

Анализ ситуации на конкретном несостоятельном предприятии должен быть более подробным. Его цель — не только установить сам факт несостоятельности определенных показателей нормативным значениям, но и выявить причины банкротства. Для этого необходимо рассмотреть внешние (макроэкономические, отраслевые, региональные) и внутренние (производственные, экономические, организационные) условия деятельности субъекта хозяйствования, взвесить показатели деловой активности, проследить динамику развития ситуации не менее чем за три года. В результате может быть получен вывод об объективных или субъективных причинах банкротства и на этой основе — выхода из сложившегося положения, о возможностях и необходимости привлечения определенного круга лиц к субсидиарной ответственности.

Требование о проведении такого исследования целесообразно включить в Инструкцию о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования.

Конкретные пути выхода предприятия из кризисной финансовой ситуации зависят от причин его несостоятельности. Поскольку часть предприятий разоряется по вине неэффективной государственной политики, то способом финансового оздоровления должна была бы стать государственная поддержка, но ввиду дефицита государственного бюджета рассчитывать на эту помощь могут далеко не все. В качестве одного из основных и наиболее радикальных направлений финансового оздоровления предприятий видится поиск внутренних резервов по увеличению прибыльности производства и достижению безубыточной работы за счет внедрения инноваций, направленных на повышение качества и конкурентоспособности продукции, снижение ее себестоимости, рациональное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сокращение непроизводительных расходов и потерь.

*Л.Н. Хоменко, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последние годы заметно повысился интерес к доходам домашних хозяйств в виде заработной платы. Национальный статистический комитет Республики Беларусь рассчитывает среднемесячную начисленную номинальную заработную плату как в целом по стране, так и по отдельным областям и отраслям экономики. В 2011 г. среднемесячная начисленная заработная плата в текущих ценах по республике увеличилась в 2,7 раза по сравнению с 2007 г. Высокие темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы были вызваны как повышением оплаты труда, так и ростом цен в стране. Потребительские цены в Рес-

публике Беларусь за рассматриваемый период выросли в 2,86 раза. В результате по сравнению с 2007 г. покупательная способность рубля составила всего около 35 копеек, по сравнению с 2007 годом реальная заработная плата снизилась на 4,3 % в 2011 г. Если рассчитывать динамику реальной заработной платы в пересчете на среднегодовой курс доллара США, то она покажет схожую тенденцию по годам и окажется положительной: ее уровень не снизился, а вырос на 4,9 %. Это объясняется тем, что при определении реальной заработной платы в долларах США по средневзвешенному курсу предполагается постоянная покупательная способность доллара США. Но, как любая валюта, доллар США имеет инфляционную составляющую, которая рассчитывается как отношение индекса реальной заработной платы, определяемой с помощью индекса потребительских цен, к такому же индексу, определяемому по валютному курсу.

Среднемесячная заработная плата в Минске значительно выше средней по стране. Если в 2007 г. разница составляла 24,40 %, то в 2011 г. — 26,56 % (по сравнению с Брестской областью — 40,9 и 46,0 % соответственно). Отличается неравномерностью в разрезе регионов и динамика среднемесячной заработной платы. На территориях с более высоким уровнем заработной платы его снижение оказалось не таким резким, как в областях с относительно низким уровнем заработной платы. В Минске этот показатель опустился на 2,74 %, в Минской области — на 1,56 %, а в Брестской и Могилевской областях — 6,14 и 6,96 % соответственно. Из приведенных данных следует вывод о росте вариации в уровнях среднемесячной заработной платы по областям республики. В 2007 г. коэффициент вариации по уровню заработной платы в разрезе областей был равен 11,9 %, а в 2011 г. — 14,0 %.

Этому есть как объективные, так и субъективные причины.

К объективным причинам следует отнести концентрацию в Минске большинства высокооплачиваемых работников страны и крупнейших машино- и приборостроительных предприятий, на которых уровень оплаты труда выше. Субъективными причинами являются принимаемые государством постановления о росте заработной платы работников, занятых отдельными видами деятельности, а также различия в уровнях оплаты труда руководителей и подчиненных, жителей Минска и работников, проживающих на других территориях.

В силу объективных и субъективных причин расширяется внутренняя миграция населения, которое покидает провинцию и переезжает в столицу. С одной стороны, это приводит к росту доли молодого населения в Минске, притоку трудовых ресурсов, но с другой стороны — к развитию негативных факторов, связанных с урбанизацией проживания, и обострению экономических, экологических, социальных проблем, что снижает качество жизни населения в Минске.