правилу предварительное испытание может устанавливаться только при первоначальном приеме на работу. Также закон предусматривает категории лиц, к которым не может быть установлено предварительное испытание (часть 5 ст. 28 ТК).

Если условие о предварительном испытании не было зафиксировано в тексте трудового договора, считается, что работник принят на работу без предварительного испытания.