

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УПРАВЛЕНИЙ ЮСТИЦИИ ОБЛАСТНЫХ И МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) СУДОВ

Управления юстиции областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее — управления юстиции) являются местными органами юстиции в Республике Беларусь. Одной из основных задач, возложенных на них, является организация исполнения постановлений судов и других органов. Этим должны заниматься судебные исполнители (п. 3.2. Положения об управлении юстиции Могилевского областного исполнительного комитета (далее — Положение). П. 4.2. Положения, описывающий содержание деятельности, направленной на решение указанной задачи, в первую очередь возлагает на управления юстиции функцию контроля.

Как известно, контроль заключается в получении сведений (достоверных данных) о фактическом положении дел в управляемых объектах, в установлении соответствия (или несоответствия) фактического состояния объекта управления заданному. В рамках выполнения этой функции управления юстиции проводят проверки деятельности по исполнению судебных решений, осуществляют проверку знаний судебных исполнителей.

Эта работа возложена на руководство управлений юстиции и на отделы, отвечающие за организационное обеспечение деятельности судов. Контроль предполагает также устранение упущений, внесение соответствующих поправок в ранее принятые решения. В рассматриваемой деятельности это выражается в рассмотрении итогов проверок на коллегиях управлений юстиции. Судебные исполнители составляют отчеты за месяц, полугодие и за год, которые затем обсуждаются на коллегиях и расширенных коллегиях управлений юстиции.

Безусловно, контроль является одним из условий обеспечения эффективности управления. В то же время очевидно, что организация исполнения постановлений судов — деятельность более широкая и для достижения указанной цели одного контроля недостаточно.

Более детально деятельность управлений юстиции в данной сфере регламентирована Инструкцией по исполнительному делопроизводству (далее — Инструкция). В соответствии с п. 4 Инструкции на Министерство юстиции Республики Беларусь и управления возложены “организация деятельности судебных исполнителей районных (городских) судов”. Решая поставленную задачу, управление юстиции “организует работу и контролирует деятельность судебных исполнителей”, а также

“обеспечивает контроль за своевременным и полным исполнением исполнительных документов”. Таким образом, первые две функции включают в себя полномочия, которыми управление юстиции наделено Положением.

Как видим, деятельность управлений юстиции не ограничивается только организацией исполнения постановлений судов и других органов. Работа с кадрами — еще одно направление деятельности управлений юстиции. В соответствии с ч. 3 п. 4 Инструкции рассматриваемые органы осуществляют подбор кандидатов на должности судебных исполнителей и ведут их резерв. Начальники управлений юстиции совместно с председателями соответствующих судов несут персональную ответственность за подбор кандидатов.

Управления юстиции организуют профессиональную подготовку и повышение квалификации судебных исполнителей. В рамках этой деятельности с ними проводятся зональные семинарские занятия, периодически осуществляется проверка их знаний. Уполномоченные должностные лица управлений юстиции регулярно проводят аттестацию по присвоению классов государственных служащих как впервые принятым на должности судебным исполнителям, так и в связи с истечением сроков их пребывания в ранее присвоенных классах.

Э.А. Лопатьевская
БГЭУ (Минск)

КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ПО ДЕЛАМ О ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ

Компенсация морального вреда гарантируется как гражданским, так и трудовым законодательством. В случае увольнения без законного основания работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Законодательством Республики Беларусь установлены основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Одним из оснований прекращения трудового договора по инициативе нанимателя является систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него контрактом или правилами внутреннего трудового распорядка, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного взыскания (п. 4 ст. 42 ТК). При этом следует иметь в виду, что по этому основанию могут быть уволены работники, которые после принятия одной из мер дисциплинарного взыскания (предусмотренных ст. 198 ТК) вновь нарушили трудовую дисциплину.

На наш взгляд, особую сложность при рассмотрении данной категории дел о восстановлении на работе и компенсации морального вреда