

тить возможность клонирования человеческого организма, регламентировать многие медицинские детали искусственного оплодотворения и установить универсальный срок прерывания беременности, который смог бы стать единым для многих государств.

Представляется, что принятие единой международной Конвенции ООН “О здравоохранении” и закрепление в ней вышеупомянутых вопросов будет способствовать сближению позиций государств в данной области, а также более полному соблюдению прав и свобод человека вне зависимости от каких-либо обстоятельств.

Б.Б. Синьков
(БНТУ, Минск)

СООТНОШЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ С ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Коллективный договор представляет собой самостоятельный локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения между нанимателем и работающими у него работниками (ст. 361 ТК). При изучении содержания коллективных договоров выявлено, что в некоторых договорах имеет место использование терминологии, которая не соответствует ныне действующему законодательству Республики Беларусь.

Так, в пункте 5.10 коллективного договора РУП “МАЗ” на 2003 г. предусмотрено: “Работник имеет право взять до пяти рабочих дней отгулов в счет трудового отпуска в любое время года (при условии обеспечения производственного процесса)”. Из приведенного примера видно, что термин “отгул” использован не по назначению, заменяя понятие “разделение отпуска на части”. Отгул — это отдых, который дается работнику или служащему в качестве компенсации за работу или дежурство в нерабочее время. В настоящее время данный термин не используется, законодатель оперирует понятием “другой день отдыха”. Например, в ст. 146 ТК отмечено, что работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или повышенной оплатой. Необходимо отметить, что современная формулировка понятия “другой день отдыха” отражает его социальную функцию, которая направлена на восстановление работоспособности. Понятие “отгул” данной смысловой нагрузки не выполняет, является устаревшим.

В коллективном договоре ОАО “Красная звезда” на 2004—2007 гг. отмечено, что “наниматель имеет право с учетом производственных возможностей предоставлять работникам административные отпуска

без сохранения заработной платы по их заявлениям (по семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам)". В данном примере используется термин "административный отпуск", основанием для его применения служила ст. 76 КЗоТ 1972 г., в соответствии с которой вопрос о предоставлении и продолжительности отпуска относился к компетенции администрации. Термин "административный отпуск" в настоящее время не используется, в современном законодательстве его аналогом является социальный отпуск без сохранения заработной платы, который может предоставляться по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам. В соответствии со ст. 190 ТК предоставление такого отпуска — это право нанимателя. Законодательством предусмотрены категории работников, которым наниматель на основании ст. 189 ТК обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы. Этот перечень может быть расширен в коллективном договоре.

Терминология трудового законодательства учитывает изменения, происходящие в политической, экономической, социальной жизни общества, в производственных и трудовых отношениях, затрагивает методы правового регулирования в локальных нормативных актах.

При разработке коллективного договора составителям необходимо руководствоваться терминологией действующего законодательства в целях недопущения двусмысленности трактовки коллективного договора. Неточность использования терминологии в коллективном договоре может привести к трудовым спорам и сложностям их разрешения.

А.И. Сафонов
(ВГУ им. П.М. Машерова, Витебск)

ХИЩЕНИЯ: ПОНЯТИЕ, СОСТАВ, ОСОБЕННОСТИ КВАЛИФИКАЦИИ

Вся история человечества — это пример попыток обуздания преступлений против собственности, в том числе и хищений, которые являются наиболее распространенным видом преступлений.

Понятие хищения включает в себя все основные элементы состава преступления. Теперь более подробно определим состав хищения. Объектом всякого хищения являются общественные отношения собственности, т.е. чужое имущество и права на него. Объективная сторона хищения заключается в противоправном, безвозмездном завладении (изъятии или обращении чужого имущества в