

динамика системы будет также зависеть от параметров валютной интеграции и режимов валютных курсов; от процентного дифференциала по трем странам. Также следует отметить, что в связи с тем, что страна 3 является чистым донором по инвестициям в страны 1 и 2, параметром, определяющим движение конъюнктуры в странах 1 и 2, будет являться стадия конъюнктурного цикла в стране 3 (инвестиции страны 3 в страны 1 и 2 являются противочиклическими). Не принимая во внимание параметризацию данной модели, в любом случае в краткосрочном периоде шок цен на энергоресурсы будет генерировать конъюнктурный рост в странах 1 и 2. Однако среднесрочная динамика конъюнктурного роста будет уже в более значительной степени зависеть от приведенных параметров системы, регулирование которых и будет представлять собой стабилизационную конъюнктурную политику в малой открытой экономике в представленной трехстрановой модели.

Таким образом, стабилизационная политика должна быть направлена:

а) на регулирование потоков товаров и инвестиций (политика должна быть направлена на снижение ценовой неэластичности импорта сырьевых товаров или внутривременной эластичности субституции (IES)). Это возможно посредством стимулирования инвестиций и потоков инвестиционных товаров из развитой страны 3 и стимулирования переноса технологий из страны 3;

б) регулирование потоков кредитов и финансовых ресурсов с учетом регулирования степени открытости счета движения капитала малой открытой экономики, а также с учетом дифференциала процентных ставок в странах;

в) применение режима гибких валютных курсов либо политики нежесткой привязки к одной из мировых резервных валют (например, привязка к доллару).

Е.И. Парменова
БТЭУ ПК (Гомель)

ПРАВОВОЙ АСПЕКТ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

На рынке труда в последней трети XX в. произошли структурные сдвиги. В занятом населении повысилась численность и доля работников, трудовые отношения которых имеют специфический, неординарный, нетипичный (атипичный) характер. Сегодня атипичные формы занятости охватывают на Западе массовые слои трудящихся, значительную часть рабочей силы (от 20 до 30 % в различных странах). Действующее трудовое законодательство не может не реагировать на происходящие изменения. Требуется модернизация правового регулирования с учетом различных сегментов рынка.

Повышенное внимание не только к атипичным формам занятости, но и к возможности привлечения иностранной рабочей силы усиливает

тенденцию к легализации объективно необходимого и полезного для развития экономики, нормального функционирования рынка труда. Движение трудовых ресурсов может быть вызвано не только спадом объемов производства, низкой оплатой труда, но и повышением престижности коммерческих организаций с иностранными инвестициями.

В Республике Беларусь наблюдается определенный рост по распределению численности занятого населения в коммерческих организациях с иностранными инвестициями.

Проблема флексибилизации правового регулирования труда не надумана, а вызвана кардинальными изменениями, которые происходят в сфере производства, социальной жизни стран Запада. Западные государства в последнее десятилетие упростили допуск высококвалифицированных иностранных работников в сферу информационных технологий.

Исходя из общепринятых международных норм, привлечение на территорию страны иностранной рабочей силы должно быть строго регламентировано. В частности, необходимо предусмотреть определенную ответственность для организаций, привлекающих рабочую силу, их обязанности по отношению к государству.

Международное право в области привлечения иностранной рабочей силы исходит из необходимости соблюдения прав человека в стране пребывания. Учитывая воздействие потоков трудящихся-мигрантов, европейские государства стремятся установить нормы, которые могут содействовать согласованию позиций государств посредством принятия основных принципов, касающихся обращения с трудящимися-мигрантами и членами их семей. При этом международное сообщество признает, что права мигрантов до сих пор еще не признаны в достаточной степени и поэтому требуют международной защиты.

Забота о наиболее полном закреплении и последовательном развитии прав человека в области труда повышает роль общецивилизованных, общедемократических ценностей, международных трудовых стандартов, закрепленных в актах ООН, МОТ, Совета Европы, Европейского союза.

С 1999г. с момента вступления в силу Амстердамского соглашения, предусматривающего передачу вопросов миграции в компетенцию Европейского сообщества, Комиссия внесла предложение о принятии ряда нормативных актов, в том числе Предложение по Директиве об условиях въезда и проживания граждан третьих стран с целью оплачиваемого трудоустройства и индивидуальной предпринимательской деятельности от 11 июля 2001г. Главным критерием допуска граждан к работе по найму является неспособность обеспечить потребность на внутреннем рынке труда, а принятие такого лица будет способствовать экономическому развитию государства.

Однако в современных условиях недостаточно провозгласить общечеловеческие ценности, возникает необходимость ратификации международных и региональных актов о правах человека, их трансформирования в национальное законодательство.

Республика Беларусь с 20 ноября 1997г. является участником Соглашения государств — членов СНГ о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

Республикой заключены межправительственные соглашения о временной трудовой деятельности и социальной защите граждан, работающих за пределами государств проживания, с Российской Федерацией (24 сентября 1993г.), Республикой Молдова (5 мая 1994г.), Украиной (17 июля 1995г.), Республикой Польша (27 сентября 1995г.), Литовской Республикой (12 июля 1996г.), Республикой Казахстан (23 сентября 1993г.).

В Республике Беларусь в настоящее время созданы основные условия для эффективного регулирования процессов миграции. Следует отметить, что по данным Департамента по миграции Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 1 января 2003г. только 30 % беженцев в трудоспособном возрасте работают. Подавляющее большинство трудящихся-мигрантов заняты на работах, связанных с применением преимущественно физического труда: в основном на сельскохозяйственных и строительных объектах.

Порядок выезда граждан Республики Беларусь для трудоустройства за границу, привлечения иностранной рабочей силы в Республику Беларусь регулируется законом Республики Беларусь "О внешней трудовой миграции". Порядок привлечения трудящихся-мигрантов, возрастные и иные требования к ним устанавливаются законодательством государства трудоустройства, международными договорами Республики Беларусь. Внешняя трудовая миграция предполагает добровольный выезд на законном основании граждан, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь за границу, а также въезд вне пределов Республики Беларусь, на ее территорию для получения оплачиваемой работы по трудовому договору.

Осуществление субъектами хозяйствования деятельности, связанной с трудоустройством граждан Республики Беларусь за границей, а также привлечением иностранной рабочей силы в Республику Беларусь, производится на основании лицензии. Совет Министров Республики Беларусь с учетом государственных интересов и ситуаций на внутреннем рынке труда устанавливает квоты на привлечение иностранной рабочей силы. Трудовые и социальные права трудящегося-мигранта закрепляются в заключаемом с ним трудовом договоре. Однако в условиях технического прогресса и все более усиливающейся глобализации хозяйственной жизни возникает необходимость определения новых моментов в правовом регулировании труда, четко регламентирующих вопросы интеллектуальной миграции, неполного рабочего времени, заемного труда, а также дистанционного труда, получающего широкое распространение в связи с использованием услуг "электронных надомников".

Безусловно, учет этих факторов требуют внесения изменения в регулирование трудового договора.