

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Общественные объединения — добровольные объединения граждан, объединившихся на основе общности их интересов для удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей. Они являются некоммерческими организациями и могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь для достижения целей, ради которых они созданы.

К общественным объединениям относят профессиональные союзы, политические партии и религиозные организации.

На территории Республики Беларусь могут создаваться международные, республиканские и местные общественные объединения.

Учредительным документом является устав, однако для политической партии необходимо еще и наличие программы.

Общественные объединения создаются по инициативе граждан Республики Беларусь, достигших 18-летнего возраста, за исключением молодежных и детских объединений, которые могут создаваться гражданами, достигшими возраста 16 лет.

Для регистрации общественного объединения подаются: заявление, подписанное не менее чем тремя членами руководящего органа партии; устав, протокол учредительного съезда; документ банка, подтверждающий оплату регистрационного сбора, а также иные материалы и документы, подтверждающие выполнение требований законодательства.

Министерство юстиции Республики Беларусь ведет Государственный реестр общественных объединений.

О.А. Драка

БГЭУ, Минск

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ОТПУСКА

В ст. 150 ТК впервые в законодательстве дается легальное определение отпуска. Под отпуском понимается освобождение работника от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и

заработной платы в случаях, предусмотренных ТК Республики Беларусь. Отпуска являются разновидностью времени отдыха. Право на отпуск имеют все работники при наличии оснований, предусмотренных ст. 149 ТК. Согласно ТК отпуска делятся на трудовые и социальные. Трудовой отпуск предназначен для отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья (ст. 153 ТК). Социальные же отпуска предоставляются для различных целей, например, по беременности и родам, по уходу за детьми и по другим основаниям. Продолжительность отпуска исчисляется в календарных днях: государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Остановимся подробнее на порядке предоставления трудовых отпусков.

Графики отпусков составляются до 5 января текущего года нанимателем по согласованию с профсоюзом. Наниматель должен заблаговременно проинформировать работника о начале отпуска, как минимум за 15 календарных дней (ст. 169 ТК), как правило, путем издания приказа или записки об отпуске. Допустима замена трудового отпуска, кроме дополнительного за работу во вредных условиях труда, денежной компенсацией, за исключением семи календарных дней по согласованию между работником и нанимателем. Отпуск можно делить на части, при этом одна его часть не должна быть менее 14 календарных дней.

На практике при предоставлении отпуска могут возникать конфликтные ситуации, когда продолжительность трудового отпуска меньше минимально установленной (21 календарный день).

Д.А. Ивановский

БГЭУ, Минск

ШКОЛА ГЛОССАТОРОВ

В конце XI в. в Болонье возник университет, который вскоре приобрел всемирную известность и стал центром возрождающейся юриспруденции. Тогда в Болонье сложилась школа глоссаторов, изучавших и преподававших римское право. Основателем этой школы считается Ирнерий.

Метод глоссирования отнюдь не является изобретением Болонской школы, он широко применялся доболонской юриспруденцией, в особенности в школах Равенны и Павии. Значение Болонской школы заключается не в методе глоссирования, а в том материале,