

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРАХ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И СТРАН СНГ

Предварительной стадией коллективных переговоров является взаимное признание сторон — участников переговоров. В организации может существовать ряд профсоюзных комитетов и иных представительных органов, претендующих на представление интересов работников. Поэтому в законодательстве закрепляются критерии или основания взаимного признания. Положение о представительстве интересов работников в трудовом законодательстве Республике Беларусь практически не разработано.

Однако в литературе по данному вопросу ведется дискуссия. К примеру, Л.Я. Островский приходит к выводу, что в ст. 354 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26.07.1999 г. (далее — ТК Беларуси) содержится требование принять акт, регулирующий порядок образования и действия представительных органов. И если в организации есть профсоюз, то он является представительным органом работников (если они не возражают). А если профсоюза нет и акт законодательства не принят, то трудовой коллектив вправе сам решать вопрос о своем представительстве.

Согласно ст. 2 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" от 24.11.1995 г. (далее — Закон РФ) представители работников — органы профессиональных союзов и их объединений, уполномоченные на представительство в соответствии с их уставами, органы общественной само деятельности, образованные на общем собрании работников организации. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюза представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

В ст. 21 Трудового кодекса Молдовы от 28.03.2003 г. определен и порядок избрания представительных органов. Работники избирают своих представителей на общем собрании (конференции) числом голосов не менее половины общего числа работников (делегатов) организации; число избираемых представителей работников устанавливается общим собранием (конференцией) работников, исходя из общей численности коллектива предприятия. Полномочия избранных представителей работников, порядок осуществления полномочий, а также сроки и предельы мандата представителей, устанавливаются также общим собрани-

ем (конференцией) работников. В ТК Молдовы подробно урегулирован порядок избрания представительных органов работников.

Однако чтобы осуществить данную процедуру, необходимо, чтобы в организации уже имелся актив, который поставит вопрос о заключении коллективного договора, соберет общее собрание работников и т.д. Поэтому, на наш взгляд, представляется более предпочтительным положение ст. 2 Закона РФ о том, что органы общественной самоорганизации могут представлять интересы работников.

В организациях достаточно часто формируются органы самоорганизации. И если нет профсоюза, а формирование представительного органа может занять достаточно много времени и сил, то такое представительство интересов работников является наиболее целесообразным. Положение о возможности представления интересов работников органами самоорганизации можно было бы закрепить и в нашем законодательстве (например, в ч. 3 ст. 354 ТК Беларусь).

В ч. 2 ст. 356 ТК Беларусь закреплено, что при наличии нескольких представительных органов работников каждому из них предоставляется право на ведение коллективных переговоров от имени представляемых им работников. Однако не урегулирован механизм реализации данного права. Оно может реализовываться посредством создания единого представительного органа или путем инициирования и ведения переговоров с нанимателем каждым из существующих профсоюзов, иных органов. Последний вариант, безусловно, усложняет процесс ведения переговоров.

А.А. Греченков

Академия МВД Республики Беларусь (Минск)

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА В ОТНОШЕНИИ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

1. Об особенностях применения Трудового кодекса Республики Беларусь в отношении отдельных категорий граждан говорится в ст. 5, которая является новеллой нашего законодательства. В соответствии с указанной статьей Трудовой кодекс применяется к трудовым и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников (военнослужащих, служащих государственного аппарата и др.) в случаях и пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус.

Однако до настоящего времени не до конца понятной остается сфера действия данной статьи, поскольку она сформулирована явно неудачно, предполагая, в частности, расширительное толкование. К тому же термин "служащие государственного аппарата", используемый в этой