

поиске работы за границей, одной из которых является дискриминация.

В последние двадцать лет возросло значение трудового права для управленцев и менеджеров предприятий. Оно потенциально влияет на те решения, которые эти менеджеры принимают. Важным здесь является рассмотрение вопросов, которые находятся за рамками законодательства (причины, связанные с наймом и увольнением).

Признаваемые международным сообществом документы в области трудовых отношений и трудового права принимаются под эгидой Международной организации труда (МОТ), которая призвана стоять на страже обеспечения социальной справедливости, разрабатывать программы, направленные на улучшение условий труда и жизни, установление международных трудовых стандартов, служащих в качестве руководящих принципов проведении политики и реализации международных норм в области труда.

Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им национального законодательства. Руководствуясь конституционными нормами, Беларусь приняла ряд законов, регулирующих международные трудовые отношения и участие в них белорусских граждан. Нормы вступивших в силу международных договоров или конвенций МОТ, участницей которых является Республика Беларусь, есть часть действующего на территории республики трудового законодательства.

В национальном законодательстве также широко используется отсылка к международным договорам, ратифицированным Беларусью, для реализации норм международного права, защиты прав и законных интересов граждан у себя в стране и за рубежом.

Е.А. Ползунова
БГЭУ (Минск)

ЛЬГОТНЫЕ УСЛОВИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ВОЗРАСТУ

В соответствии со ст. 11 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" право на пенсию по возрасту на общих основаниях имеют: мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет. Но наряду с общими основаниями отдельные категории работников имеют право на пенсию по возрасту при меньшем стаже и меньшем возрасте. Такое право зависит от условий работы, семейного положения или состояния здоровья.

Так, право на пенсию на льготных условиях имеют работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда — по Списку № 1 производств, работ,

профессий, должностей и показателей на подземных работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда. Мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах, женщины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них 7 лет и 6 месяцев на указанных работах.

Работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными условиями труда, также имеют право досрочного выхода на пенсию — по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей, показателей и по результатам аттестации рабочих мест: мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах; женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Право на пенсии на льготных условиях имеют также работницы текстильного производства; женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов; трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции; женщины, работающие доярками, телятницами, свиноводками-операторами в колхозах, совхозах, на других предприятиях сельского хозяйства; водители городского пассажирского транспорта.

Пенсионным законодательством предусмотрены льготные условия пенсионного обеспечения в зависимости от семейного положения. Так, женщины, родившие пять детей и более, воспитавшие их до 16-летнего возраста, при стаже работы в колхозах, совхозах, на других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета в стаж времени ухода за детьми) имеют право на пенсию независимо от возраста.

Женщины, родившие пять детей и более и воспитавшие их до 8-летнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет при стаже работы не менее 15 лет.

В некоторых случаях возможны льготные условия пенсионного обеспечения в зависимости от состояния здоровья. Такое право имеют, например, инвалиды с детства. Для этого им надо достичь 55 лет (мужчинам) и 50 лет (женщинам) и иметь трудовой стаж не менее соответственно 25 и 20 лет. Право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет имеют также матери инвалидов с детства.

Обязательным условием получения такого права является воспитание ребенка не менее 8 лет. Отцы, воспитывающие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, если мать ребенка-инвалида (инвалида с дет-

ства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту в соответствии с ч.1 ст. 20 Закона "О пенсионном обеспечении" и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала право на пенсию по возрасту в связи со смертью.

Матери военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Лица, больные гипопизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики имеют право на пенсию по возрасту: мужчины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет; женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет.

Военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсии по возрасту: мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины — по достижению 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Пенсия по возрасту назначается пожизненно и не зависит от состояния трудоспособности.

Л.А. Приходько
БГУ (Минск)

МОДЕЛЬ ПОСТСОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ КОНСТИТУЦИИ (НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ)

Постсоциалистическая конституционная модель возникла впервые в мировой истории на рубеже XX—XXI вв. после развала Советского Союза и краха мировой системы социализма.

Основными критериями ее признания в качестве таковой послужили объективные факторы, а именно: особые исторические условия, обусловившие ее появление; значительное число государств, принявших такие конституции; наличие общих характерных черт и особенностей содержания конституционных норм; объединяющая в недалеком прошлом социалистическая общность и общность ныне избранного беспрецедентного перехода от социализма (как бы его ни оценивали) к новому общественному и государственному строю (как бы его ни называли). В.Е. Чиркин определяет этот строй как "социальный капитализм".

Главная задача названной конституционной модели — обеспечение конституционно-правовых основ преобразовательных процессов переходного развития. Анализ конституций, воспринявших эту модель, свидетельствует о коренных принципиальных изменениях, выходящих за рамки ранее существовавшей конституционной модели развития, что, кстати, сопрягалось с тяжелейшими трудностями и испытаниями